

ที่ นร ๐๘๑๔/ ๕๘ ๘๘

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๔ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง การรายงานผลการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ รอบที่ ๒

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ ปป ๐๐๒๙/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (ส่วนที่ ๔) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) แจ้งให้สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ กระบวนงาน ตามประเภทของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด (ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่) โดยรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานฯ รอบที่ ๒ ได้แก่ (๑) การรายงานผลหรือความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (Corruption Risk Assessment: CRA) และ (๒) การเผยแพร่ผลหรือความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ให้สำนักงาน ป.ป.ท. ทราบภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ นั้น

สำนักงานฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต รอบที่ ๒ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสรพงค์ ศรียานงค์)
รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๓๗๔๐
โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๓๗๔๕

การจัดทำผลบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ **สังกัด ศปท** ศปท. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ **ประเภทหน่วยงาน** หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า

ด้านประเภทความเสี่ยง การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

ปีงบประมาณ 2569

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามแผนฯ
1	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดย อ.ก.พ. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ	องค์ประกอบของคณะกรรมการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด	ต่ำ	ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 5 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2567 ได้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นไว้	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามองค์ประกอบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข รวมถึงองค์ประกอบตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งการแต่งตั้งคณะกรรมการข้างต้น จะแต่งตั้งตั้งโดย อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง แล้วแต่กรณี ดังนั้น องค์ประกอบของคณะกรรมการจะเป็นไปตามองค์ประกอบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

2	คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการประเมินบุคคล	การกำหนดแนวทางที่ไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ อ.ก.พ. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ กำหนด	ปานกลาง	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ	1. ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน	สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติได้ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และแจ้งเวียนให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน
					2. กำหนดแนวทางการประเมินบุคคลให้มีความชัดเจนและสอดรับกับหลักเกณฑ์ดังกล่าว	คณะกรรมการได้กำหนดแนวทางการประเมินบุคคลพร้อมทั้งองค์ประกอบในการประเมินบุคคลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ คณะกรรมการจะดำเนินการพิจารณากำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบตามความเหมาะสม ทั้งนี้ แนวทางการประเมินบุคคลจะปรากฏตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ

3	คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และรายงานผลการพิจารณาแก่เลขาธิการสภาความมั่นคงเพื่อพิจารณาต่อไป	1. การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในการพิจารณาประเมินบุคคลของคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	สูงมาก	1. กำหนดรายละเอียดขององค์ประกอบในการประเมินบุคคลให้มีความชัดเจน และโปร่งใส	1. ประกาศรับสมัครพร้อมมีรายละเอียดองค์ประกอบในการประเมินที่มีความชัดเจน อาทิ รายละเอียดการประเมินในแต่ละองค์ประกอบ คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ วิธีการประเมิน	คณะกรรมการได้ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาประกาศรับสมัครและองค์ประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนด แล้วแต่กรณี และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

		2. การติดสินบนของผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคล		2. กำหนดให้มีการตรวจสอบการประเมินบุคคล	2. กำหนดให้มีระยะการทักท้วงผลงานและการตรวจสอบการประเมินบุคคล ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก	1. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงโดยระบุอย่างชัดเจน ดังนี้ “หากผู้ใดเห็นว่าชื่อผลงาน สัดส่วนของผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือมีการลอกเลียนผลงาน คัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศ” 2. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติได้จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน http://www.nsc.go.th (อยู่ด้านล่างสุดบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก)

		3. ความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับเลือกกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง		3. กำหนดให้มีการประเมินสมรรถนะเชิงพฤติกรรมเป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินบุคคล	3. มีการประเมินคุณธรรมจริยธรรมแบบ 360 องศา (การประเมินทางลับ) โดยประเมินจากผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน อาทิ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน พฤติกรรมต่อเพื่อนร่วมงาน พฤติกรรมทางจริยธรรมและคุณธรรม	สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติจะกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมจริยธรรมแบบ 360 องศา (การประเมินทางลับ) โดยประเมินจากผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน อาทิ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน พฤติกรรมต่อเพื่อนร่วมงาน พฤติกรรมทางจริยธรรมและคุณธรรม เป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินบุคคล ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการเข้า อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาเห็นชอบ ทั้งนี้ สลก.(กบท.) ได้จัดทำร่างแบบประเมินคุณสมบัติทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อประกอบการพิจารณาฯ เรียบร้อยแล้ว

.....

(นายสรพงศ์ ศรียานงค์)

รองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ /หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

.....

(นางสาวพัชริสาณ์ ธนะไพรรักษ์) (ผู้จัดทำ /ผู้ปฏิบัติ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

.....

(นางสาวกัญจบุญย์ บุณยรักษ์) (หัวหน้าผู้จัดทำ)

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กรณี ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

(เอกสารสำหรับใช้ภายในหน่วยงาน)

<table>
<tr><th colspan="3">ผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</th></tr>
<tr><td colspan="3">ขั้นตอน : การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดย อ.ก.พ.สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ</td></tr>
<tr><td>๑.</td><td>ชื่อความเสี่ยง
องค์ประกอบของคณะกรรมการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด</td><td>ระดับความเสี่ยง : ต่ำ</td></tr>
<tr><td></td><td>มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต</td><td>ผลการดำเนินการ</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2">ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นไว้</td></tr>
<tr><td></td><td>แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามองค์ประกอบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</td><td>สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข รวมถึงองค์ประกอบตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งการแต่งตั้งคณะกรรมการข้างต้น จะแต่งตั้งตั้งโดย อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง แล้วแต่กรณี ดังนั้น องค์ประกอบของคณะกรรมการจะเป็นไปตามองค์ประกอบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ว ๕/๒๕๖๗
</td></tr>
</table>



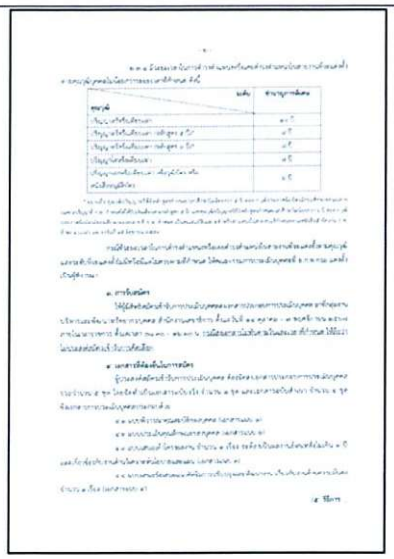
(ตัวอย่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ





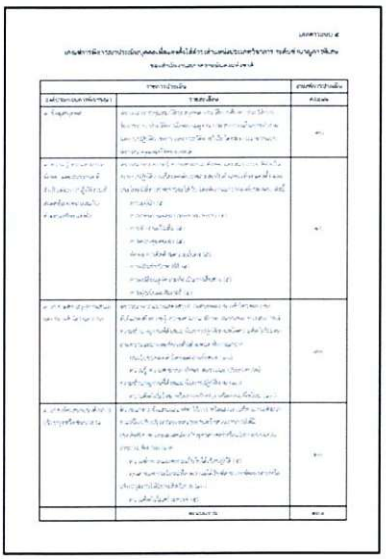
ขั้นตอน : คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการประเมินบุคคล		
๒.	**ชื่อความเสี่ยง** การกำหนดแนวทางที่ไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ อ.ก.พ. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ กำหนด	**ระดับความเสี่ยง** : ปานกลาง
	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	**ผลการดำเนินการ**
	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ	
	๑. ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน	๑. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และแจ้งเวียนให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน **ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขฯ** 
	๒. กำหนดแนวทางการประเมินบุคคลให้มีความชัดเจนและสอดรับกับหลักเกณฑ์ดังกล่าว	๒. คณะกรรมการได้กำหนดแนวทางการประเมินบุคคลพร้อมทั้งองค์ประกอบในการประเมินบุคคล ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ คณะกรรมการจะดำเนินการพิจารณากำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบตามความเหมาะสม

ขั้นตอน : คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และรายงานผลการพิจารณาแก่เลขาธิการสภาความมั่นคงเพื่อพิจารณาต่อไป		
๓.๑	**ชื่อความเสี่ยง** การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในการพิจารณาประเมินบุคคลของคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	**ระดับความเสี่ยง** : สูงมาก
	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	**ผลการดำเนินการ**
	กำหนดรายละเอียดขององค์ประกอบในการประเมินบุคคลให้มีความชัดเจน และโปร่งใส	
	ประกาศรับสมัครพร้อมมีรายละเอียดองค์ประกอบในการประเมินที่มีความชัดเจน อาทิ รายละเอียดการประเมินในแต่ละองค์ประกอบ คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ วิธีการประเมิน	คณะกรรมการได้ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาประกาศรับสมัครและองค์ประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนด แล้วแต่กรณี และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน **(ตัวอย่าง) ประกาศฯ** 

