

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๘๑๔ / ๗๓๒๓



สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดส่งแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รอบที่ ๒

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ ปป ๐๐๑๒/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รอบที่ ๒

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้แจ้งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทุกหน่วยงาน ดำเนินการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบ ในส่วนราชการ และจัดส่งแบบรายงานการประเมินความเสี่ยง รอบที่ ๒ ไปยัง สำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ได้จัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตรอบที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายฉัตรชัย บางชวด)

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต/
รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๓๗๑๙

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๗๖

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวง/หน่วยงาน สำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ

- รายงานรอบที่ ๑ (ภายใน ๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รายงานรอบที่ ๒ (ภายใน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต. ประสิทธิ์พร บุญยานันทน์ ผู้รายงาน

ตำแหน่ง รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เบอร์โทร ๐๒ - ๒๘๒ - ๓๗๑๙

วันที่ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบสรุปรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

รอบที่ ๒ ผลการดำเนินการความเสี่ยงการทุจริต

จำนวนรวม ๑ หน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

๑. ข้องานตามภารกิจ กระบวนการประเมินเงินเดือน ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่	ขั้นตอนที่มีความเสี่ยงและรายละเอียดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๑.	ผู้บังคับบัญชาประเมินเงินเดือน โดยไม่อ้างอิงผลการปฏิบัติงานจริง หรืออาจมอบหมายงานไม่เหมาะสมตามความสามารถ	ปานกลาง	๑. ศปท. ได้จัดประชุมร่วมกับเจ้าหน้าที่ภายใน สมช. เพื่อพิจารณารายละเอียดการจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ และได้นำผลการประชุมเสนอให้เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พิจารณานุมัติตามมติที่ประชุมดังกล่าว (เอกสารผนวก ๑)
๒.	ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงินเดือนอาจไม่สอดคล้อง กับหลักเกณฑ์กลางที่เกี่ยวข้องของ สมช.	ปานกลาง	๒. ผลการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่พิจารณา ทบทวน/ปรับปรุงหลักเกณฑ์หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการประเมินเงินเดือนให้เป็นปัจจุบัน (เอกสารผนวก ๒)

			<p>๓. กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (กบท.) ของสำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ (สมช.) ผู้รับผิดชอบหลักการประเมินเงินเดือน โดยผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ (ผอ.สลก.) ได้มีหนังสือแจ้งให้ทางศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.) ได้ดำเนินการจัดทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็นแล้ว ตาม (เอกสารผนวก ๓)</p> <p>๔. เลขาธิการสภาพความมั่นคงแห่งชาติ (ลมช.) ได้มอบหมายให้สถาบันความมั่นคงศึกษา (สมศ.) ไปจัดทำหลักสูตรหรือจัดอบรมบุคลากรของ สมช. ในเรื่องเกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ของบุคลากร ของ สมช. (โดยเฉพาะกระบวนการพิจารณาเงินเดือน)</p>
--	--	--	---



กรมธรรม์

บันทึกข้อความ

วันที่

2339

ที่ 28 อ.ย. 65

14.00 น.

ส่วนราชการ

ศปท. (๐-๒๒๘๒-๓๗๑๙)

ที่ ๑๓๗ / ๒๕๖๕

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการประชุมพิจารณารายละเอียดการจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒

เรียน ลมช. (ผ่าน รอง ลมช. ฉัตรชัย/หน.ศปท.)

๑. ตามที่ ลมช. อนุมัติให้ ศปท. จัดการประชุมเพื่อพิจารณารายละเอียดการจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (กระบวนการประเมินเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานราชการของ สมช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวิจิตรวาทการ ชั้น ๓ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ โดยมี รอง ลมช. ฉัตรชัย/หน.ศปท. เป็นประธาน นั้น ในการนี้ ศปท. ขอนำเรียนผลการประชุมและข้อเสนอตามข้อ ๒ - ๓ (รายละเอียดตามเรื่องเดิมที่แนบ)

