

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**๑. หลักการพื้นฐานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)**

การประเมิน ITA เป็นหนึ่งในโครงการสำคัญของประเทศไทยในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์และจุดมุ่งหมาย ดังนี้

๑.๑ เพื่อนำเสนอผลการประเมินที่ช่วยสะท้อนระดับความเสี่ยงและพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ อันจะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนส่งเสริมและเปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน ผู้รับบริการ และภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

๑.๒ เพื่อนำเสนอผลการประเมินการดำเนินงานและการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล ในภาพรวม และรายตัวชี้วัดจากผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการนำไปประกอบการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป

๑.๓ เพื่อนำเสนอผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (open data) ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ผู้รับบริการหรือผู้สนใจสามารถติดตาม และตรวจสอบการให้บริการได้

๑.๔ เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ และการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ ลดโอกาสการทุจริตให้น้อยลง และยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชนผ่านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๑.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการป้องกันการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรมรูปแบบต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพตติมิชอบ

๒. เครื่องมือในการประเมิน ITA

การจัดเก็บข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมิน ITA ดำเนินการผ่านเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๓. ผลคะแนนและระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับผล การประเมิน (Rating Score)	เงื่อนไข				
	คะแนน ITA	คะแนน IIT	คะแนน EIT ส่วนที่ 1	คะแนน EIT ส่วนที่ 2	คะแนน OIT
ผ่านดีเยี่ยม	๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐
ผ่านดี	๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐
ผ่าน	๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐				
ต้องปรับปรุง	๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙				
ต้องปรับปรุง โดยด่วน	๐.๐๐ - ๖๙.๙๙				

๔. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๑ ผลการประเมินภาพรวม ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวม ได้คะแนนการประเมินภาพรวม ๘๙.๑๕ คะแนน อยู่ในระดับผ่าน

๔.๒ ผลการประเมินรายเครื่องมือ ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรายเครื่องมือ ดังนี้ ๑) แบบวัด IIT ๗๙.๔๕ คะแนน ๒) แบบวัด EIT ส่วนที่ ๑ ๘๒.๑๑ คะแนน ๓) แบบวัด EIT ส่วนที่ ๒ ๘๘.๖๖ คะแนน และ ๔) แบบวัด OIT ๙๙.๒๕ คะแนน

๔.๓ สรุปการประเมินรายตัวชี้วัด

- ๔.๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๘๓.๔๗ คะแนน
- ๔.๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๗๗.๐๒ คะแนน
- ๔.๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๙๓.๔๔ คะแนน
- ๔.๓.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๒.๐๗ คะแนน
- ๔.๓.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๑.๒๔ คะแนน
- ๔.๓.๖ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๙๒.๑๐ คะแนน
- ๔.๓.๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๓.๙๘ คะแนน
- ๔.๓.๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ๘๐.๐๙ คะแนน
- ๔.๓.๙ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๙๘.๕๐ คะแนน
- ๔.๓.๑๐ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ผู้ตรวจผลการประเมิน ITA ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความเห็นว่า สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๙.๑๕ คะแนน

๕. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สามารถวิเคราะห์ค่าคะแนนของผลการประเมิน ITA ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ใน ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

หัวข้อ	ประเด็นคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
๑	i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๗๑.๒๔	ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา
๒	i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	๘๐.๘๓	ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา
๓	i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๙๘.๓๕	รักษาระดับและพัฒนา

๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

หัวข้อ	ประเด็นคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ ผลการประเมิน
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
๑	i4 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๗๐.๗๔	ปรับปรุงแก้ไข และพัฒนา
๒	i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๗๗.๑๙	ปรับปรุงแก้ไข และพัฒนา
๓	i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๘๓.๑๔	ปรับปรุงแก้ไข และพัฒนา

๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

หัวข้อ	ประเด็นคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ ผลการประเมิน
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
๑	i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๘๗.๒๗	ปรับปรุงแก้ไข และพัฒนา
๒	i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็น การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๓.๘๘	รักษาระดับ และพัฒนา
๓	i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับ สินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง หรือไม่	๙๙.๑๗	รักษาระดับ และพัฒนา

๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

หัวข้อ	ประเด็นคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ ผลการประเมิน
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
๑	i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๖๔.๗๙	ต้องปรับปรุง เร่งด่วน
๒	i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๗๙.๖๗	ปรับปรุงแก้ไข และพัฒนา
๓	i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	๗๑.๗๔	ปรับปรุงแก้ไข และพัฒนา

๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

หัวข้อ	ประเด็นคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ ผลการประเมิน
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
๑	i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๗๗.๘๕	ปรับปรุงแก้ไข และพัฒนา
๒	i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	๗๑.๙๐	ปรับปรุงแก้ไข และพัฒนา
๓	i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๖๓.๙๗	ต้องปรับปรุง เร่งด่วน

๖) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

หัวข้อ	ประเด็นคำถาม	คะแนน		การวิเคราะห์ผล การประเมิน
		ส่วนที่ ๑ หน่วยงาน เก็บข้อมูล	ส่วนที่ ๒ สำนักงาน ป.ป.ช. เก็บข้อมูล	
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)				
๑	e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๘๒.๕๔	๙๓.๐๐	ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา
๒	e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๘๓.๓๘	๙๖.๐๐	ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา
๓	e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๙๗.๖๕	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับและพัฒนา

๗) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

หัวข้อ	ประเด็นคำถาม	คะแนน		การวิเคราะห์ผล การประเมิน
		ส่วนที่ ๑ หน่วยงาน เก็บข้อมูล	ส่วนที่ ๒ สำนักงาน ป.ป.ช. เก็บข้อมูล	
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)				
๑	e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๘๐.๖๖	๘๖.๐๐	ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา
๒	e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๘๐.๓๘	๘๓.๐๐	ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา
๓	e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๘๐.๘๕	๙๓.๐๐	ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา

๘) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

หัวข้อ	ประเด็นคำถาม	คะแนน		การวิเคราะห์ผล
		ส่วนที่ ๑ หน่วยงาน เก็บข้อมูล	ส่วนที่ ๒ สำนักงาน ป.ป.ช. เก็บข้อมูล	การประเมิน
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)				
๑	e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๗๓.๙๙	๘๒.๐๐	ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา
๒	e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๗๙.๒๕	๘๑.๐๐	ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา
๓	e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๘๐.๒๘	๘๔.๐๐	ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา

๙) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

หัวข้อ	ประเด็นคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผล การประเมิน
๑. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
	ข้อมูลพื้นฐาน		
๑	๐1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
๒	๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
๓	๐3 ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
๔	๐4 ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
	การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ		
๕	๐5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
๖	๐6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
๗	๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
๘	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
๙	๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
๑๐	๐๑๐ E-Service	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
๑๑	๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ

หัวข้อ	ประเด็นคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผล การประเมิน
	การจัดซื้อจัดจ้าง		
๑๒	๐12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
๑๓	๐13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2567	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๑๔	๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๕๐.๐๐	ต้องปรับปรุง เร่งด่วน
๑๕	๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
๑๖	๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
	การส่งเสริมความโปร่งใส		
๑๗	๐17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
๑๘	๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
๑๙	๐19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
๒๐	๐20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ

๑๐) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

หัวข้อ	ประเด็นคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผล การประเมิน
๑. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน		
๑	๐21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
๒	๐22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
๓	๐23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ

หัวข้อ	ประเด็นคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผล การประเมิน
๔	๐24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
	การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
๕	๐25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
๖	๐26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
๗	๐27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ
๘	๐28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสวัสดิการสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ใน ๑๐ ตัวชี้วัด

