

**สรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ด้วยเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ เห็นชอบให้นำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ มาใช้ไปพรากก่อนที่แผนปฏิบัติการฯ ฉบับใหม่จะเสร็จสิ้น ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จึงได้นำแผนปฏิบัติการฯ ฉบับเดิม มาใช้เป็นกรอบในการจัดทำสรุปผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ในห้วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ศปท. มุ่งเน้นการดำเนินการกิจงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ที่ยึดหลัก “**ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม**” ที่มี ๑ ใน ๔ เป้าหมายสำคัญคือ “**ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ**” โดยเกี่ยวข้องใน ประเด็นที่ ๔.๖ **ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ** ทุกภาคส่วนร่วมกันต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น ประเด็นย่อยที่ ๔.๖.๑ **ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** รัฐมีการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ถึงอันตรายที่เกิดขึ้นจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมไปถึงการจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด พร้อมทั้ง มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ ประเด็นย่อยที่ ๔.๖.๒ **บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต** โดยกำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักเล็งการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และประเด็นย่อยที่ ๔.๖.๔ **การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ** โดยการจัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ รวมไปถึงการพัฒนากระบวนการและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการและมุ่งผลสัมฤทธิ์ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศปท. มีการดำเนินการกิจงาน ดังนี้

๑. **การจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ** สมช. ได้ดำเนินการสรรหาคณะกรรมการจริยธรรมของ สมช. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้ง ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย นายประกิจ ประจันปัจจนิก อดีตเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ/ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เป็น ประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกและเจ้าหน้าที่ของ สมช. จำนวน ๕ คน เป็นกรรมการ และนายฉัตรชัย บางชวด รองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ/หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นกรรมการและเลขานุการ ซึ่ง สมช. ได้ส่งผลการสรรหาคณะกรรมการจริยธรรมฯ ให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ต่อมา สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำ “ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ” ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ และจัดส่งให้ สมช. เรียบร้อยแล้ว โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ ส่งเสริมและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม นโยบายการส่งเสริมจริยธรรม การพัฒนาจริยธรรมและ

การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหา หรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหา หรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรมให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา คัดกรองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น รวมไปถึงการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๒. **โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ”** จัดขึ้นเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีวิสารวาจา สมช. มี นายฉัตรชัย บางชวด รองเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ /หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นประธาน และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน ๔๐ คน มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ทักษะ และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการที่ดีและเหมาะสม รวมไปถึงการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพจน์มิชอบภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้กำหนดไว้ โดยมี คณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่ ๑) รองศาสตราจารย์ ดร. สมบูรณ์ ศิริสรธร อดีตรองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนา ระบบ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ๒) รองศาสตราจารย์ ดร. ภัทร พลอยแหวน อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารและพัฒนา ภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และ ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วุฒิชัย อารักษ์โพธิ์มงคล รองคณบดีฝ่ายวิจัย คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร เป็นผู้บรรยายให้ความรู้ในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ดังกล่าว

๓. **การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕** สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) ได้แจ้งให้ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวน ๒๕ หน่วยงาน (รวม สมช.) ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด พร้อมทั้งได้จัดทำสรุปผลการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ ตามที่ได้รับแจ้งทั้งสิ้น จำนวน ๒๑ หน่วยงาน ๗๘ องค์กร จำแนกเป็น (๑) ระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓๘ องค์กร (๒) ระดับคุณธรรม จำนวน ๓๔ องค์กร และ (๓) ระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๖ องค์กร ทั้งนี้ จากผลการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ พบว่า สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้รับการจัดให้อยู่ในกลุ่มที่ ๑ ระดับส่งเสริมคุณธรรม โดยมีราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในส่วนของสำนักนายกรัฐมนตรี

๔. **การดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)** พลเอก สุพจน์ มาลานิยม เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้ลงนามในประกาศสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมมีความโปร่งใส ไม่มีการรับประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตภายใน สมช. และเป็นการสร้างค่านิยมแก่บุคลากร สมช. ในการป้องกันการทุจริตและ

