



รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและ
สำนักงานกฤษฎีกา

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความเป็นมา	๓
๑.๒ วัตถุประสงค์	๓

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๑ การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๔
๒.๒ เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต	๕
๒.๓ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	๖
๒.๔ มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	

ส่วนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๑ การประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (No Gift Policy)	๙
๓.๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๑
๓.๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑๒

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความเป็นมา

ปัจจุบัน ปัญหาคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว หรือประเทศที่ด้อยพัฒนาต่างต้องเผชิญปัญหาจากการคอร์รัปชัน สำหรับประเทศไทยนั้น เป็นที่ทราบกันทั่วไปว่าปัญหาเรื่องการคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญที่ต้องการการแก้ไขอย่างจริงจัง รวมไปถึงประเทศไทยต้องพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพดำเนินการลดระดับการทุจริตให้น้อยลง และต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความตระหนักรู้ และการปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิดให้มากขึ้น การบริหารความเสี่ยงถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งทุกคนในองค์กรควรมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารความเสี่ยง เช่น การวิเคราะห์เชิงลึกเกี่ยวกับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงเพื่อบูรณาการและเชื่อมโยงกับการกำหนดกลยุทธ์ นโยบาย แผนงาน โครงการ และกิจกรรมขององค์กร ซึ่งการบริหารความเสี่ยงที่ดีจะเป็นปัจจัยสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในองค์กรให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ๗ ด้านของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖

การนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในองค์กร มีกรอบแนวความคิดที่ใช้ควบคู่กับการบริหารจัดการองค์กรที่เชื่อว่า สามารถนำไปสู่การลดการทุจริตประพตมิชอบและเป็นหลักประกันความสำเร็จประการหนึ่งของการปฏิบัติการกิจหลักบนพื้นฐานของการมีธรรมาภิบาลในภาครัฐ โดยกิจกรรมในกระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นการพยากรณ์โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงในอนาคตอย่างมีเหตุมีผล มีหลักการที่นำไปสู่การกำหนดแนวทางการลดหรือป้องกันความเสียหายอันเกิดจากความเสี่ยงในการปฏิบัติงานในแต่ละขั้นตอนไว้ล่วงหน้า ซึ่งหากองค์กรต้องเผชิญกับเหตุการณ์ที่อาจนำไปสู่ความเสี่ยง แต่หากองค์กรนั้นมีการวางแผนบริหารความเสี่ยงไว้แล้วก็จะสามารถแก้ปัญหาด้านความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพมากกว่าองค์กรที่ไม่มีแผนดังกล่าว ดังนั้นการนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงมาสนับสนุนการทำงานในภารกิจหลักขององค์กร จะช่วยให้การปฏิบัติการกิจดังกล่าวเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และป้องกันโอกาสที่จะเกิด ความเสี่ยง รวมทั้งปัญหาที่จะเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ หากองค์กรสามารถประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ จะส่งผลดีต่อการลดลงของปัญหาการทุจริต ลดความสูญเสียด้านงบประมาณ ประเทศสามารถนำงบประมาณไปพัฒนาสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน และลดต้นทุนในการดำเนินคดี รวมไปถึงเสริมสร้างภาพลักษณ์ของประเทศในอีกทางหนึ่ง

๑.๒ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างมาตรการในการป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริตและประพตมิชอบ
- ๒) เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ เกิดความมั่นใจต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพตมิชอบที่อาจจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน
- ๓) เพื่อเพิ่มมูลค่าของสำนักงานฯ ในการเป็นองค์กรที่ปลอดการทุจริต
- ๔) เพื่อดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และประพตมิชอบภายในหน่วยงาน
- ๕) เพื่อติดตามผลการดำเนินงานในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพตมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๑ การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

๒.๑.๑ การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต จะพิจารณากำหนดจาก (๑) โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และ (๒) ผลกระทบ (Impact)

๒.๑.๒ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ได้มีการกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตไว้ดังนี้

(๑) โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) คือ โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

ระดับคะแนน	เกณฑ์/ระดับการเกิดความเสี่ยง	โอกาสที่จะเกิด
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำหรือเกิดขึ้นสูงมาก
๔	สูง	มีโอกาสในการเกิดค่อนข้างสูง หรือบ่อย ๆ
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดบ้างเป็นบางครั้ง
๒	น้อย	อาจมีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้น ๑ ครั้ง
๑	น้อยมาก	แทบไม่มีโอกาสเกิดขึ้นเลย