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์
๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสวัสดิการสังคมแห่งชาติควรปรับปรุงและพัฒนาระบบการปฏิบัติงานหรือให้บริการให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลารวมทั้งปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยอาจมีการตรวจสอบ ติดตาม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสวัสดิการสังคมแห่งชาติ ที่มีต่อบุคคลภายนอก และนำผลการตรวจสอบฯ ดังกล่าวมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ๒. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสวัสดิการสังคมแห่งชาติส่วนใหญ่ให้ความสำคัญและยึดมั่นต่อการไม่รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ตระหนักและยึดมั่นในเรื่องดังกล่าวต่อไปอย่างสม่ำเสมอ
๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสวัสดิการสังคมชาติยังมีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ควรปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาเรื่องดังกล่าว โดยอาจจัดทำแผนการใช้จ่ายที่สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติงาน การกำหนดมาตรการควบคุมการใช้จ่าย และการจัดทำระบบติดตามและประเมินผลให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ๒. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสวัสดิการสังคมชาติยังมีเจ้าหน้าที่/บุคลากร ที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ และมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ควรกำหนดแนวทาง/มาตรการ เพื่อปรับปรุงแก้ไขเรื่องดังกล่าวให้เป็นไปในทางที่ดีขึ้น
๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑. ยังมีเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสวัสดิการสังคมชาติซึ่งเห็นว่าผู้บังคับบัญชาสั่งการให้เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง รวมทั้งการที่ผู้บังคับบัญชาสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จึงควรมีการตรวจสอบและปลูกฝังจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้แก่บุคลากรทุกระดับภายในหน่วยงาน

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์
	๒. ประเด็นเรื่องการบริหารงานบุคคลในหน่วยงานเป็นประเด็นที่ได้คะแนนในระดับสูงมาก อย่างไรก็ตาม ยังมีเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติบางส่วนซึ่งเห็นว่าการบริหารงานบุคคลในหน่วยงาน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง จึงควรมีมาตรการ/แนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้หมดไป
๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติยังไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง นอกจากนี้ ยังอาจมีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเช่นกัน จึงต้องเร่งปรับปรุงในการสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ ในการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน ตลอดจนสร้างจิตสำนึกเพื่อไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๒. ยังต้องมีการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนามาตรการในการกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเกิดความเชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้
๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติส่วนใหญ่เห็นว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังคงให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหการทุจริต ๒. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติควรปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาในเรื่องการสร้างหรือพัฒนามาตรการ/แนวทางเพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเกิดความเชื่อมั่นว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานนั้นจะเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้อย่างแท้จริง ๓. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติควรปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาอย่างเร่งด่วนในเรื่องการสร้างหรือพัฒนามาตรการ/แนวทางเพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์
๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาในเรื่อง การสร้างหรือพัฒนามาตรการ/แนวทางเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ/ผู้มารับบริการอย่างเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา และเท่าเทียมกัน ๒. ประเด็นเรื่องการที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ เป็นประเด็นที่ได้คะแนนในระดับสูงมาก ควรรักษาระดับคุณภาพการดำเนินการต่อไป
๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. ประเด็นเรื่องประสิทธิภาพการสื่อสารของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ จำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงและแก้ไข เพื่อให้ผู้มาติดต่อ/ผู้มารับบริการ และสาธารณชน ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างชัดเจน โดยผ่านช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารดังกล่าวที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ๒. ควรมีการอบรม พัฒนาเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อให้สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ผู้มาติดต่อ/ผู้มารับบริการ ได้อย่างชัดเจน
๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๑. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ยังไม่เพียงพอ จึงต้องได้รับการพัฒนาในเรื่องดังกล่าว ๒. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติควรปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน รวมทั้งพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาให้เหมาะสมตามภารกิจหน้าที่ของสำนักงานฯ
๙. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติควรปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเร่งด่วนในเรื่องการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในเรื่องการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูงมาก ควรรักษาระดับการดำเนินการต่อไป

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ใน ๑๐ ตัวชี้วัด

จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ใน ๑๐ ตัวชี้วัด มีประเด็นที่ต้องพัฒนา ปรับปรุง และแก้ไข เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเป็นไปในทิศทางที่ดียิ่งขึ้น โดยพิจารณาจากตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. **ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่** ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ในตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ได้คะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัด ๘๓.๔๗ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ ซึ่งได้คะแนนเฉลี่ย ๗๙.๓๑ คะแนน โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕.๒๕ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานได้ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา พยายามพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขเรื่องการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ รวมทั้งเรื่องการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ โดยสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและนำไปปฏิบัติให้ถูกต้อง