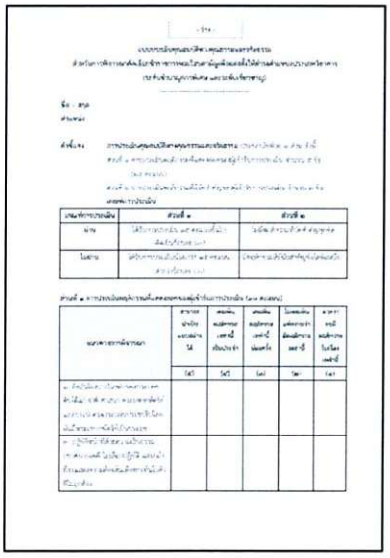


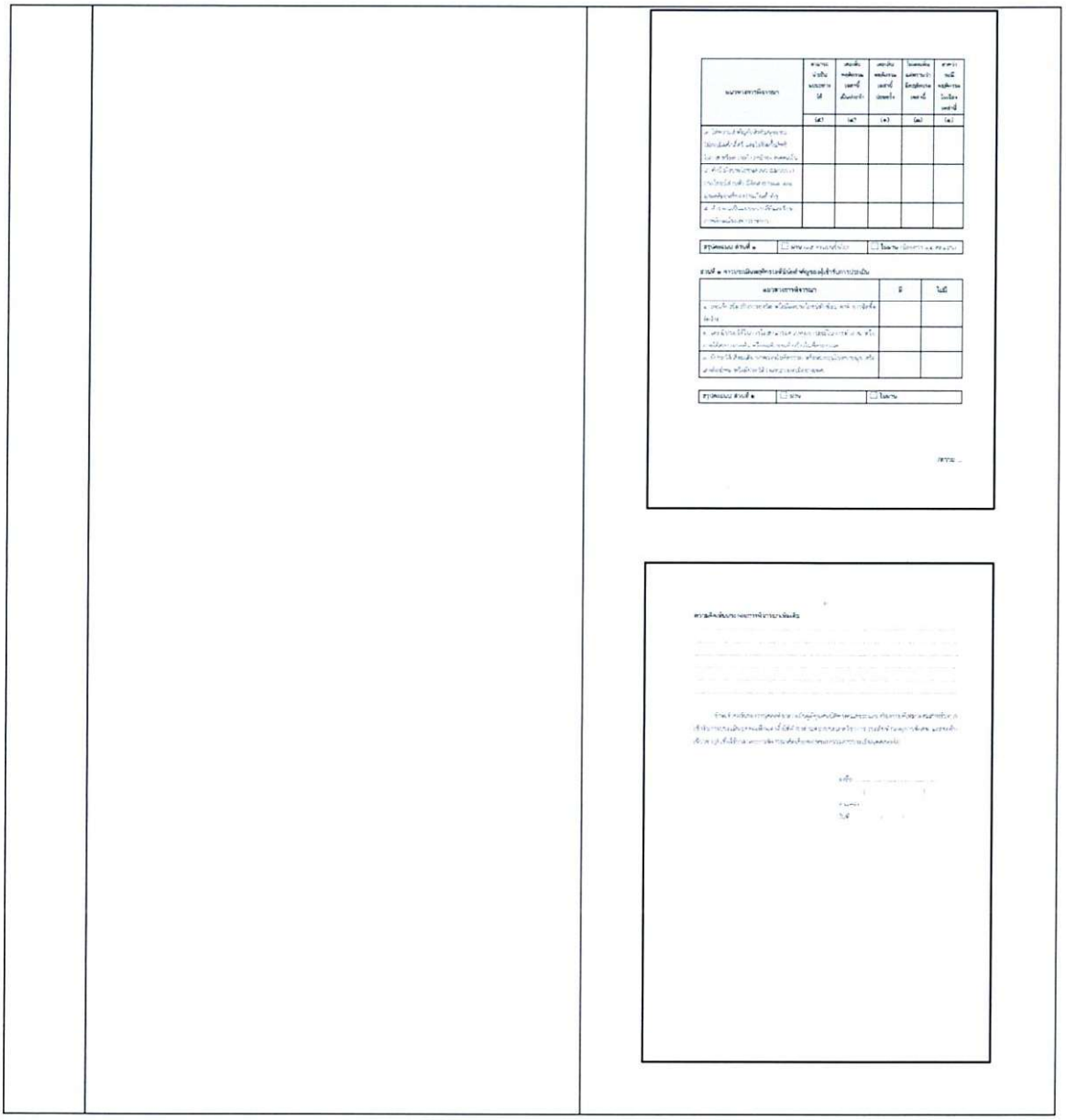


องค์ประกอบการประเมินบุคคล



๓.๒	**ชื่อความเสี่ยง** การติดสินบนของผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคล	**ระดับความเสี่ยง** : สูงมาก
	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	**ผลการดำเนินการ**
	กำหนดให้มีการตรวจสอบการประเมินบุคคล	
	๑. กำหนดให้มีระยะการทักท้วงผลงานและการตรวจสอบการประเมินบุคคล ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก	สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงโดยระบุอย่างชัดเจน ดังนี้ “หากผู้ใดเห็นว่าชื่อผลงาน สัดส่วนของผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือมีการลอกเลียนผลงาน คัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ” **(ตัวอย่าง) ประกาศรายชื่อฯ** 
	๒. กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สมช. บนเว็บไซต์ www.nsc.go.th

๓.๓	**ชื่อความเสี่ยง** ความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับเลือกกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	**ระดับความเสี่ยง** : สูงมาก
	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	**ผลการดำเนินการ**
	กำหนดให้มีการประเมินสมรรถนะเชิงพฤติกรรมเป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินบุคคล	
	มีการประเมินคุณธรรมจริยธรรมแบบ ๓๖๐ องศา (การประเมินทางลับ) โดยประเมินจากผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน อาทิ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน พฤติกรรมต่อเพื่อนร่วมงาน พฤติกรรมทางจริยธรรมและคุณธรรม	สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ จะกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมจริยธรรมแบบ ๓๖๐ องศา (การประเมินทางลับ) โดยประเมินจากผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน อาทิ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน พฤติกรรมต่อเพื่อนร่วมงาน พฤติกรรมทางจริยธรรมและคุณธรรม เป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินบุคคล ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการเข้า อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาเห็นชอบ ทั้งนี้ ได้ร่างแบบประเมินคุณสมบัติทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้ **(ร่าง) แบบประเมินฯ** 



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

สำนักเลขาธิการ (กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สลก. กบท.))