๒. ผลการประชุม

๒.๑ เรื่องเสนอเพื่อทราบ ศปท. นำเสนอการจัดทำเอกสารการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง กระบวนการประเมินเงินเดือน ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ (สมช.) จำนวน ๑ ชุด และแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสนอต่อ สำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดให้ สมช. ต้องรายงานการประเมินความเสี่ยงดังกล่าว จำนวน ๒ รอบ โดยรอบที่ ๑ รายงานมาตรการที่จะดำเนินการภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และรอบที่ ๒ รายงานการดำเนินการตามมาตรการที่รายงานไปในรอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ สำหรับการรายงานการประเมินความเสี่ยงฯ รอบที่ ๑ ของ สมช. ได้จัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา (ความเสี่ยงจากการทุจริต หมายถึง สถานการณ์หรือเหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดขึ้น แต่ต้องมีการประเมินความเสี่ยงขึ้นมาเพื่อให้มีการเสนอมาตรการและแนวทางป้องกัน)

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา เรื่อง รายละเอียดการจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ เพื่อเสนอต่อ สำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๒.๑ ข้อเท็จจริง สำนักงาน ป.ป.ท. แจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ โดย สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดให้ส่งภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ศปท. ได้รับข้อมูลจาก สลก. (กบท.) ผู้รับผิดชอบการจัดทำ การดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งเป็นสาระสำคัญในแบบรายงานฯ รอบที่ ๑ แล้ว แต่ข้อมูลฯ การดำเนินการดังกล่าวยังไม่สมบูรณ์ต้องได้รับการพิจารณาแบบมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายใน สมช. ตามเจตนารมณ์ของการประเมินความเสี่ยงฯ ศปท. จึงได้นำเรื่องดังกล่าวขออนุมัติจาก ลมช. เพื่อเข้าสู่

กระบวนการพิจารณาของที่ประชุมฯ เพื่อมีมติให้ สลก. (กบท.) ไปดำเนินการให้เสร็จ แล้วจัดส่งข้อมูลฯ ให้ ศปท. เพื่อจัดทำรายงานต่อ สำนักงาน ป.ป.ท. ต่อไป

๒.๒.๒ ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

๑) ศปท. ควรประสานงานกับ สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อขอรับทราบเกี่ยวกับการให้นิยามหรือคำจำกัดความหมายของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำการศึกษาประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) การจัดทำหลักฐานประกอบการประเมินเงินเดือน สลก. (กบท.) อาจศึกษาแนวทางของกระทรวงยุติธรรม (ย.ธ.) ที่ใช้ระบบบริหารข้อมูลส่วนบุคคล (Departmental Personnel Information System) เป็นระบบฐานข้อมูลรวบรวมไฟล์งานที่ได้รับมอบหมาย เป็นหลักฐานให้ผู้บังคับบัญชาใช้ประกอบการพิจารณาการประเมินเงินเดือน

๓) ตัวชี้วัดในการพิจารณาคุณค่าของงานที่ได้รับมอบหมาย ควรจะต้องมีเกณฑ์ในการพิจารณาออกเหนือจากจำนวนปริมาณงาน เช่น ความยากของงาน ระยะเวลาในการดำเนินการ ผลสัมฤทธิ์ของงาน หากเป็นงานที่มีผู้ร่วมปฏิบัติหลายคนให้อธิบายรายละเอียดงานในส่วนที่ตนได้รับมอบหมาย เพื่อเป็นเกณฑ์ประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชา

๔) เพื่อให้การดำเนินการมีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันให้ทุกสำนัก/กอง/กลุ่มงาน จัดทำบัญชีแนบท้ายฯ เพื่อประกอบการทำข้อตกลงผลการปฏิบัติราชการ

๕) ผลการประเมินความเสี่ยง เรื่อง กระบวนการประเมินเงินเดือน จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากร สมช. เพราะจะสร้างความโปร่งใสให้ทั้งผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา

๖) สลก. (กบท.) รับจะดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สมช. ให้แล้วเสร็จโดยเร็วที่สุดและจะส่งข้อมูลให้ ศปท. นำไปจัดทำแบบรายงานฯ รอบที่ ๒ สำหรับรายงาน สำนักงาน ป.ป.ท. พิจารณาต่อไป