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติควรปรับปรุงคู่มือต่างๆ ให้ถูกต้องทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลารวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ รวมทั้งการไม่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

๒. **ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ** ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๗.๐๒ คะแนน ลดลงจากปี ๒๕๖๗ ซึ่งได้คะแนนเฉลี่ย ๗๗.๒๖ คะแนน โดยลดลงร้อยละ ๐.๓๑ แสดงให้เห็นว่าการใช้งบประมาณของหน่วยงานยังต้องได้รับการพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข เพื่อให้การใช้งบประมาณนั้นเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ป้องกันและบรรเทาปัญหาการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ รวมถึงการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติควรกำหนดมาตรการในการสร้างความเข้าใจ และสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน โดยส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และกำกับติดตามการใช้งบประมาณ ปรับปรุงพัฒนากระบวนการควบคุมการใช้จ่าย และการติดตามและประเมินผลด้านการใช้งบประมาณ

ส่งเสริมให้มีการประชุมหารือภายในหน่วยงานเกี่ยวกับกระบวนการงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในกระบวนการงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. **ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ** ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติในตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๔๔ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ ซึ่งได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๓๑ คะแนน โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๖๒ แสดงให้เห็นว่าผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการใช้อำนาจอย่างเป็นไปตามหลักกฎหมายและหลักคุณธรรมและจริยธรรม โดยเฉพาะในประเด็นการระมัดระวังมิให้เกิดการกระทำในลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และการให้หรือรับสินบนในการบริหารงานบุคคล

ทั้งนี้แม้ว่าตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ จะเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนในระดับสูงมาก แต่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติควรต้องรักษาระดับและพัฒนาการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวต่อไป เพื่อส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงานเกิดความเชื่อมั่นและทำให้หน่วยงานมีการใช้อำนาจอย่างถูกต้อง โดยควรพัฒนาการดำเนินงานดังนี้

๓.๑ การจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรทุกระดับ

๓.๒ การส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามประกาศสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของข้าราชการ

๓.๓ การจัดให้มีช่องทางสำหรับให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้แจ้งข้อร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้อำนาจ

๔. **ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ** ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ ในตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติได้คะแนนเฉลี่ย ๗๒.๐๗ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ ซึ่งได้คะแนนเฉลี่ย ๗๐.๓๙ คะแนน โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๓๙ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้นเกี่ยวกับการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติได้จัดทำคู่มือการบริหารจัดการการยืมทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องอย่างเคร่งครัด ยังต้องมีการปรับปรุงพัฒนาการสร้างความรู้ความเข้าใจและจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติควรกำหนดมาตรการในการพัฒนาการรับรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยให้ความสำคัญกับการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือการบริหารจัดการการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง และตรวจสอบปรับปรุงแก้ไขคู่มือดังกล่าวให้มีความถูกต้องเหมาะสมทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ตลอดจนตรวจสอบการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างสม่าเสมอ เพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหาการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างไม่ถูกต้องและนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๕. **ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต** ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ ในตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติได้คะแนนเฉลี่ย ๗๑.๒๔ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ ซึ่งได้คะแนนเฉลี่ย ๖๖.๕๗ คะแนน โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๗.๐๒ แสดงให้เห็นว่าผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเฝ้าระวัง ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุดในตัวชี้วัด ITA ทั้ง ๑๐ ด้าน สะท้อนว่าแม้จะมีการให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต แต่ยังคงต้องปรับปรุงแก้ไขพัฒนาเรื่องดังกล่าวมากยิ่งขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นบุคลากรรับทราบว่าการสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติให้ความสำคัญอย่างจริงจังและมีความมุ่งมั่นต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต เสริมสร้างกระบวนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติควรส่งเสริมให้มีมาตรการในการสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นว่าหากมีการร้องเรียนแล้วจะมีการดำเนินการอย่างเป็นธรรม เหมาะสม โปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอน และมีการคุ้มครองผู้ร้องและพยานอย่างเหมาะสม รวมถึงควรมีการปรับปรุง ทบทวนขั้นตอนการดำเนินการในการร้องเรียนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อกระบวนการดังกล่าว

