

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาพัฒนาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสภาพัฒนาการ (ศปท. สมช.)

บทสรุปผู้บริหาร

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่ทุกฝ่ายให้ความสำคัญ ซึ่งเรื่องดังกล่าวส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน และเป็นเงื่อนไขสำคัญในการขัดขวางการพัฒนาประเทศ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง โดยในส่วนของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ มีหน้าที่สำคัญ คือ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าวนี้ได้ออกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และยังมีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตลอดจนการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามแผนระดับต่าง ๆ ระเบียบ แนวทางที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

แผนปฏิบัติการฯ เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ ดังนี้

วิสัยทัศน์

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ปราศจากการทุจริต

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นพื้นฐานในการสร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๒. ส่งเสริมสนับสนุนความร่วมมือจากทุกภาคส่วนภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาลของสำนักงานสภาพัฒนาการ
แห่งชาติ

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในภาพรวม

เป้าหมายในภาพรวม

สำนักงานสภาพัฒนาการแห่งชาติเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นองค์กรที่ปลอดจาก
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภาพรวม

๑. สำนักงานสภาพัฒนาการแห่งชาติมีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

๒. สำนักงานสภาพัฒนาการแห่งชาติมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับองค์กรส่งเสริม
คุณธรรม

จากยุทธศาสตร์ชาติ แผน และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการ
แห่งชาติจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบของสำนักงานสภาพัฒนาการแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง
สำคัญ ดังนี้

๑) **แนวทางที่ ๑** ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๒ แนวทาง
ปฏิบัติ ได้แก่ (๑) **แนวทางปฏิบัติที่ ๑** การบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริม
การคุ้มครองจริยธรรม มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาระบบหรือกลไกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และคุ้มครองจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ และ (๒) **แนวทางปฏิบัติที่ ๒** ยกระดับผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานสภาพัฒนาการแห่งชาติ
มีเป้าหมายให้คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน
สภาพัฒนาการแห่งชาติเพิ่มขึ้น

๒) **แนวทางที่ ๒** ส่งเสริมและพัฒนางานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริม
การคุ้มครองจริยธรรม ได้แก่ (๑) **แนวทางปฏิบัติที่ ๑** เสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
และจริยธรรม มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารปฏิบัติงานด้วยความมีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่าง
ที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ส่งเสริมเชิญเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีจริยธรรมและเป็นต้นแบบที่ดี ตลอดจน
นำนโยบายและข้อกำหนดด้านจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานภายในองค์กร และ (๒) แนวทาง
ปฏิบัติที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม
มีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสภาพัฒนาการแห่งชาติ มีองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

ในส่วนของการขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล ให้ความสำคัญกับกลไกต่าง ๆ ที่มีภารกิจ
เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ
สำนักงานสภาพัฒนาการแห่งชาติ คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครอง
จริยธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการแห่งชาติ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการ
แห่งชาติ โดยดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามการประเมินผล ตามหน้าที่และอำนาจของกลไกนั้น ๆ

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและ
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

.....

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่ทุกฝ่ายให้ความสำคัญ ซึ่งเรื่องดังกล่าวส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน และเป็นเงื่อนไขสำคัญในการขัดขวางการพัฒนาประเทศ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ระบุถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไว้ในส่วนของความเปลี่ยนแปลงบริบทความมั่นคงในระดับประเทศว่า แม้ว่าในห้วงที่ผ่านมาภาครัฐมีความพยายามแก้ไขปัญหอย่างจริงจังผ่านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล แต่จากการจัดอันดับความโปร่งใสของไทยและอันดับการรับรู้การทุจริตของประเทศ ได้สะท้อนให้เห็นว่าสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศยังอยู่ในระดับที่น่าเป็นห่วง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทุจริตในภาครัฐที่มีการกระจายตัวไปยังทุกระดับของสังคม ซึ่งทำให้สาธารณชนเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติ อีกทั้งการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐได้เกี่ยวพันกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ต่าง ๆ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้น ๆ และให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกตำแหน่งหนึ่ง ซึ่งหน้าที่ประการหนึ่งที่สำคัญของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน คือ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าวนี้ได้ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และยังมีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตลอดจนการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

๑. **ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)** มียุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อน ๖ ด้าน โดยในส่วนของยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ กำหนดเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งครอบคลุม ๔ ประเด็นย่อย ได้แก่ ๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ๓) การปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และ ๔) การบริหารจัดการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๒. **แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)** มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอม พฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริม การพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัต การทุจริตของแต่ละหน่วยงาน โดยมีแนวทางการพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทดังกล่าวไว้ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ ๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ๒) การปราบปรามการทุจริต