๒.๓ มติที่ประชุม

๒.๓.๑ มอบหมายให้ สลก. (กบท.) ดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำบัญชีแนบท้ายฯ ของข้าราชการและพนักงานราชการพร้อมรายละเอียด ที่เกี่ยวข้อง

๒) ทบทวนหลักเกณฑ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการประเมินเงินเดือนของ สมช. ให้สอดคล้องกับบัญชีแนบท้ายฯ ของข้าราชการและพนักงานราชการที่จะจัดทำขึ้น

๓) ดำเนินการจัดทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และหากเป็นไปได้ให้ สลก. (กบท.) ทารื้อกับ ศทส. จัดทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศ และเว็บไซต์ของ สมช. โดยเมื่อมีผู้แสดงความคิดเห็นสมควรเก็บชื่อ-นามสกุล เป็นความลับด้วย

๔) ประสานงานกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เพื่อขอรับข้อมูลอินโฟกราฟฟิคที่เป็นปัจจุบัน ของงานที่อยู่ภายใต้กำกับของ กบท. เพื่อใช้เผยแพร่ให้บุคลากร สมช. ทราบ

๕) จัดการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สมช. พิจารณา ข้อ ๑) และ ๒) และจัดส่งผลประชุม และเอกสารประกอบต่าง ๆ ให้ ศปท. เพื่อนำไปประกอบกับการจัดทำ และส่งแบบรายงานฯ รอบที่ ๒ ให้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด

๒.๓.๒ มอบหมายให้ สมศ. เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำ/ปรับปรุง หลักสูตรหรือ การอบรมของบุคลากร สมช. โดยให้หารือและนำสาระสำคัญภายใต้ภารกิจของ กบท. และ ศปท. ที่เกี่ยวข้องกับ สิทธิประโยชน์ของบุคลากร และเป็นประโยชน์ต่อ สมช. สอดแทรกในหลักสูตรหรือการอบรมของ สมศ.

๓. ข้อเสนอ

๓.๑. พิจารณออนุมัติให้ดำเนินการตามข้อ ๒.๓

๓.๒ ให้ ศปท. แจงเวียนผลการประชุมฯ ให้สำนัก/กอง/กลุ่มงาน และศูนย์ฯ ได้รับทราบ

ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อกรรณออนุมัติ ตามข้อ ๓

ว่าที่ ร.ต.

(ประสิทธิ์พร บุญยานันทน์)

รอง ทน.ศปท.

- ๑ ชุด มีมติให้ข้อ ๓

พ.ค.๑. 

ค.ม.ช.

๒๗ มิ.ย. ๖๕ ก.

นายฉวีรัตน์ บางพาด

ที่ ก.ม.ช.
๐๗ มิ.ย. ๖๕

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

วันจันทร์ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศรีวิสารวาจา ชั้น ๓ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

คณะกรรมการผู้มาประชุม

- | | | |
|-----|--|-----------|
| ๑. | นายฉัตรชัย บางขวด | ประธาน |
| | รองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ | |
| ๒. | นายรัชกรณ นภาพรพิพัฒน์ | ที่ปรึกษา |
| | รองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ | |
| ๓. | นายสรพงศ์ ศรียานงค์ | กรรมการ |
| | ผู้ช่วยเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ | |
| ๔. | นายเทอดไท ศรีอุประ | กรรมการ |
| | ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ | |
| ๕. | นางสาวอัญชลี ดวงแก้ว | กรรมการ |
| | ผู้อำนวยการกองความมั่นคงกิจการชายแดนและประเทศรอบบ้าน | |
| ๖. | นางสาวสือจิต ถิ่นพั่งา | กรรมการ |
| | ผู้อำนวยการกองความมั่นคงเกี่ยวกับภัยคุกคามข้ามชาติ | |
| ๗. | นายพลเทพ ธนโกเศศ | กรรมการ |
| | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองความมั่นคงทางทะเล | |
| ๘. | นายนิพนธ์ อัษฎคุณ | กรรมการ |
| | ผู้อำนวยการกองความมั่นคงภายในประเทศ | |
| ๙. | นายไพฑ สิทธิสุนทร | กรรมการ |
| | ผู้อำนวยการกองประเมินภัยคุกคาม | |
| ๑๐. | นายพลากร ดาวเจริญ | กรรมการ |
| | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย | |
| ๑๑. | นายผลิน กลิ่นขจร | กรรมการ |
| | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | |
| ๑๒. | นายสินชัย คารวุฒม์ | กรรมการ |
| | รองผู้อำนวยการสถาบันความมั่นคงศึกษา | |

