



บันทึกข้อความ

รอง ลมช.
รับที่ 2187
วันที่ 4 พ.ค. 65
เวลา 15.00 น.

ส่วนราชการ.....ศปท. กลุ่มงานจริยธรรม (อ-๒๒๘๒-๓๗๑๙)

ที่ ๒๐๙ / ๒๕๖๕ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน
สภาความมั่นคงแห่งชาติ

เรียน ลมช. (ผ่าน รอง ลมช. ฉัตรชัยฯ /หน.กลุ่มงานจริยธรรม)

๑. ตามที่ สมช. ได้ดำเนินการตามกระบวนการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมแล้วเสร็จตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนดแล้วนั้น สำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดทำประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของ สมช. ต่อไป (เรื่องเดิมตามแนบ)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.พ. ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สมช. โดยมี
รายนามคณะกรรมการ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|---------------------|
| ๑) นายประกิจ ประจันปัจฉินีก | ประธานกรรมการ |
| ๒) นายภพหล้า ปิยะพานันท์ | กรรมการ |
| ๓) นางสาวทักษพร น้อยแก้ว | กรรมการ |
| ๔) นายนท เหมินทร์ | กรรมการ |
| ๕) นายदनัย มุ้สา | กรรมการ |
| ๖) นายสมเกียรติ บุญชู | กรรมการ |
| ๗) นายฉัตรชัย บางชวด | กรรมการและเลขานุการ |

๒.๒ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สมช. ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบด้วย
๑๓ ข้อ ดังนี้

๑) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริม
จริยธรรม ของส่วนราชการ

๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนา
จริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๓) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
และข้อกำหนดจริยธรรม

๔) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๕) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๖) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมและประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์การหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗) รมรณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

๙) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๐) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๑) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

๑๒) ส่งเรื่องให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มอบหมาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งเวียนผู้บริหาร กอง / กลุ่มงาน ทราบด้วย

ททท / กองวิจัยและพัฒนา

ฉัตรชัย บำรุง
(นายพิชญเดช โอสถานนท์)

นวพ.ชพ. กษน. / รอง ทน.ศปท.

AT
(นายฉัตรชัย บำรุง)

รอง ผ.บ.ช.
ร.อ.อ. / บ.อ.

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๘๑๔/ ๑๐๖๑๔



สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙.๓/๔๙ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๘๑๔/๘๘๒๐ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งให้สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติดำเนินการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อสำนักงาน ก.พ. จะได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการและรายงานสรุปผลให้แล้วเสร็จต่อไป และสำนักงานฯ ได้แจ้งขอขยายระยะเวลาการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมของสำนักงานฯ โดยจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานฯ ขอเรียนว่า สำนักงานฯ ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมของสำนักงานฯ และดำเนินการเพิ่มข้อมูลของคณะกรรมการจริยธรรมของสำนักงานฯ ในระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ ผ่านทาง Website : <http://ethics.ocsc.go.th> ของสำนักงาน ก.พ. เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

(สุพจน์ มอลานิชยม)

เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร ๐ ๒๒๘๒ ๓๗๑๙

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๗๖



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายประกิจ	ประจันตัง	ประธานกรรมการ
๒. นายภพหล้า	ปิยะพานิช	กรรมการ
๓. นางสาวทักษพร	น้อยแก้ว	กรรมการ
๔. นายนท	เหมินทร์	กรรมการ
๕. นายदनัย	มูสา	กรรมการ
๖. นายสมเกียรติ	บุญชู	กรรมการ
๗. นายฉัตรชัย	บางขวด	กรรมการและเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.