๓. **นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)** มีทั้งสิ้น ๑๗ นโยบายและแผนความมั่นคง ภายใต้ ๒ หมวด ได้แก่ หมวดประเด็นความมั่นคง และหมวดประเด็น ศักยภาพความมั่นคง โดยนโยบายและแผนระดับชาติฯ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้ความสำคัญกับประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนำมาสู่การกำหนดเป็นแนวทางของกลยุทธ์ภายใต้ ๑๗ นโยบาย และแผนความมั่นคง ที่มุ่งสนับสนุนและกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และเคารพหลักสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตและประพฤติมิชอบที่เชื่อมโยงกับปัญหาความมั่นคง อาทิ ปัญหาการค้ามนุษย์ และปัญหายาเสพติด

๔. **แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)** ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และมีเป้าหมายภาพรวมเพื่อให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ

๕. **แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)** กำหนด เป้าหมาย คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกัน ด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และ ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ แผนย่อย ประกอบด้วย ๑) แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ๒) แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และ ๓) แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนา ศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๖. **ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน** ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการพลเรือน พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม โดยมีสาระสำคัญ คือ ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย ๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติดมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และ ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยโอนน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้

วิสัยทัศน์

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีการบริหารจัดการองค์การอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ปราศจากการทุจริต

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นพื้นฐานในการสร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๒. ส่งเสริมสนับสนุนความร่วมมือจากทุกภาคส่วนภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาลของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในภาพรวม

เป้าหมายในภาพรวม

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นองค์กรที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภาพรวม

๑. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

๒. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากยุทธศาสตร์ชาติ แผน และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเมืองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อให้การดำเนินงาน ของสำนักงานสภาพัฒนาการเมืองแห่งชาติมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางปฏิบัติที่ ๑ การบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริม การคุ้มครองจริยธรรม

เป้าหมาย การพัฒนาระบบหรือกลไกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคุ้มครอง จริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานของกลไกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคุ้มครอง จริยธรรมที่มีอยู่

โครงการ/กิจกรรม

๑. การประชุมคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครอง จริยธรรม ของสำนักงานสภาพัฒนาการเมืองแห่งชาติ

๒. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาพัฒนาการเมืองแห่งชาติ

๓. การประชาสัมพันธ์การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางการดำเนินงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

๔. การประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ กำหนดกรอบแนวทาง จัดทำ และติดตามประเมินผล การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน สภาพัฒนาการเมืองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หลักธรรมาภิบาล และคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการของบุคลากรของสำนักงานสภาพัฒนาการเมืองแห่งชาติ

แนวทางปฏิบัติที่ ๒ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเมืองแห่งชาติ

เป้าหมาย คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเมืองแห่งชาติเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเมืองแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

โครงการ/กิจกรรม

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเมืองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนางานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

แนวทางปฏิบัติที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและจริยธรรม

เป้าหมาย ๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารปฏิบัติงานด้วยความมีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ๒. ส่งเสริมเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีจริยธรรมและเป็นต้นแบบที่ดี ๓. การนํานโยบายและข้อกำหนดด้านจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานภายในองค์กร

ตัวชี้วัด ๑. การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีแนวทางในการส่งเสริมเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีจริยธรรมและเป็นต้นแบบที่ดี
๓. จำนวนนโยบายและข้อกำหนดต่าง ๆ ภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ที่ได้มีการถ่ายทอดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไปปรับใช้

โครงการ/กิจกรรม

๑. การประชุมชี้แจงเพื่อกำหนดแนวทาง และจัดทำประมวลจริยธรรมของบุคลากรภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
๒. การประชุมสรุปผลการจัดทำประมวลจริยธรรมของบุคลากรภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

แนวทางปฏิบัติที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

เป้าหมาย บุคลากรของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ มีองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “แนวทางขับเคลื่อนการดำเนินการการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม กำหนด”

แนวทางที่ ๑ ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางปฏิบัติที่ ๑ การบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