ประพจน์มิชอบในการปฏิบัติงาน รวมไปถึงนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๕. **การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต** เพื่อเป็นการตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลในเรื่องการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต อันจะช่วยเอื้อประโยชน์ในการสร้างความโปร่งใสและความเป็นธรรมในการบริหารงานขององค์กร และเป็นการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ จึงได้มีการออกคำสั่งสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ ที่ ๔๘๐/๒๕๖๔ เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร สมช. ว่า เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมสุจริต มุ่งสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน

๖. **การพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริต** ได้มีการจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง กระบวนการประเมินเงินเดือนของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ มีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์หาสาเหตุหรือปัจจัยของความเสี่ยงที่อาจทำให้เกิดการทุจริตหรือการกระทำในลักษณะที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการประเมินเงินเดือน ซึ่งอาจมีการใช้ตำแหน่งหน้าที่และอำนาจเพื่อประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากประโยชน์แก่ทางราชการ รวมทั้งเป็นการเฝ้าระวัง ป้องกัน และลดปัจจัยความเสี่ยงในการทุจริต ส่งผลให้กระบวนการประเมินเงินเดือนของ สมช. เกิดความรัดกุม ลดความเสี่ยงและโอกาสในการเกิดการทุจริตและประพจน์มิชอบในประเด็นดังกล่าว โดย สมช. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

๗. **การปรับปรุงแบบฟอร์มแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มิชอบ** ศปท. ได้จัดทำช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มิชอบผ่าน Google Form ให้มีรายละเอียดและข้อมูลที่จำเป็นและครบถ้วน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้แจ้งข้อมูล รวมไปถึงได้มีการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มิชอบของ สมช. โดยการเพิ่มรายละเอียด ขั้นตอน แนวทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน และขั้นตอนการพิจารณาให้มีความสมบูรณ์ และเข้าใจได้ง่าย ซึ่ง ศปท. ได้มีการประสานกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศทส.) เพื่อนำแบบฟอร์มที่ปรับปรุงเรียบร้อยแล้วขึ้นแสดงบนเว็บไซต์ สมช. (<https://www.nsc.go.th>) และเว็บไซต์ ศปท. สมช. (<http://www.nsc.go.th/acoc/>)

๘. **การดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริตหรือประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕** จากการตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับ ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่และบุคลากรของ สมช. กระทำการทุจริตหรือประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านช่องทางการร้องเรียนการทุจริตประพจน์มิชอบในเว็บไซต์ สมช. (<https://www.nsc.go.th>) นั้น พบว่า สมช. ไม่มีข้อร้องเรียนในประเด็นดังกล่าว

๙. **การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕** สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่องการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมิน ITA ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด พร้อมทั้งให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA และนำผลการประเมินที่ได้รับไปใช้ในการปรับปรุงและยกระดับส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าผลการประเมิน ITA ของ สมช. ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งจากการประมวล ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ พบว่า การจัดทำข้อมูลยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับแนวทางการประเมิน ITA การดำเนินแผนงาน โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ ยังไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รวมไปถึง

การขาดการประสานงานที่ต่อเนื่องกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการนี้ ศปท. ได้พิจารณาพร้อมกับสำนัก /กอง /กลุ่มงาน /สถาบัน /ศูนย์ แล้ว เห็นควรดำเนินการโดยมี

ข้อเสนอแนะ ดังนี้ ๑) การจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ สมช. ในปีงบประมาณที่ผ่านมาเพื่อหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ๒) การบูรณาการร่วมกับสำนัก /กอง /กลุ่มงาน /สถาบัน /ศูนย์ ภายใน สมช. เพื่อเตรียมความพร้อมและทำความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียด แนวทางการประเมิน และความสำคัญของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓) การดำเนินแผนงาน โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจงาน ของ สมช. และ ศปท. เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และ ๔) การจัดตั้งคณะกรรมการ /คณะอนุกรรมการ /คณะทำงานภายใน สมช. เพื่อรองรับภารกิจงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและงานด้านจริยธรรม ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของ สมช. ในห้วงต่อไป