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

ศปท.
เลขรับ: 498
วันที่รับ: 16/7/2569
เวลารับ: 15:19

ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ความมั่นคง (กนย.) โทร. ๑๒๐๕ ๑๒๐๘

ที่ ๕๐๕ /๒๕๖๙ **วันที่** ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งเลื่อนกำหนดการประชุมผู้บริหารของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

เรียน ผอ.กรป., ผอ.กภช., ผอ.กปภ./รก.ปษ.ปสม., ผอ.กตป., ผอ.กภน., ผอ.กชต., ผอ.กชป., ผอ.สลก., ผชช.ปกร. ผอ.ศทส., ผอ.กมท., ผชช.มรป./ผอ.กกม., ผอ.สมศ., ผอ.กพบ., รอง หน.ศปท., หน.กตส. และ หน.กพป.

๑. ตามที่ กนย. ได้เรียนเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมผู้บริหารของ สมช. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ ก.ค. ๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวิจิตรวาทการ ชั้น ๓ สมช. ทำเนียบรัฐบาล โดยมี ลมช. เป็นประธานการประชุมฯ นั้น

๒. กนย. ได้รับการประสานจาก ผอ.ลมช. ทราบว่า ผู้บริหาร สมช. ประกอบด้วย รอง ลมช. และ ผอ.กองฯ หลายท่าน มีภารกิจสำคัญในการชี้แจงรายละเอียดประกอบร่าง พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ต่อฝ่ายนิติบัญญัติห้วงเวลา ตามข้อ ๑ ในการนี้ **จึงขอประสานแจ้งเลื่อนกำหนดการประชุมฯ และขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมฯ ในวันจันทร์ที่ ๓ ส.ค. ๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวิจิตรวาทการ ชั้น ๓ สมช. ทำเนียบรัฐบาล** (ระเบียบวาระการประชุมตามแนบ) รวมทั้ง พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามนโยบายและข้อสั่งการของ ลมช. ในการประชุมผู้บริหารของ สมช. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ ตามตารางรายงานความคืบหน้าฯ (QR Code ที่แนบ)

๒.๒ **หากมีวาระเสนอเพื่อทราบหรือพิจารณาในที่ประชุมฯ ขอให้เร่งประสานมายัง กนย. และจัดทำเอกสารประกอบการประชุม รวมทั้งจัดทำสื่อนำเสนอประกอบการชี้แจงในรูปแบบสไลด์หรือ Infographic** ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นเร่งด่วนไม่สามารถจัดทำเป็นเอกสารได้ ขอให้พิจารณาหยิบยกเป็นประเด็นหารือในวาระอื่น ๆ

ทั้งนี้ ขอให้ท่านจัดส่งข้อมูลตามข้อ ๒.๑ - ๒.๒ มายัง กนย. **ภายในวันศุกร์ที่ ๒๔ ก.ค. ๖๙** โดยสามารถประสานรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นายปฐรัช ตันตระกูล นวผ.ชก. โทร ๑๒๐๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวชลธนสรณ์ พิสฐศาสน์)
ผอ.กนย.

[redacted]
ตารางรายงานความคืบหน้า
การดำเนินการตามข้อสั่งการ ลมช.

- ทราบ / เข้าร่วมประชุม

รอง หน.ศปท.
16 ก.ค. 2569

ระเบียบวาระ

การประชุมผู้บริหารของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

วันจันทร์ที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมวิจิตรวาทการ ชั้น ๓ สมช. ทำเนียบรัฐบาล

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ การติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตามนโยบายและข้อสั่งการของ ลมช. ในการประชุมผู้บริหารของ สมช. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันพุธที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

๓.๑ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบในการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล

๓.๒ ผลการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไตรมาสที่ ๓ (ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙)

๓.๓ ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สมช.

๓.๔ ความคืบหน้าการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ สมช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๕ **เรื่องอื่น ๆ**

กอง/สำนัก/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน เสนอเพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๖ **ประธานมอบนโยบายและกล่าวปิดการประชุม**

กองนโยบายและยุทธศาสตร์ความมั่นคง
สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ศปท.
เลขรับ: 576
วันที่รับ: 26/8/2569
เวลารับ: 15:03

ลมช.
รับที่ 2203
วันที่ 19 ส.ค. 69
เวลา 09:45 น.
สมช.ปษ.นย.
รับที่ 1213
วันที่ 14 ส.ค. 69
เวลา 08.20 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ความมั่นคง (กนย.) โทร. ๑๒๐๕, ๑๒๐๘

ที่ ๕๙๘ / ๒๕๖๙ **วันที่** ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

รอง ลมช.
รับที่ 1074
วันที่ 17 ส.ค. 69

เรื่อง ผลการประชุมผู้บริหารของ สมช. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