๖. **ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน** ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ ในตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๑๐ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ ซึ่งได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๗๑ คะแนน โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๖.๒๒ แสดงให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกยังคงเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ ว่าเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ทุกคนอย่างเท่าเทียม และแทบจะไม่มีกรณีการเรียกรับสินบนจากบุคลากร เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ อย่างไรก็ตาม สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติควรปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นเรื่องการเสริมสร้างความตระหนักรู้เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงานอย่างเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา รวมทั้งปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้อื่นอย่างเท่าเทียม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติควรปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน โดยปรับปรุง ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานด้านต่างๆ อย่างเป็นระยะ เพื่อให้ถูกต้องเหมาะสมกับการดำเนินงานในปัจจุบัน และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ ตลอดจนดำเนินการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกว่าบุคลากรของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติจะไม่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

นอกจากนี้ควรมีมาตรการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามเนื้อหาที่กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานด้านต่างๆ เพื่อยกระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการมาติดต่อหรือรับบริการตามภารกิจของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๗. **ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร** ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติในตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติได้คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๙๘ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ ซึ่งได้คะแนนเฉลี่ย ๗๔.๖๐ คะแนน โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๒.๕๗ แสดงให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกยังคงมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นในการสื่อสารของหน่วยงาน อย่างไรก็ตาม สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติควรปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยเฉพาะในประเด็นเรื่องช่องทางการเผยแพร่ข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายและการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติควรปรับปรุงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารดังกล่าวให้แก่สาธารณชนและผู้มาติดต่อ/ผู้รับบริการ โดยอาจเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อที่หลากหลาย รวมทั้งกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ยังควรพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเพื่อให้สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้อย่างชัดเจน

๘. **ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน** ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติในตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติได้คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๐๙ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ ซึ่งได้คะแนนเฉลี่ย ๖๐.๓๑ คะแนน โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๒.๘๐ แสดงให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกยังคงมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นในการปรับปรุงการทำงาน ofหน่วยงาน อย่างไรก็ตาม สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติควรปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน เนื่องจากบุคคลภายนอกอาจยังไม่มีส่วนร่วมมากนักในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน และการดำเนินงานอาจยังไม่ตอบสนองต่อประชาชนอย่างเท่าที่ควรจะเป็น อีกทั้งหน่วยงานยังไม่ค่อยมีการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ ดังนั้น จึงควรมีมาตรการพัฒนาเรื่องดังกล่าวให้มีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติควรมีมาตรการในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน อาทิ การจัดประชุม สัมมนา เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนต่างๆ ที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน การจัดกิจกรรมความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ การตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานที่มีบุคคลภายนอกร่วมเป็นสมาชิก การพัฒนาการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน อาทิ การจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจและความต้องการ มีการติดตามและประเมินผลการทำงานอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนปรับปรุงพัฒนาระบบบริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน

๙. **ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล** ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๕๐ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ ซึ่งได้คะแนนเฉลี่ย ๖๕.๐๐ คะแนน โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๑.๕๔ แสดงให้เห็นว่าสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติได้พัฒนาและยกระดับผลการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลด้านต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ อย่างไรก็ตาม ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลนั้นพบว่ายังมีการเปิดเผยข้อมูลเรื่องแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) จึงต้องปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อให้มีการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติควรศึกษาหลักเกณฑ์การจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และดำเนินการจัดทำแบบวัด OIT ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อยกระดับการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลและแสดงออกถึงการให้ความสำคัญต่อการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