ทั้งนี้ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของ ศปท. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า จากงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรรทั้งสิ้น จำนวน ๓๘๐,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) ได้มีการใช้จ่ายงบประมาณ ในการดำเนินการกิจงานต่าง ๆ ไปเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๓๗๙,๖๔๓.๓๘ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันหกกร้อยสี่สิบสามบาทสามสิบแปดสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๑

หมายเหตุ

ผลการดำเนินงานของ ศปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ เป็นส่วนหนึ่งของรายงานผลการดำเนินงานของ สมช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... ศปท. (อ ๒๒๘๒ ๓๗/๑๙)

ที่ ๑๓ / ๒๕๖๖ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผอ.สกล., ผอ.กชป., ผอ.กภข., ผอ.กชต./หน.สนง.ผอ.สส.คปต., ผอ.กตป., ผอ.กมท., ผอ.กภน., ผอ.กรป.
ผอ.กนย., ผอ.กปภ., ผอ.ศทส., รอง ผอ.สมศ., ผอ.กกม., ผอ.กพบ., หน.กพป., หน.กตส.

๑. ตามที่ ศปท. ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน ลมช. เพื่อทราบ นั้น (เรื่องเดิมตามแนบ)

๒. ในการนี้ ศปท. ขอแจ้งเวียนให้สำนัก/กอง/กลุ่มงาน/ศูนย์ฯ/สถาบันฯ ทราบผลการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป


(นายพิชญเดช โอสณานนท์)
นวผ.ชพ. กภน. /รอง หน.ศปท.



บันทึกข้อความ

เลขรับที่ 616
วันที่ 12 ม.ค. 66
เวลา 15.10 น.

รอง ลมช.
ที่ 65
ที่ 10 ม.ค. 66
เวลา 9:00 น.

ส่วนราชการ ศปท. (๐ ๒๒๘๒ ๓๗๑๙)
ที่ ๐๐๔ / ๒๕๖๖ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ลมช. (ผ่าน รอง ลมช. ฉัตรชัยฯ /หน.ศปท.)

๑. ตามที่ ศปท. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สมช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้วนั้น ต่อมา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศปท. ได้พิจารณาแล้วเห็นควรให้นำแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวมาใช้ในการดำเนินการต่อไปอีก ๑ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับคำเป้าหมายทุก ๕ ปีตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ โดยยึดตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๐ และวันที่ ๓ ธ.ค. ๖๒ ตามลำดับ ในการนี้ ศปท. ขอสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และการดำเนินการตามภารกิจหลักของ ศปท. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามข้อ ๒ - ๓ ดังนี้

๒. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๑ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ลมช. ได้ลงนามในประกาศสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมมีความโปร่งใส ไม่มีการรับประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตภายใน สมช. และเป็นการสร้างค่านิยมแก่บุคลากร สมช. ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน รวมไปถึงนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๒.๒ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ลมช. ได้ลงนามในคำสั่งสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานของ สมช. ทั้งนี้ ศปท. ได้จัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สมช. เสนอ สำนักงาน ก.พ. โดย คณะกรรมการ ก.พ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ และมอบหมายให้ สำนักงาน ก.พ. จัดทำประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สมช. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ ต.ค. ๖๕ ในการนี้ ศปท. จะดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สมช. เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมของ สมช. ต่อไป

๒.๓ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ศปท. ได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายใน สมช. ณ ห้องประชุมศรีวิสารวาจา สมช. เมื่อวันที่ ๒๒ ก.ย. ๖๕ โดยมี รอง ลมช. ฉัตรชัยฯ /หน.ศปท. เป็นประธาน มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ทศนคติ และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการที่ดีและเหมาะสม รวมไปถึงการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานได้

อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้กำหนดไว้ พร้อมทั้งได้เชิญ รศ.ดร. สมบูรณ์ ศิริสรธร อดีตรองคณบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนาระบบ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล รศ.ดร. ภัทร์ พลอยแหวน อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารและพัฒนา ภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และ ผศ.ดร. วุฒิชัย อารักษ์โพธิ์วงศ์ รองคณบดีฝ่ายวิจัย คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร เป็นวิทยากรในโครงการฯ ดังกล่าว