๑๓. นางสาวอรุณี ศรีงามดี กรรมการ
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๔. นายภาณุทัต ภูริปัญญาพานิช กรรมการ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาแผนปฏิบัติการภายในองค์กร
๑๕. นางสาววชิรา อ่วมขันธุ์ เลขานุการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๖. นางสาวธัญญามณี หมีทอง ผู้ช่วยเลขานุการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสิทธิรัตน์ มานิตกุล ที่ปรึกษา
รองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ
๒. นายภพหล้า ปิยะปานันท์ กรรมการ
ผู้อำนวยการกองความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้และชนต่างวัฒนธรรม
๓. นายธงชัย ไหลประสิทธิ์พร กรรมการ
ผู้อำนวยการกองความมั่นคงด้านการเตรียมพร้อมและการป้องกันประเทศ
๔. นางสาวกันยารัตน์ อังคนาวิศัลย์ กรรมการ
ผู้อำนวยการกองความมั่นคงระหว่างประเทศ
๕. ว่าที่ร้อยตรี ประสิทธิ์พร บุณยานันท์ กรรมการ
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้เข้าร่วมประชุมผ่าน Zoom

๑. นางสาวกัญญาบุญย์ บุญรักษ์ กรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีรภัทร จุนทการ กรรมการ
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ
๒. นายปกาสิต มากะจันทร์ กรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๓. นางสาวฐานันดร บ่อสุข กรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๔. นายสุชัชวีร์ บุญมีพิพิธ กรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๔๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สมช. จะดำเนินการทบทวนประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ และพิจารณาการจัดทำสรุปบัญชีมอบหมายงานแนบท้ายข้อตกลงผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตามมติที่ประชุมพิจารณารายละเอียดการจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ของ ศปท. จึงเชิญคณะกรรมการฯ ประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าว และขอให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามระเบียบวาระ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ การประชุมพิจารณารายละเอียดการจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒

ศปท. ได้จัดประชุมพิจารณารายละเอียดการจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยนำกระบวนการประเมินเงินเดือนของ สมช. เป็นความเสี่ยงการทุจริตเสนอต่อ สำนักงาน ป.ป.ท. และจะต้องจัดทำแบบรายงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ ส่งสำนักงาน ป.ป.ท. ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ซึ่งที่ประชุมมีมติมอบหมายให้ สลก. (กบท.) จัดการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาจัดทำบัญชีแนบท้ายข้อตกลงผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและทบทวนหลักเกณฑ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการประเมินเงินเดือนของ สมช. ให้สอดคล้องกับบัญชีแนบท้ายฯ ของข้าราชการเอกสารแนบ ๑ ในระเบียบวาระการประชุม

จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ เอกสารแนบ ๒ ในระเบียบวาระการประชุม โดยสรุปดังนี้

๑. ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด
๒. กำหนดผู้มีหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาตามลำดับชั้น
๓. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่รอบ ประเมิน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป
๔. ให้มีการประเมินปีละ ๒ รอบ คือ เดือนตุลาคมถึงเดือนมีนาคม และเดือน เมษายน ถึงเดือนกันยายน
๕. ประเมินอย่างน้อย ๒ องค์ประกอบ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือ สมรรถนะ
๖. กำหนดการแบ่งกลุ่มคะแนนไม่น้อยกว่า ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง ซึ่งคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๗. การประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐานและให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ส่วนราชการกำหนด โดยใช้แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบแนบท้ายหนังสือเวียน
๘. ให้ส่วนราชการมีระบบจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ
๙. กำหนดวิธีการและขั้นตอนการประเมินในแต่ละรอบและการประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไป
๑๐. ให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใส โดยให้หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การจัดทำสรุปบัญชีมอบหมายงานแนบท้ายข้อตกลงผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