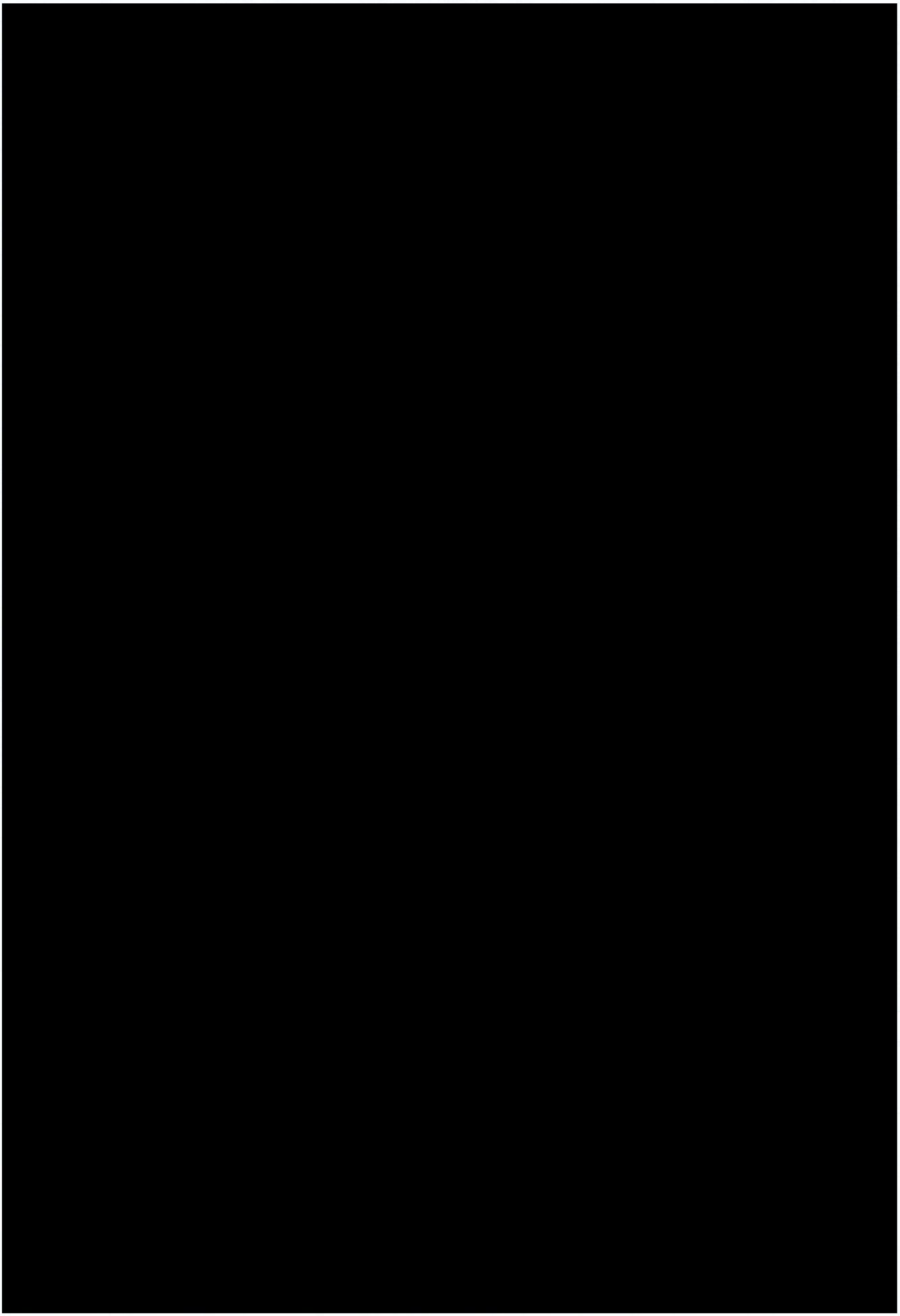
น. กลับ 26 สค. 69

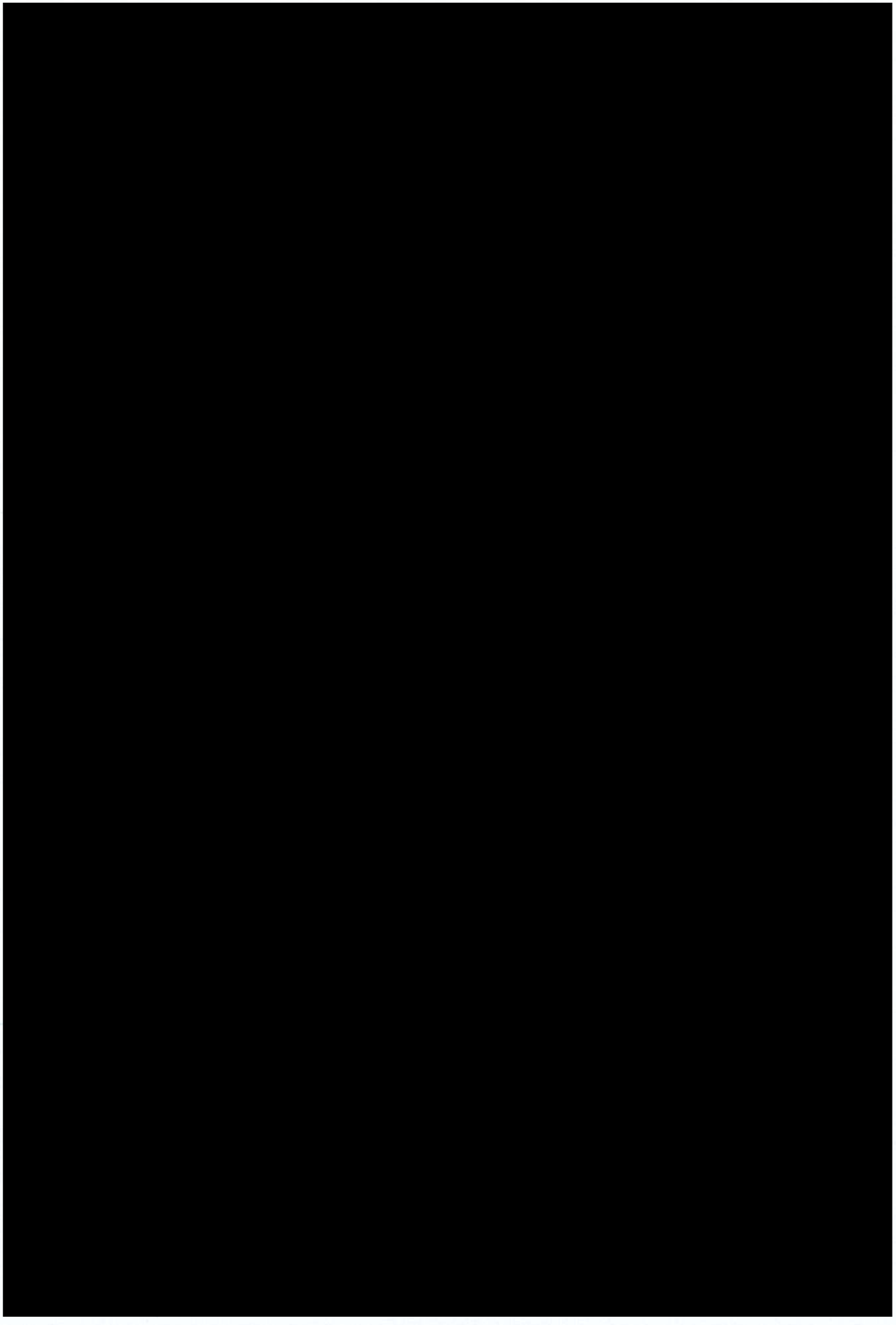
เรียน ลมช. (ผ่าน รอง ลมช. วรณัฐฯ และ ปษ.นย.)

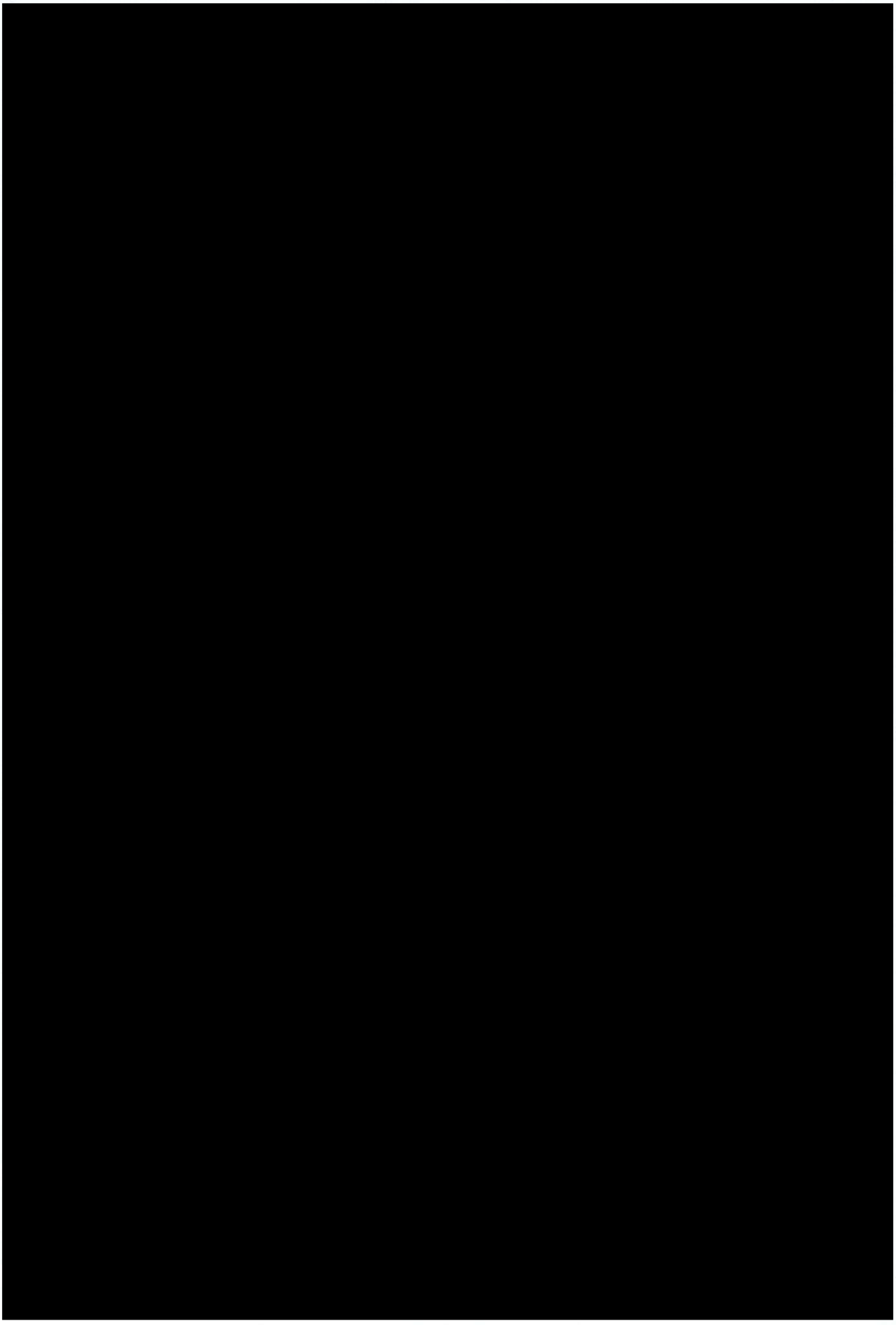
๑. ตามที่ ลมช. อนุมัติให้ กนย. จัดการประชุมผู้บริหารของ สมช. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓ ส.ค. ๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวิจิตรวาทการ สมช. โดยมี ลมช. เป็นประธาน **(รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมตามเอกสารแนบ ๑)** นั้น ในการนี้ กนย. ขอนำเรียนผลการประชุมฯ ข้อพิจารณาและข้อเสนอ ตามข้อ ๒ – ๔