๑๐. **ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต** ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ ซึ่งได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๖๗ คะแนน โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๙.๐๙ แสดงให้เห็นว่าสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติให้ความสำคัญกับการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตทั้งในส่วนของการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านการเปิดเผยข้อมูลในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน เป็นต้น

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติควรรักษาระดับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต โดยเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริตให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อแสดงให้เห็นว่าสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเป็นหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ซึ่งจะนำไปสู่การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ใน ๑๐ ตัวชี้วัด นำมาสู่การกำหนดมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม เพื่อปรับปรุง หรือพัฒนา หรือรักษาระดับการดำเนินงาน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงาน ดังนี้

ตารางแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการส่งเสริมคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สมช.) ควรปรับปรุงทบทวนคู่มือ การปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ให้ถูกต้องทันสมัยอยู่เสมอ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานนำไปใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลา และส่งเสริมให้บุคลากรภายใน หน่วยงานไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ รวมทั้งการไม่เรียกรับสินบน	๑. ตรวจสอบ ทบทวนเนื้อหา ของคู่มือการปฏิบัติงานในด้าน ต่างๆ โดยให้ระบุขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินงาน ในแต่ละกระบวนการอย่าง ชัดเจน สอดคล้องเหมาะสมกับ สถานการณ์ปัจจุบัน ๒. จัดทำมาตรการส่งเสริม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ สมช. ที่มีต่อ บุคคลภายนอก ว่าเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน	เมษายน ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานเลขาธิการ (สลก.), กลุ่มงานบริหารพัสดุ อาคาร สถานที่ และยานพาหนะ (พอย.), หน่วยงานต่างๆ ภายใน สมช. ที่เกี่ยวข้อง

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการ	รวมทั้งเป็นไปอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนไม่มี การเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การปฏิบัติงาน		
โครงการส่งเสริมการแก้ไขปัญหา การทุจริตภายในหน่วยงาน	สำนักงานสภามั่นคงแห่งชาติ ควรแสดงให้เห็นว่าหน่วยงาน ให้ความสำคัญและมีความมุ่งมั่น ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรส่งเสริมให้มีมาตรการในการสร้าง ความเชื่อมั่นในกระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อให้ บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นว่าหากมี การร้องเรียนแล้วจะมีการ ดำเนินการอย่างเป็นธรรม เหมาะสม โปร่งใส เป็นไปตาม ขั้นตอน และมีการคุ้มครองผู้ร้อง และพยานอย่างเหมาะสม รวมถึง	๑. ส่งเสริมให้มีการรายงาน ความคืบหน้าเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงาน ผ่านช่องทาง ต่างๆ ของหน่วยงานอยู่เป็นระยะ ๒. จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบว่าขั้นตอนการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานมีขั้นตอน อย่างไร มีการคุ้มครองผู้แจ้ง เบาะแส อย่างไร และมีขั้นตอน	เมษายน ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต (ศปท.)

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ควรมีการปรับปรุง ทบทวนขั้นตอน การดำเนินการในการร้องเรียน อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ต่อกระบวนการดังกล่าว	การดำเนินการบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนอย่างไร		
โครงการบริหารจัดการการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ควรกำหนดมาตรการในการ พัฒนาการรับรู้เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ โดยให้ ความสำคัญกับการประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือ การบริหารจัดการการยืมทรัพย์สิน ของทางราชการให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง และตรวจสอบปรับปรุงแก้ไข คู่มือดังกล่าวให้มีความถูกต้อง เหมาะสมทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	๑. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวทาง/เอกสารที่เกี่ยวกับการ บริหารจัดการการยืมทรัพย์สิน ของทางราชการ ให้บุคลากร ภายในหน่วยงานได้รับทราบ และส่งเสริมให้มีการนำไปปฏิบัติใช้ อย่างจริงจัง ๒. กำหนดแนวทางปฏิบัติหรือ กำชับให้ทุกหน่วยงานภายใน สำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติดำเนินการตรวจสอบ วัสดุและครุภัณฑ์อยู่เป็นระยะ	เมษายน ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานเลขาธิการ (สลก.), กลุ่มงานบริหารพัสดุ อาคาร สถานที่ และยานพาหนะ (พอย.), ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตลอดจนตรวจสอบการนำ ทรัพย์สินของราชการไปใช้ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันและ บรรเทาปัญหาการนำทรัพย์สิน ของราชการไปใช้อย่างไม่ถูกต้อง และนำไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว	และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชา ทราบตามลำดับ ๓. ตรวจสอบ ปรับปรุง แนวทาง/ เอกสารที่เกี่ยวกับการบริหาร จัดการการยืมทรัพย์สินของทาง ราชการ ให้ถูกต้องเหมาะสม ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ ๔. ส่งเสริม ปลุกฝัง สร้าง จิตสำนึกและความตระหนักรู้ใน เรื่องการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ การกระทำที่เป็นการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม ให้บุคลากร ของสำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติรับทราบและปฏิบัติตน ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม		