๒.๔ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต ศปท. ได้จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง กระบวนการประเมินเงินเดือนของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสวัสดิภาพแห่งชาติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์สาเหตุหรือปัจจัยของความเสี่ยงที่อาจทำให้เกิดการทุจริตหรือการกระทำในลักษณะที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการประเมินเงินเดือน ซึ่งอาจมีการใช้ตำแหน่งหน้าที่และอำนาจเพื่อประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากประโยชน์แก่ทางราชการ รวมทั้งเป็นการเฝ้าระวัง ป้องกัน และลดปัจจัยความเสี่ยงในการทุจริต ส่งผลให้กระบวนการประเมินเงินเดือนของ สมช. มีความรัดกุมมากยิ่งขึ้น เป็นการลดความเสี่ยงและโอกาสในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นดังกล่าว โดย ศปท. ได้จัดทำเป็นแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตฯ เสนอ ลมช. ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ และ ส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. ตามกำหนดแล้ว

๒.๕ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ศปท. ได้ปรับปรุงแบบฟอร์มแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีรายละเอียดและข้อมูลครบถ้วนมากยิ่งขึ้น มีการจัดทำช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่าน Google Forms เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้แจ้งข้อมูล และปรับปรุงแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สมช. โดยเพิ่มรายละเอียด ขั้นตอน แนวทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน และขั้นตอนการพิจารณาให้มีความชัดเจนมากขึ้น พร้อมทั้งได้ประสานงานกับ ศทส. ในการนำแบบฟอร์มที่ปรับปรุงเรียบร้อยแล้วนำขึ้นแสดงบนเว็บไซต์ สมช. และเว็บไซต์ ศปท. สมช. ทั้งนี้ ศทส. ได้ดำเนินการแล้ว ✓

๓. การดำเนินการตามภารกิจของ สมช.

๓.๑ การดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากการตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของ สมช. กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ พบว่า สมช. ไม่มีข้อร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว ✓

๓.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผลการประเมิน ITA ของ สมช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า สมช. มีผลคะแนนการประเมิน ที่ ๖๙.๑๓ คะแนน (ระดับ C) โดยผ่านการประเมิน ITA ที่คะแนนมากกว่า ๕๐ คะแนน (ระดับ E) แต่ไม่ผ่านตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อให้ สมช. ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น รวมไปถึงเพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ศปท. ยังได้วิเคราะห์ข้อเท็จจริง ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งข้อเสนอแนะในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอผู้บริหารตามลำดับชั้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

ของ ศปท. ในการดำเนินงานและยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ของ สมช. ให้บรรลุค่าเป้าหมายตามที่กำหนด ต่อไป

๓.๓ การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สปน. ได้แจ้งให้ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวน ๒๕ หน่วยงาน (รวม สมช.) ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด และได้จัดทำสรุปผลการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ ตามที่ได้รับแจ้งทั้งสิ้น จำนวน ๒๑ หน่วยงาน ๗๘ องค์กร จำแนกเป็น (๑) ระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓๘ องค์กร (๒) ระดับคุณธรรม จำนวน ๓๔ องค์กร และ (๓) ระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๖ องค์กร ทั้งนี้ จากผลการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ ดังกล่าว พบว่า สมช. ได้รับการจัดให้อยู่ในกลุ่มที่ ๑ ระดับส่งเสริมคุณธรรม โดยมีราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในส่วน of สำนักนายกรัฐมนตรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

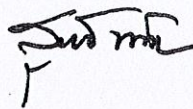
สมช. 

(นายพิชญเดช โอสถานนท์)

นวผ.ชพ. กปน. /รอง ทน.ศปท.

- ทราบ

พ๑.๑.



ดมช.

๒๙ ม.ค. ๖๖


(นายฉัตรชัย บางชวด)

รอง ลมช.
๑๑/๑.๑.๖๖