๒. ผลการประชุม

[redacted]









๒.๓ **เรื่องเพื่อพิจารณา**

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ สมช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๓.๑ **ข้อเท็จจริง**

๑) สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดให้ สมช. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ กระบวนงาน ในด้านที่ ๒ การใช้อำนาจตำแหน่ง และหน้าที่ ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการใช้อำนาจที่ได้มาจากการดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งโดยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในทางมิชอบ

๒) ส่วนราชการภายใน สมช. ได้ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกประเด็นที่จะนำไปจัดทำเป็นแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตฯ **กระบวนงาน "การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ"** ศปท. จึงเสนอที่ประชุมผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ **แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต กระบวนงาน/โครงการ "การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ" ของ สมช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙** และการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯ ในเว็บไซต์ของ สมช. และรายงานผลการดำเนินการลงในระบบประเมินความเสี่ยงในหน่วยงานภาครัฐ (Corruption Risk Assessment : CRA) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๓.๒ **ความเห็นสำคัญจากที่ประชุม**

๑) ขอให้มีการทบทวน “ความเสี่ยง” กับ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” ในบางประเด็น ซึ่งควรต้องมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติที่สอดรับระหว่างกันเพื่อป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) การดำเนินการตาม “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” อาทิ การประเมินสมรรถนะเชิงพฤติกรรม คุณธรรม จริยธรรมแบบ ๓๖๐ องศา ในทางปฏิบัติจะต้องกำหนดวิธีการอย่างเหมาะสม รัดกุม เพื่อป้องกันการประเมินอย่างไม่เป็นธรรม ที่อาจเอื้อประโยชน์กับพวกพ้อง

๒.๓.๓ **มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการ** แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สมช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้ **ศปท. รับข้อสังเกตที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการปรับปรุงแบบรายงานผลฯ** รวมทั้งดำเนินการตามกระบวนการ และกรอบเวลาเผยแพร่ฯ ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

ทั้งนี้ **ลมช. มีข้อสั่งการเพิ่มเติม** ขอให้ **กอง/สำนัก/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน** ที่มีความเห็น/**ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ประสานกับ ศปท. เพื่อร่วมกันพิจารณาปรับปรุงแบบรายงานผลฯ ให้เหมาะสม** อนึ่ง ลมช. **เน้นย้ำ**ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของ สมช. **ปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด** เพื่อความเป็นธรรม โปร่งใส ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๓. **ข้อพิจารณา** กนย. ได้ประมวลและจัดทำตารางแบ่งมอบการดำเนินงาน (ตามเอกสารแนบ ๔)

๔. **ข้อเสนอ**

๔.๑ รับทราบและเห็นชอบผลการประชุมฯ ตามข้อ ๒

๔.๒ เห็นชอบการให้ กอง/สำนัก/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน ดำเนินการตามนโยบายและข้อสั่งการของ ลมช. ตามข้อ ๓

๔.๓ แจ้งเวียนผู้บริหาร สมช. และ กอง/สำนัก/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน/ผชช. ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ตามข้อ ๔

(นางสาวชลธนสรณ์ พิสฐศาสน์)
ผอ.กนย.