(๒) ผลกระทบ (Impact) คือ ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น ทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน

ระดับคะแนน	ระดับความรุนแรง	ด้านประสิทธิผล	ด้านชื่อเสียงและภาพลักษณ์องค์กร		
		การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	มีผลกระทบต่อ	ถูกฟ้องร้อง / ร้องเรียน	การนำเสนอข่าว
๕	สูงมาก	ไม่เป็นไปตามเป้าหมายมากกว่าร้อยละ ๖๐	องค์กร	คดีขึ้นสู่ศาล และถูกตัดสินว่ามีความผิด	พาดหัวข่าวและนำเสนอรายละเอียดโดยละเอียดทางโทรทัศน์/วิทยุ/สื่อสังคมออนไลน์/หนังสือพิมพ์
๔	สูง	ไม่เป็นไปตามเป้าหมายมากกว่าร้อยละ ๔๐ - ๕๙	ส่วนราชการภายในองค์กร	คดีอยู่ในชั้นศาล	การนำเสนอหัวข้อข่าวทางโทรทัศน์/วิทยุ/สื่อสังคมออนไลน์/หนังสือพิมพ์
๓	ปานกลาง	ไม่เป็นไปตามเป้าหมายมากกว่าร้อยละ ๓๐ - ๓๙	ส่วนงานภายในส่วนราชการ	ออกสื่อต่าง ๆ	ข่าวภายในองค์กร/ข่าวระหว่างส่วนงาน/เว็บไซต์

ระดับ คะแนน	ระดับ ความ รุนแรง	ด้านประสิทธิผล	ด้านชื่อเสียงและภาพลักษณ์องค์กร		
		การดำเนินงานไม่ เป็นไป ตามเป้าหมาย	มีผลกระทบ ต่อ	ถูกฟ้องร้อง / ร้องเรียน	การนำเสนอข่าว
๒	น้อย	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย มากกว่า ร้อยละ ๑๑ - ๒๙	ส่วนงานย่อย ภายในส่วน งานภายใน	ภายในองค์กร	ข่าวภายในส่วนงาน / เว็บไซต์
๑	น้อยมาก	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	เฉพาะตัว เจ้าหน้าที่ / บุคลากร	ภายในส่วนงาน	ข่าวภายในส่วนงานย่อย

๒.๒ เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงความเสี่ยงการทุจริต

		ระดับโอกาสเกิด (Likelihood)				
		๑	๒	๓	๔	๕
ระดับผลกระทบ (Impact)	๕	๑ x ๕ (แดง)	๒ x ๕ (แดง)	๓ x ๕ (แดง)	๔ x ๕ (แดง)	๕ x ๕ (แดง)
	๔	๑ x ๔ (ส้ม)	๒ x ๔ (ส้ม)	๓ x ๔ (แดง)	๔ x ๔ (แดง)	๕ x ๔ (แดง)
	๓	๑ x ๓ (เหลือง)	๒ x ๓ (เหลือง)	๓ x ๓ (ส้ม)	๔ x ๓ (แดง)	๕ x ๓ (แดง)
	๒	๑ x ๒ (เขียว)	๒ x ๒ (เหลือง)	๓ x ๒ (เหลือง)	๔ x ๒ (ส้ม)	๕ x ๒ (ส้ม)
	๑	๑ x ๑ (เขียว)	๒ x ๑ (เขียว)	๓ x ๑ (เขียว)	๔ x ๑ (เขียว)	๕ x ๑ (เขียว)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

■ สีเขียว	หมายถึง	ความเสี่ยงระดับต่ำ
■ สีเหลือง	หมายถึง	ความเสี่ยงระดับปานกลาง
■ สีส้ม	หมายถึง	ความเสี่ยงระดับสูง
■ สีแดง	หมายถึง	ความเสี่ยงระดับสูงมาก

๒.๓ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ ประกอบด้วย การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล ดังต่อไปนี้

ลำดับ	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง
๑)	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘			
	หมายเหตุ ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติอนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีการกิจการอนุมัติอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘			
๒)	การใช้อำนาจตามกฎหมาย /การให้บริการตามภารกิจ			
	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากการแต่งตั้ง /โยกย้าย บุคลากรภายในหน่วยงาน	๑	๓	ปานกลาง (๑ x ๓)
๓)	การจัดซื้อจัดจ้าง			
	การเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้าง เพื่อแลกกับการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง	๑	๓	ปานกลาง (๑ x ๓)
๔)	การบริหารงานบุคคล			
	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงาน เพื่อแลกกับการได้รับการคัดเลือกบรรจุเข้าทำงาน	๑	๓	ปานกลาง (๑ x ๓)

