



ประกาศสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ  
เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ  
พ.ศ. ๒๕๕๓

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ในฐานะเป็นองค์กรหลักในการเสนอแนะนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดทิศทางการเสริมสร้างและรักษาความมั่นคงของชาติ ยึดค่านิยมองค์กร “มุ่งมั่นสร้างสรรค์ ร่วมกันพัฒนา รักษาความมั่นคง” มีภารกิจเกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศ โดยเป็นที่ปรึกษาเสนอแนะนโยบาย มาตรการ และแนวทางปฏิบัติด้านความมั่นคง อำนวยการ ประสานงาน และการจัดทำแผนเตรียมความพร้อม เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของชาติ ป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่จะเกิดขึ้น ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนของข้าราชการ เสริมสร้างจิตสำนึกให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ของชาติ และประชาชน จึงสมควรมีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ไว้เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดี และภาพลักษณ์ขององค์กร ดังนี้

ข้อ ๑ ชื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

มีพฤติกรรมชื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม ปฏิบัติงานด้วยความอดสาหัส พากเพียร อุทิศตน และรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน ดังนี้

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชื่อสัตย์ สุจริต

๑.๒ เต็มใจรับผิดชอบต่อการทำงานอย่างเต็มความสามารถตามที่ได้รับ

มอบหมาย

๑.๓ อุทิศตน และเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ขององค์กร

๑.๔ วางตัวเป็นแบบอย่างที่ดี และน่าเชื่อถือ

ข้อ ๒ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธสัญญาอย่างเป็นมืออาชีพ โดยยึดมั่นในความถูกต้อง เทียงธรรม ยึดมั่น ในหลักการ จรรยาวิชาชีพและจริยธรรม โดยไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใดๆ ดังนี้

๒.๑ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เปิดเผย และแจ้งเหตุหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็น การกระทำที่ผิดในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานความเสมอภาคเป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ หรืออคติใดๆ

ข้อ ๓ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จสมบูรณ์ ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย คัดค้าน ด้วยวิธีการที่ ถูกต้อง และชอบธรรม ดังนี้

๓.๑ พัฒนาศักยภาพเป็นมืออาชีพในงานของตน

๓.๒ ปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓.๓ มุ่งมั่นพัฒนางาน และความสำเร็จต่องาน

๓.๔ รู้จักสามัคคี ร่วมมือร่วมใจ และพัฒนาทีมงานที่มีคุณภาพ

ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ภายใต้กฎหมายที่กำหนด

ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เปิดเผย พร้อมรับผิดชอบ และสามารถตรวจสอบการกระทำของตนได้ เคารพหน้าที่ เก็บรักษาความลับของทางราชการภายใต้กฎหมายที่กำหนด

๔.๑ โปร่งใส เปิดเผยตามขอบเขตที่กฎหมายกำหนด

๔.๒ พร้อมและเต็มใจยอมรับการตรวจสอบ

๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบและตามกฎหมาย

ข้อ ๕ ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ยึดถือหลัก “ความพอเพียง” ในการดำรงชีวิต ด้วยองค์ประกอบ ๓ ประการ คือ ความ พอประมาณ มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ดำรงชีวิตด้วยความมีคุณธรรม มีความรู้ สติและปัญญา ดังนี้

๕.๑ รู้จักพอประมาณ

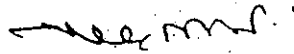
๕.๒ รู้จักมีเหตุมีผล

๕.๓ สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว

ให้ข้าราชการสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าว การ  
ไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันไม่ใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการ  
พิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ให้ลูกจ้าง และพนักงานราชการของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ถือปฏิบัติตาม  
จรรยาข้าราชการนี้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายถวิล เปลี่ยนศรี)

เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