- เวียน จนท.ศปท. ทราบ
- คุณพชริสาณ์ฯ ดำเนินการ...
1. มี บ. ถึงส่วนงานภายใน สมช. ขอรับฟังความเห็น โดยส่งให้ ศปท. ภายใน 10 ก.ย. 69
2. ปรับปรุงข้อมูล เสนอรอง ลมช. สรพงศ์ฯ / หน.ศปท. ลงนาม และส่งข้อมูลลงระบบ ปปท. ต่อไป

รอง หน. ศปท.
26 ส.ค. 2569

- ทราบตามข้อ ๔.๑
- เห็นชอบตามข้อ ๔.๒ และ ๔.๓

(นายฉัตรชัย บางชวด)
ลมช.
๒๘ / ส.ค. / ๖๙

เวียน ลมช.
เห็นโปรดทราบ
ให้ความเห็นชอบในหลักการ
และเห็นควรตามเสนอ

(นายวรณัฐ คงเมือง)
รอง ลมช.
๒๘ / สค / ๖๙

เรียน ผอ.กนย.
เพื่อโปรดทราบ
และดำเนินการต่อไป

(นางสาวชลธนสรณ์ พิสฐศาสน์)
ผอ.กนย.
๒๘ / ส.ค. / ๖๙

(นายภาพหล้า ปิยะปานันท์)
ปษ.นย.
๒๙ / ส.ค. / ๖๙

ภาพประกอบการประชุมผู้บริหารของ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙









ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สมช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กรณี ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

ขั้นตอน 1. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดย อ.ก.พ. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต : องค์ประกอบของคณะกรรมการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด — **ระดับความเสี่ยง : ต่ำ**

มาตรการควบคุม และ วิธีดำเนินการ : แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามองค์ประกอบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

- สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข รวมถึงองค์ประกอบตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งการแต่งตั้งคณะกรรมการข้างต้น จะแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี ดังนั้น องค์ประกอบของคณะกรรมการจะเป็นไปตามองค์ประกอบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ขั้นตอน 2. คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการประเมินบุคคล

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต : การกำหนดแนวทางที่ไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ อ.ก.พ. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ กำหนด — **ระดับความเสี่ยง ปานกลาง**

มาตรการควบคุม และ วิธีดำเนินการ : จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ

- ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการย้าย โอน หรือเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นให้ทราบโดยทั่วกัน
- กำหนดแนวทางการประเมินบุคคลให้ชัดเจนและสอดรับกับหลักเกณฑ์ดังกล่าว

ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

- สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และแจ้งเวียนให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน
- คณะกรรมการกำหนดแนวทางและองค์ประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. และ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง ที่เกี่ยวข้องกำหนด พร้อมกำหนดคะแนนแต่ละองค์ประกอบตามความเหมาะสม

ขั้นตอน 3. คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และรายงานผลการพิจารณาแก่เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติเพื่อพิจารณาต่อไป

3.1 ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต : การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในการพิจารณาประเมินบุคคลของคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น — **ระดับความเสี่ยง สูงมาก**

มาตรการควบคุม และ วิธีดำเนินการ : กำหนดรายละเอียดขององค์ประกอบในการประเมินบุคคลให้มีความชัดเจน และโปร่งใส

- ประกาศรับสมัครพร้อมมีรายละเอียดองค์ประกอบในการประเมินที่มีความชัดเจน อาทิ รายละเอียดการประเมินในแต่ละองค์ประกอบ คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ วิธีการประเมิน

ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

- คณะกรรมการได้ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาประกาศรับสมัครและองค์ประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด แล้วแต่กรณี และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

3.2 ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต : การติดสินบนของผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคล

มาตรการควบคุม และ วิธีดำเนินการ : กำหนดให้มีการตรวจสอบการประเมินบุคคล

- กำหนดให้มีระยะการทักท้วงผลงานและการตรวจสอบการประเมินบุคคล ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

- สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงโดยระบุอย่างชัดเจน ดังนี้ “หากผู้ใดเห็นว่าชื่อผลงาน สัดส่วนของผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือมีการลอกเลียนผลงาน คัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศ”
- สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ได้จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (www.nsc.go.th)

3.3 ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต : ความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับเลือกกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

มาตรการควบคุม และ วิธีดำเนินการ : กำหนดให้มีการประเมินสมรรถนะเชิงพฤติกรรมเป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินบุคคล

- มีการประเมินคุณธรรมจริยธรรมแบบ 360 องศา (การประเมินทางลับ) โดยประเมินจากผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน อาทิ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน พฤติกรรมต่อเพื่อนร่วมงาน พฤติกรรมทางจริยธรรมและคุณธรรม

ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

- สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ จะกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมจริยธรรมแบบ 360 องศา (การประเมินทางลับ) โดยประเมินจากผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน อาทิ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน พฤติกรรมต่อเพื่อนร่วมงาน พฤติกรรมทางจริยธรรมและคุณธรรม เป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินบุคคล ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการเข้า อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาเห็นชอบ ทั้งนี้ ได้จัดทำร่างแบบประเมินคุณสมบัติทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อประกอบการพิจารณาเรียบร้อยแล้ว