๒.๔ มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ ได้กำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน โดยเป็นการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑)	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘			
	หมายเหตุ ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติอนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีการกิจการอนุมัติอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘			

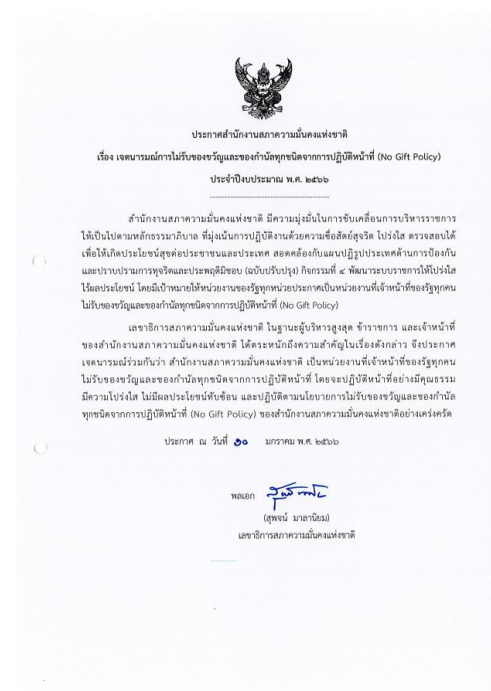
๒)	การใช้อำนาจตามกฎหมาย /การให้บริการตามภารกิจ			
การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากการแต่งตั้ง /โยกย้ายบุคลากรภายในหน่วยงาน	ปานกลาง (๑ x ๓)	(๑) การกำหนดเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้ที่มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง /โยกย้าย (๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง /โยกย้าย (๓) การดำเนินการตามประกาศสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เรื่องเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๔) การดำเนินการตามคำสั่งสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ที่ ๒๑๙/๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันการรับสินบน และการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒	(๑) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (No Gift Policy) เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติแก่ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงาน (๒) ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติการจัดการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ฉบับปรับปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๓) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.nsc.go.th/	
๓)	การจัดซื้อจัดจ้าง			
การเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้าง เพื่อแลกกับการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง	ปานกลาง (๑ x ๓)	(๑) การปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุและจัดจ้างที่ปรึกษาทางวิชาการของสภาความมั่นคงแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๒) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.nsc.go.th/category/procurement๑/ (๓) การดำเนินการตามคำสั่งสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ที่ ๒๑๙/๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันการรับสินบน และการขัดกันของผลประโยชน์	(๑) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (No Gift Policy) เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติแก่ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงาน (๒) ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติการจัดการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ฉบับปรับปรุง	

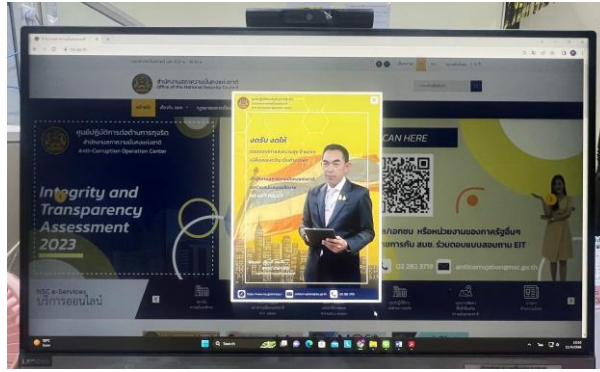
			<p>ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบบนหน้า เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.nsc.go.th/</p>
๔)	การบริหารงานบุคคล			
	<p>การใช้อำนาจ หน้าที่ในการ เรียกรับสินบน จากผู้สมัคร งาน เพื่อแลก กับการได้รับ การคัดเลือก บรรจุเข้า ทำงาน</p>	<p>ปานกลาง (๑ x ๓)</p>	<p>(๑) การปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน การบริหารและการพัฒนาทรัพยากร บุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>(๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน สภาความมั่นคงแห่งชาติ</p> <p>(๓) การกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัคร ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๖</p> <p>(๔) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การรับสมัครงานต่อสาธารณชนผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.nsc.go.th/</p> <p>(๕) การดำเนินการตามคำสั่งสำนักงาน สภาความมั่นคงแห่งชาติ ที่ ๒๑๙/๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการในการ ป้องกันการรับสินบน และการขัดกันของ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมของสำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒</p>	<p>(๑) ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (No Gift Policy) เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติแก่ ข้าราชการและบุคลากร ของหน่วยงาน</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ แนวปฏิบัติการจัดการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน ฉบับปรับปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบบนหน้า เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.nsc.go.th/</p>

