



แผนบริหารจัดการความเสี่ยง  
ของ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ  
และสังคมแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

---

แบบประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงและกลยุทธ์ที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม : จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
 ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ

ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	ผลกระทบ/ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยง/สาเหตุ	การประเมินความเสี่ยง				ระยะเวลา/ผู้รับผิดชอบ	กลยุทธ์ที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง
				โอกาส	ผลกระทบ	คะแนนรวม	ระดับประเมิน		
ไม่มีแผนพัฒนาบุคลากรที่ส่งเสริมให้เกิดการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O)	1. ไม่มีแผนทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาบุคลากร 2. ขาดข้อมูลในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ในส่วนของ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่ในหัวข้อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และส่งผลกระทบต่อภาพรวมในการประเมิน PMQA ของหน่วยงาน	1. แผนพัฒนาบุคลากรฉบับเก่าที่หมดอายุ 2. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยและขาดความต่อเนื่อง	5	4	20	สูง	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66)	1. <input type="checkbox"/> การหลีกเลี่ยง (Avoid) 1.1 <input type="checkbox"/> เปลี่ยนวัตถุประสงค์/ปรับเปลี่ยนเป้าหมาย 1.2 <input type="checkbox"/> หยุตดำเนินกิจกรรม 1.3 <input type="checkbox"/> ..... 2. <input type="checkbox"/> การโอนย้าย/การร่วมจัดการ (Share) 2.1 <input type="checkbox"/> ทำประกันภัย 2.2 <input type="checkbox"/> จ้างบุคคลภายนอกดำเนินการ 2.3 <input type="checkbox"/> .....

ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	ผลกระทบ/ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยง/สาเหตุ	การประเมินความเสี่ยง				ระยะเวลา/ผู้รับผิดชอบ	กลยุทธ์ที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง
				โอกาส	ผลกระทบ	คะแนนรวม	ระดับประเมิน		
							สูง		3. <input checked="" type="checkbox"/> การลดผลกระทบ/โอกาสเกิดความเสี่ยง (Reduce) 3.1 <input type="checkbox"/> ปรับปรุงแก้ไขกระบวนการทำงาน 3.2 <input checked="" type="checkbox"/> จัดทำ/เพิ่มเติมแผนงาน/โครงการ 3.3 <input type="checkbox"/> ลงทุนในสินทรัพย์ (เพิ่มเติม) 3.4 <input type="checkbox"/> ..... 4. <input type="checkbox"/> การยอมรับ (Accept) 4.1 <input type="checkbox"/> ไม่ดำเนินการใด ๆ เพิ่มเติม แต่ปฏิบัติตามด้วยความระมัดระวัง 4.2 <input type="checkbox"/> .....

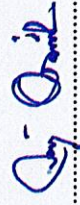
แผนปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม : จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)	ไตรมาส 1 (65)			ไตรมาส 2 (66)			ไตรมาส 3 (66)			ไตรมาส 4 (66)		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร - ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - ดำเนินการสำรวจและรวบรวมข้อมูล - ดำเนินการประชุมคณะทำงานการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อวิเคราะห์ข้อมูล และข้อเสนอแนะ - ดำเนินการร่างแผนพัฒนาบุคลากร - ดำเนินการประชุมคณะทำงานการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อพิจารณาแผนพัฒนาบุคลากร				↑	↑	↑	↑	↑	↑				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)	ไตรมาส 1 (65)			ไตรมาส 2 (66)			ไตรมาส 3 (66)			ไตรมาส 4 (66)				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร</li> <li>- ดำเนินการประชุมคณะทำงานการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อพิจารณาแผนพัฒนาบุคลากร</li> <li>- ดำเนินการเสนอแผนพัฒนาบุคลากรแก่หัวหน้าส่วนราชการเห็นชอบ และประกาศใช้</li> </ul>							↑								
								↑								
								↑								



ลงชื่อ .....

(นางสาวชिरา อ่วมชินธ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒ มกราคม 2566