



ประกาศสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสวัสดิภาพ
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์
ในงานที่หลากหลายของข้าราชการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ ให้ส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจการภาครัฐ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภท อำนวยการ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ และประกาศ สมช. ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภท อำนวยการในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสวัสดิภาพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการมีประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด

ในการนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ เสริมสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการ เพื่อความก้าวหน้าของข้าราชการในการปฏิบัติราชการ และเพื่อให้ข้าราชการ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานติดต่อกันมาแล้วเป็นระยะเวลาหนึ่งได้รับการพิจารณาหมุนเวียนเปลี่ยนงาน เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย พัฒนาทักษะในการบริหาร พัฒนาแนวคิด และทัศนคติ ให้กว้างไกล เพื่อให้มีความพร้อมสำหรับการขึ้นดำรงตำแหน่งหัวหน้างานหรือตำแหน่งผู้บริหารในอนาคตต่อไป สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสวัสดิภาพ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของข้าราชการสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสวัสดิภาพ โดยคำนึงถึง เหตุผลความจำเป็น และความเหมาะสมในการปฏิบัติราชการเพื่อพัฒนาข้าราชการและประโยชน์ของ ทางการเป็นหลัก ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสวัสดิภาพ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของข้าราชการ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

“การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน” หมายถึง การให้ข้าราชการไปปฏิบัติราชการโดยการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานไปปฏิบัติหน้าที่อื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานเดิม

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์นี้ใช้สำหรับการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของข้าราชการตาม ข้อ ๓

ข้อ ๕ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กำหนดคุณสมบัติของผู้ประสงค์ หรือผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ดังนี้

๕.๑ ข้าราชการสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ที่ปฏิบัติราชการมาแล้วติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๕.๒ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และตรงตามที่ ก.พ. กำหนด และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดเพิ่มเติม

ข้อ ๖ วิธีการในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน

๖.๑ ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ สามารถยื่นความประสงค์ขอสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน โดยยื่นแบบแจ้งความประสงค์มายัง กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ หรือ

๖.๒ ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติที่ไม่ได้ยื่นความประสงค์ขอสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน แต่ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน พิจารณาแล้วเห็นควรให้ข้าราชการมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน เพื่อประโยชน์ของทางราชการ โดยอาจสอบถามความสมัครใจเพื่อประกอบการพิจารณาตามความเหมาะสม และยื่นแบบแจ้งความประสงค์มายัง กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ

ข้อ ๗ กำหนดเวลาการยื่นความประสงค์และการพิจารณาในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน

๗.๑ กำหนดรอบเวลาการยื่นความประสงค์ในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน จำนวน ๒ ช่วงของทุกปีงบประมาณ ดังนี้

๗.๑.๑ ช่วงแรก เดือนตุลาคม – เดือนมกราคม

๗.๑.๒ ช่วงที่สอง เดือนเมษายน – เดือนกรกฎาคม

๗.๒ กำหนดการพิจารณาการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานในเดือนมีนาคมและเดือนกันยายน ของทุกปีงบประมาณ เพื่อให้ส่งผลต่อการประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๘ ผู้มีอำนาจในการพิจารณาการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน

๘.๑ เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานของข้าราชการเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย โดยมีหน้าที่พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และประโยชน์แก่ทางราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานต่อเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๘.๒ กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ประสงค์หรือผู้ที่ได้รับการพิจารณาขอสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน ให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่ ก.พ. กำหนด และสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ กำหนดเพิ่มเติม เสนอคณะกรรมการพิจารณาการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานของข้าราชการเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ทั้งนี้ กำหนดให้แบบแจ้งความประสงค์มีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ได้รับแบบแจ้งความประสงค์

ข้อ ๙ กรณีอื่น ๆ

๙.๑ ข้าราชการตามข้อ ๓ กรณีที่มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการ น้อยกว่า ๒ ปี หากมีเหตุอันควรและเป็นประโยชน์แก่ทางราชการ เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติอาจพิจารณาดำเนินการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานได้ตามความเหมาะสม

๙.๒ การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานของข้าราชการนอกเหนือจากช่วงเวลาที่กำหนดให้อยู่ในดุลยพินิจของเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ ที่จะพิจารณาการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานได้ตามความเหมาะสม ความจำเป็น และเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ

ข้อ ๑๐ การดำเนินการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานข้างต้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติกำหนดเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พลตำรวจเอก



(รอย อิงค์ไพโรจน์)

เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