

ผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2555 โดยเห็นชอบตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. เห็นชอบในหลักการจัดตั้ง ศปท. ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) และสำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา 31 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของ สปน. และสำนักงานปลัดทุกกระทรวง พร้อมทั้งเห็นชอบให้จัดตั้ง ศปท. ในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง ทุกส่วนราชการ โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา 31 วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้น ๆ และให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่หัวหน้า ศปท. อีกตำแหน่งหนึ่ง ทั้งนี้ จากการประชุมของศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2558 ได้มีมติให้ ศปท. เป็นกลไกขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาของ ศอตช. กำกับติดตามผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณและไม่ได้รับงบประมาณการป้องกันการทุจริต และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ ศปท. พร้อมทั้งให้เพิ่มอำนาจหน้าที่ให้กับการปฏิบัติราชการของ ศปท. ระดับกระทรวง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 โดยมีคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ ศปท. ตามคำสั่ง ศอตช. ที่ 6/2559 ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2559 ซึ่งมีองค์ประกอบจากผู้แทน สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และหัวหน้า ศปท. ทุกหน่วยงาน เป็นอนุกรรมการ มีเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานคณะกรรมการฯ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นฝ่ายเลขานุการฯ ทำหน้าที่ถ่ายทอดนโยบาย มติ ข้อสั่งการของรัฐบาล/คสช./คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.)/ศอตช. ให้กับ ศปท. เพื่อกำกับติดตามหน่วยงานภายใต้กำกับดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ในห้วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ผ่านมา ศปท. มุ่งเน้นการดำเนินการกิจงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” ที่มี 1 ใน 4 เป้าหมายสำคัญคือ “ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ” โดยเกี่ยวข้องใน ประเด็นที่ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมกันต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น ประเด็นย่อยที่ 4.6.1 ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและ

ประพตมิชอบ รัฐมีการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ถึงอันตรายที่เกิดขึ้นจากการทุจริตและประพตมิชอบ รวมไปถึงการจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพตมิชอบอย่างเข้มงวด พร้อมทั้ง มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตมิชอบที่มีประสิทธิภาพ **ประเด็นย่อยที่ 4.6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต** โดยกำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และ**ประเด็นย่อยที่ 4.6.4 การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ** โดยการจัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ รวมไปถึงการพัฒนาระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการและมุ่งผลสัมฤทธิ์ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ศปท. มีการดำเนินการกิจงาน ดังนี้

1. **การจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ** สมช. ได้ดำเนินการสรรหาคณะกรรมการจริยธรรมของ สมช. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้ง ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จำนวน 7 คน ประกอบด้วย นายประกิจ ประจันปัจจนิก อดีตเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ/ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เป็น ประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกและเจ้าหน้าที่ของ สมช. จำนวน 5 คน เป็นกรรมการ และนายฉัตรชัย บางชวด รองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ/หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นกรรมการและเลขานุการ ซึ่ง สมช. ได้ส่งผลการสรรหาคณะกรรมการจริยธรรมฯ ให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2565 ต่อมา สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำ “ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ” ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม 2565 และจัดส่งให้ สมช. เรียบร้อยแล้ว โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ ส่งเสริมและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม นโยบายการส่งเสริมจริยธรรม การพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหา หรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหา หรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรมให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา คัดกรองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น รวมไปถึงการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

2. **โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ”** จัดขึ้นเมื่อวันพฤหัสบดีที่ 22 กันยายน 2565 เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมศรีวิสารวาจา สมช.มี นายฉัตรชัย บางชวด รองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ /หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็น

ประธาน และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน 40 คน มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ทักษะ ทศนคติ และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการที่ดีและเหมาะสม รวมไปถึงการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้กำหนดไว้ โดยมีคณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่ 1) รองศาสตราจารย์ ดร. สมบูรณ์ ศิริสรธร วิทยาลัยบริหารและพัฒนาระบบคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล 2) รองศาสตราจารย์ ดร. ภัทร์ พลอยแหวน อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารและพัฒนา ภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และ 3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วุฒิชัย อารักษ์โพธิ์มงคล รองคณบดีฝ่ายวิจัย คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร เป็นผู้บรรยายให้ความรู้ในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ดังกล่าว

3. การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานกฤษฎีกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) ได้แจ้งให้ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวน 25 หน่วยงาน (รวม สมช.) ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด พร้อมทั้งได้จัดทำสรุปผลการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ ตามที่ได้รับแจ้งทั้งสิ้น จำนวน 21 หน่วยงาน 78 องค์กร จำแนกเป็น (1) ระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 38 องค์กร (2) ระดับคุณธรรม จำนวน 34 องค์กร และ (3) ระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน 6 องค์กร ทั้งนี้ จากผลการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ พบว่า สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ได้รับการจัดให้อยู่ในกลุ่มที่ 1 ระดับส่งเสริมคุณธรรม โดยมีราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในส่วนของสำนักนายกรัฐมนตรี

4. การดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พลเอก สุพจน์ มาลานิยม เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ ได้ลงนามในประกาศสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ 25 มกราคม 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมมีความโปร่งใส ไม่มีการรับประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตภายใน สมช. และเป็นการสร้างค่านิยมแก่บุคลากร สมช. ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน รวมไปถึงนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

5. การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลในเรื่องการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต อันจะช่วยเอื้อประโยชน์ในการสร้างความโปร่งใสและความเป็นธรรมในการบริหารงานขององค์กร และเป็นการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 จึงได้มีการออกคำสั่งสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ที่ 480/2564 เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร สมช. ว่า เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมสุจริต มุ่งสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน

6. การพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต ได้มีการจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เรื่อง กระบวนการประเมินเงินเดือนของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสวัสดิภาพเพื่อวิเคราะห์หาสาเหตุหรือปัจจัยของความเสี่ยงที่อาจทำให้เกิดการทุจริตหรือการกระทำในลักษณะที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการประเมินเงินเดือน ซึ่งอาจมีการใช้ตำแหน่งหน้าที่และอำนาจเพื่อประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากประโยชน์แก่ทางราชการ รวมทั้งเป็นการเฝ้าระวัง ป้องกัน และลดปัจจัยความเสี่ยงในการทุจริต ส่งผลให้กระบวนการประเมินเงินเดือนของ สมช. เกิดความรัดกุม ลดความเสี่ยงและโอกาสในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นดังกล่าว โดย สมช. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

7. การปรับปรุงแบบฟอร์มแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศปท. ได้จัดทำช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่าน Google Form ให้มีรายละเอียดและข้อมูลที่จำเป็นและครบถ้วน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้แจ้งข้อมูล รวมไปถึงได้มีการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สมช. โดยการเพิ่มรายละเอียด ขั้นตอน แนวทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน และขั้นตอนการพิจารณาให้มีความสมบูรณ์ และเข้าใจได้ง่าย ซึ่ง ศปท. ได้มีการประสานกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศทส.) เพื่อนำแบบฟอร์มที่ปรับปรุงเรียบร้อยแล้วขึ้นแสดงบนเว็บไซต์ สมช. (<https://www.nsc.go.th>) และเว็บไซต์ ศปท. สมช. (<http://www.nsc.go.th/acoc/>)

8. การดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากการตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับ ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่และบุคลากรของ สมช. กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผ่านช่องทางการร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบในเว็บไซต์ สมช. (<https://www.nsc.go.th>) นั้น พบว่า สมช. ไม่มีข้อร้องเรียนในประเด็นดังกล่าว

9. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เรื่องการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2561 – 2565) เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมิน ITA ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด พร้อมทั้งให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA และนำผลการประเมินที่ได้รับไปใช้ในการปรับปรุงและยกระดับส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พบว่าผลการประเมิน ITA ของ สมช. ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งจากการประมวลปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ พบว่า การจัดทำข้อมูลยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับแนวทางการประเมิน ITA การดำเนินแผนงาน โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ ยังไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รวมไปถึงการขาดการประสานงานที่ต่อเนื่องกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการนี้ ศปท. ได้พิจารณาร่วมกับสำนัก /กอง /กลุ่มงาน /สถาบัน /ศูนย์ แล้วเห็นควรดำเนินการโดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ 1) การจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ สมช. ในปีงบประมาณที่ผ่านมาเพื่อหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น 2) การบูรณาการร่วมกับสำนัก/กอง/กลุ่มงาน/สถาบัน/ศูนย์ ภายใน สมช. เพื่อเตรียมความพร้อมและทำความเข้าใจเกี่ยวกับ

รายละเอียด แนวทางการประเมิน และความสำคัญของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3) การดำเนินแผนงาน โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ สมช. และ ศปท. เพื่อให้
เป็นไปตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และ 4) การจัดตั้งคณะกรรมการ /คณะอนุกรรมการ /คณะทำงาน
ภายใน สมช. เพื่อรองรับภารกิจงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและงานด้านจริยธรรม ซึ่งจะส่งผล
ต่อการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของ สมช. ในห้วงต่อไป

ทั้งนี้ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของ ศปท. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พบว่า จากงบประมาณที่
ได้รับการจัดสรรทั้งสิ้น จำนวน 380,000 บาท (สามแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) ได้มีการใช้จ่ายงบประมาณ
ในการดำเนินการปฏิบัติงานต่าง ๆ ไปเป็นจำนวนทั้งสิ้น 379,643.38 บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันหกกร้อย
สี่สิบสามบาทสามสิบแปดสตางค์) คิดเป็นร้อยละ 99.91

หมายเหตุ

ผลการดำเนินงานของ ศปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้ เป็นส่วนหนึ่งของรายงานผล
การดำเนินงานของ สมช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565