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการสร้างความโปร่งใส เกี่ยวกับกระบวนการงบประมาณ	ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ มีคะแนนเฉลี่ยลดลงจากปี ๒๕๖๗ แสดงให้เห็นว่าการใช้งบประมาณ ของหน่วยงานยังต้องได้รับ การพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข เพื่อให้การใช้งบประมาณนั้น เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ป้องกัน และบรรเทาปัญหาการเบิกจ่ายเงิน เป็นเท็จ รวมถึงการใช้งบประมาณ หรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรของ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ได้มีส่วนร่วมในกระบวนการ จัดทำคำของบประมาณ การจัดทำ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ การกำกับติดตามและประเมินผล การใช้งบประมาณที่เกี่ยวข้องกับ ส่วนงานของตนเอง ๒. การชี้แจงทำความเข้าใจ ให้บุคลากรภายในสำนักงาน สภาความมั่นคงแห่งชาติ ทราบข้อมูล การใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้ง แผนการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวข้อง ๓. ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงาน สภาความมั่นคงแห่งชาติ	เมษายน ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานเลขาธิการ (สลก.), กลุ่มงานบริหารงานคลัง (กบค.), กลุ่มงานบริหารพัสดุ อาคาร สถานที่ และยานพาหนะ (พอย.), กลุ่มงานพัฒนาแผนปฏิบัติ ราชการภายในองค์กร (กพป.)

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		อย่างเป็นระยะ ตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง		
โครงการสร้างการมีส่วนร่วม และการพัฒนาการให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์	สำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติควรปรับปรุงแก้ไขและ พัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน ภายใต้ตัวชี้วัดเรื่องการปรับปรุง การทำงาน เนื่องจากบุคคลภายนอก อาจยังไม่มีส่วนร่วมมากนัก ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ของหน่วยงาน และการดำเนินงาน อาจยังไม่ตอบสนองต่อประชาชน อย่างเท่าที่ควรจะเป็น อีกทั้ง หน่วยงานยังไม่ค่อยมีการให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์ ดังนั้น จึงควร มีมาตรการพัฒนาเรื่องดังกล่าว ให้มีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น	๑. การกำหนดให้มีการรับฟัง ความคิดเห็นของภาคส่วนต่างๆ ที่มีต่อการดำเนินงานของสำนักงาน สภาความมั่นคงแห่งชาติ และนำ ความคิดเห็นที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน อย่างเหมาะสม ๒. การจัดกิจกรรมความร่วมมือ กับภาคส่วนต่างๆ การพิจารณา ความเป็นไปได้ในการจัดตั้งกลไก การปฏิบัติงาน เช่น คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ที่มีตัวแทนประชาชนหรือ บุคคลภายนอกร่วมเป็นสมาชิก	เมษายน ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร (ศทส.), หน่วยงานต่างๆ ภายใน สมช. ที่เกี่ยวข้อง

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. การส่งเสริมให้สำนักงาน สภาพความมั่นคงแห่งชาติมีการ พัฒนาระบบการให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์เพิ่มเติม จากระบบเดิมที่มีอยู่ โดยพิจารณา ความเหมาะสมของภารกิจ		