เป้าหมาย การพัฒนาระบบหรือกลไกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคุ้มครองจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานของกลไกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคุ้มครองจริยธรรมที่มีอยู่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย / ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											
				ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
๑.	การประชุมคณะทำงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของ สำนักงานสภาพัฒนาการะดับชาติ	กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการฯ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จ ในการ ดำเนินการ ขับเคลื่อน ภารกิจ ต่างๆ ตามหน้าที่ และอำนาจของ คณะทำงานฯ	๒๒,๘๐๐ บาท/ปี (จัดประชุม ๔ ครั้ง ครั้งละ ๕,๗๐๐ บาท)		←→			←→			←→			←→	
๒.	การประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงานสภา ความมั่นคงแห่งชาติ	กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการฯ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จ ในการ ดำเนินการ ขับเคลื่อน ภารกิจ ต่างๆ ตามหน้าที่ และอำนาจของ คณะทำงานฯ	๔๖,๔๐๐ บาท/ปี (จัดประชุม ๔ ครั้ง ครั้งละ ๑๑,๖๐๐ บาท)		←→			←→			←→			←→	

แนวทางปฏิบัติที่ ๒ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

เป้าหมาย คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย / ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											
				ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
๑.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงาน สภาความมั่นคง แห่งชาติ <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จ ในการรับรู้และ การร่วมขับเคลื่อน การดำเนินการ ตามแนวทาง ITA ของบุคลากรใน สำนักงาน สภา ความมั่นคง แห่งชาติ	๑๖,๗๐๐ บาท/ปี												

แนวทางที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

แนวทางปฏิบัติที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและจริยธรรม

เป้าหมาย ๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารปฏิบัติงานด้วยความมีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ๒. ส่งเสริมเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีจริยธรรมและเป็นต้นแบบที่ดี ๓. การนำนโยบายและข้อกำหนดด้านจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานภายในองค์กร

ตัวชี้วัด ๑. การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๒. การมีแนวทางในการส่งเสริมเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีจริยธรรมและเป็นต้นแบบที่ดี ๓. จำนวนนโยบายและข้อกำหนดต่าง ๆ ภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ที่ได้มีการถ่ายทอดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไปปรับใช้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย / ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											
				ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
๑.	การประชุมเพื่อจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ...	กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภายใน สำนักงานสภาความ มั่นคงแห่งชาติ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จ ในการ จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยา บรรณการของ สำนักงานสภา ความมั่นคง แห่งชาติ พ.ศ. ...	๗,๖๐๐ บาท/ ปี												

แนวทางปฏิบัติที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

เป้าหมาย บุคลากรของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ มีองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย / ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											
				ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
๑.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการนำคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และแนวทางการป้องกันการทุจริต และประพจน์มิชอบมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (จังหวัดชลบุรี)	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงาน สภาความ มั่นคง แห่งชาติ <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จ ของการจัดสัมมนาฯ	๒๓๗,๐๐๐ บาท/ปี			↔									
๒.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงาน สภาความ มั่นคง แห่งชาติ <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จ ของการจัดสัมมนาฯ	๒๒,๐๐๐ บาท/ปี				↔								

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย / ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘										
				ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘
๓.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานสภาคความมั่นคงแห่งชาติ	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงาน สภาคความ มั่นคง แห่งชาติ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จ ของการจัดสัมมนาฯ	๒๒,๐๐๐ บาท/ปี											

การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล

ในส่วนของการขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล มีกลไกการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. **คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาพมั่นคงแห่งชาติ** มีภารกิจในการให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑.๑ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ

๑.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๑.๓ ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ข้อกำหนดจริยธรรม

๑.๔ สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณา ให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๑.๕ เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๑.๖ เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๗ รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

๑.๘ ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชา ขึ้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

๑.๙ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๑.๑๐ คัดกรองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

๑.๑๑ คัดกรองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

๑.๑๒ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

๑.๑๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มอบหมาย

๒. **คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาพมั่นคงแห่งชาติ** เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาพมั่นคงแห่งชาติ มีหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพมั่นคงแห่งชาติ เป็นประธานคณะทำงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ทบทวนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๒.๓ ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือแผนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ พิจารณามาตรการ กลไก หรือระบบป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๕ ให้หน่วยงานภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติให้การสนับสนุนการดำเนินงานตามที่คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติร้องขอ

๒.๖ รายงานการจัดทำและผลการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เสนอต่อเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๒.๗ ดำเนินการอื่นใดตามที่เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ หรือประธานคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมอบหมาย

๓. **ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ** รับผิดชอบการบูรณาการ และขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๓.๑ เสนอแนะแก่เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติรวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๓.๒ ประสานงาน เฝ้าระวัง และกำกับให้ส่วนราชการในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

๓.๓ รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติและส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๕ ประสานงาน เฝ้าระวัง และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม ๓.๓ และ ๓.๔ และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๖ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติและการคุ้มครองจริยธรรม เสนอต่อเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

กำหนดระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในทุกไตรมาส ๒ และไตรมาส ๔ ของปีงบประมาณ หรือตามความเหมาะสม