ส่วนที่ ๓
รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (No Gift Policy)

สำนักงานสภาพัฒนาการันค่งแห่งชาติดำขอความร่วมมือจากข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของสำนักงานฯ “งดรับ” และ “งดให้” ของขวัญ /ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ /ของกำนัล /ผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย โดยขอให้ใช้การแสดงความยินดี การแสดงออกซึ่งความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับเนื่องในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติ ประเพณีนิยม รวมไปถึงการแสดงออกโดยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร หรือใช้สื่อสังคมแทนการให้สิ่งของ พร้อมทั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่าน Website และการติดโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรถือปฏิบัติโดยพร้อมเพรียงกัน





นายฉัตรชัย บางชวด รองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ /หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (No Gift Policy) ในที่ประชุมคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมวิจิตวาทการ ชั้น ๓ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ทำเนียบรัฐบาล

(อ้างอิง: <https://www.nsc.go.th/acoc/๒๐๒๓/๐๓/๐๘/การประชุมคณะทำงานป้องก-๒/>)



การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้จัดทำโปสเตอร์รณรงค์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรภายในสำนักงานฯ ได้ให้ความร่วมมือในการถ่ายภาพประกอบโปสเตอร์ฯ และทางศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรภายในสำนักงานฯ ได้รับรู้ รับทราบ และยึดเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



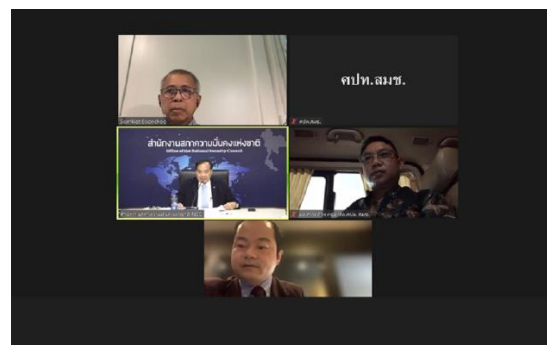
นายเทอดไท ศรีอุประ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ นายพีรจุจ อภินันท์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ และนายสุชัชจ จุญมพิพิธ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้เป็นผู้แทนเข้าร่วมงานวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องนนทบุรี ๑ สำนักงาน ป.ป.ช. จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยมี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธาน พร้อมทั้งได้ร่วมกันปฏิญาณตนเพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และแสดงเจตนารมณ์ให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเป็นหน่วยงานที่ไม่ทนต่อการทุจริตในทุกระดับ (อ้างอิง: <https://www.nsc.go.th/acoc/๒๐๒๒/๑๒/๐๙/สำนักงานสภาพัฒนาการฯ/>)





กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยมีนายประจักษ์ ปรังญนิจกุล อดีตเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นประธานการประชุม โดยที่ประชุมได้รับทราบ ผลการดำเนินงานที่สำคัญของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การขับเคลื่อนการดำเนินการเกี่ยวกับธรรมาภิบาล และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยแผนดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภายในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติใช้เป็นกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิง: <https://www.nsc.go.th/การประชุมคณะกรรมการจริ/>)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จัดการประชุมเพื่อพิจารณาประเด็นจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมวิจิตรวาท การ ชั้น ๓ สมช. และผ่านระบบการประชุมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Zoom Cloud Meeting) โดยมี นายสรพงศ์ ศรียานงค์ ผู้ช่วยเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นประธานการประชุม (อ้างอิง: <https://www.nsc.go.th/การประชุมพิจารณาประเด็น/>)



นายฉัตรชัย บางชวด รองเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ /หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นประธานโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน” เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมวิจิตรวาทการ ชั้น ๓ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ทำเนียบรัฐบาล โดยมี นายภิญโญศ ม่วงสมสุข เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากรบรรยาย มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ ภายในหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพ (อ้างอิง: <https://www.nsc.go.th/acoc/๒๐๒๓/๐๓/๒๘/ผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติ/>)