ตามมติที่ประชุมพิจารณารายละเอียดการจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ มอบหมายให้ สลก.(กบท.) จัดการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาจัดทำสรุปบัญชีมอบหมายงานแนบท้ายข้อตกลงผลการปฏิบัติงาน ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ นั้น

สลก.(กบท.) ได้จัดทำร่างสรุปบัญชีมอบหมายงานแนบท้ายข้อตกลงฯ เอกสารแนบ ๓ ในระเบียบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีมติ ไม่ต้องจัดทำสรุปบัญชีมอบหมายงานแนบท้ายข้อตกลงผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ เนื่องจากการจัดทำข้อตกลงผลการปฏิบัติงานฯ ตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการใน สมช. ครอบคลุมรายละเอียดตัวชี้วัดของงานที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ ในส่วนของคะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย สามารถระบุรายละเอียดภารกิจความสำเร็จของงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้ ซึ่งผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานจากรายละเอียดดังกล่าว

๓.๒ การทบทวนประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

ตามมติที่ประชุมพิจารณารายละเอียดการจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ มอบหมายให้ สลก.(กบท.) จัดการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ เพื่อทบทวนประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ให้สอดคล้องกับสรุปบัญชีมอบหมายงานแนบท้ายข้อตกลงฯ

สลก.(กบท.) ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการฯ เอกสารแนบ ๔ ในระเบียบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ เกี่ยวกับการทบทวนประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการฯ โดยประธานคณะกรรมการฯ ได้ให้ข้อสังเกตว่าควรทบทวนประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ให้มีเนื้อหาที่ครบถ้วนชัดเจนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพิ่มเติมข้อความและนิยามความหมายให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมและเป็นการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการประเมินเงินเดือน

/คณะกรรมการฯ...

คณะกรรมการฯ ได้เสนอความเห็นเพิ่มเติมว่า เนื่องจากไม่ต้องจัดทำสรุปบัญชีมอบหมายงาน แนบท้ายข้อตกลงผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตามมติเรื่องเพื่อพิจารณา ข้อ ๓.๑ จึงไม่ต้องระบุข้อความที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำสรุปบัญชีมอบหมายงานฯ ตามร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ฝ่ายเลขานุการได้เสนอในข้อ ๑๗ ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ได้ทบทวนข้อความในร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการฯ เห็นควรให้ สลก.(กบท.) ประสานกลุ่มกฎหมาย เพื่อปรับปรุงข้อความในร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ในข้อ ๓ (๒), ข้อ ๖, ข้อ ๗ และ ข้อ ๑๓

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

มติที่ประชุม ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๔๐ น.

ธัญญามณี หมีทอง

(นางสาวธัญญามณี หมีทอง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายเทอดไท ศรีอุประ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สลก. (กบท.) โทร ๑๑๑๙

ที่ ๓๓๐ /๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำช่องทางแสดงความคิดเห็นกระบวนการประเมินเงินเดือน

เรียน ผอ.ศทส.

๑. ตามที่ รอง ลมช. ฉัตรชัย ฯ/หน.ศปท. เห็นชอบตามมติที่ประชุมการประชุมพิจารณา รายละเอียดการจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ แล้วมอบหมายให้ สลก. (กบท.) ทารือกับ ศทส. ดำเนินการจัดทำช่องทาง การรับฟังความคิดเห็นกระบวนการประเมินเงินเดือน ผ่านระบบสารสนเทศและเว็บไซต์ของ สมช. นั้น (รายละเอียดตามเรื่องเดิม)

๒. ในกรณีนี้ สลก. (กบท.) จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ ศทส. ในการจัดทำช่องทาง การรับฟัง ความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของ สมช. โดยจัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็นฯ ผ่านระบบสารสนเทศ ฐานข้อมูลกลาง สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ (<http://intranet.nsc.go.th/>) เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานราชการของ สมช. สามารถแสดงความคิดเห็นสำหรับการพัฒนากระบวนการประเมินเงินเดือน ของ สมช. ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ทั้งนี้ผลการดำเนินการดังกล่าว สลก. (กบท.) จะนำส่ง ศปท. เพื่อจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ ให้สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒

(นายเทอดไท ศรีอุประ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