

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและ
การคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและ
การคลัง (ศปท. สมช.)

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นภายใต้กรอบของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติใช้เป็นกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ทั้งนี้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้แสดงเจตนาพร้อมและมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร รวมทั้งยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นหลักในการดำรงชีวิตต่อไป

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
๑. หลักการและเหตุผล	๓
๒. การดำเนินการที่ผ่านมา	๓
๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔
บทที่ ๒ ยุทธศาสตร์ แผน และนโยบายที่เกี่ยวข้อง	
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๕
๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๖
๓. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๗
๔. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๗
๕. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๗
๖. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๘
บทที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน สภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๑. แนวทางการดำเนินการ	๙
๒. กลไกการขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล	๑๐
๓. ระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล	๑๓
บทที่ ๔ ปฏิทินการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๑๔ - ๒๒

บทที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติและเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าวกำหนดเป้าหมาย คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดค่าเป้าหมาย ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline) และ ๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

๒. การดำเนินการที่ผ่านมา

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายสำคัญ ได้จัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการรักษาจริยธรรมในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายสำคัญ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลการดำเนินการสำคัญที่ผ่านมาได้แก่ ๑) การเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายสำคัญได้รับผลการประเมินในระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม และ ๒) การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายสำคัญได้รับผลการประเมินในระดับผ่านเกณฑ์การประเมิน (ได้รับคะแนนผลการประเมินในภาพรวมที่ ๘๕.๖๒ คะแนน อยู่ในระดับผ่าน)

๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการศรัทธาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๑ วัตถุประสงค์

๓.๑.๑ เพื่อกำหนดแผนงาน โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ รองรับการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการศรัทธาแห่งชาติ

๓.๑.๒ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการขับเคลื่อนและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานสภาพัฒนาการศรัทธาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒ วิสัยทัศน์

สำนักงานสภาพัฒนาการศรัทธาแห่งชาติ เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรม ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๓ เป้าหมาย

เสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรสำนักงานสภาพัฒนาการศรัทธาชาติยึดถือคุณธรรมในการดำรงชีวิต มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น

บทที่ ๒

ยุทธศาสตร์ แผน และนโยบายที่เกี่ยวข้อง

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติฯ ใน ๓ ด้าน ได้แก่

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๑) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น “วิถี” การดำเนินชีวิต

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

ประเด็นที่ ๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างที่อยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน ครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๑) เป้าหมาย

การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ ไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง การเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุดโดยรัฐให้หลักประกัน การเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม โดยสร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพและสนับสนุนการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑) เป้าหมาย

ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

มีประเด็นที่เกี่ยวข้อง ๔ ประเด็น ได้แก่

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม มีเป้าหมาย คือ คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรัก และภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มีเป้าหมาย คือ คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนา อย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้ และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๑๕ พลังทางสังคม มีเป้าหมาย คือ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

๒.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และ เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และมีเป้าหมายภาพรวมเพื่อให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กำหนดเป้าหมาย คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และ ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ แผนย่อย ประกอบด้วย แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำ ความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของ กลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพ คนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๕. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

กำหนดให้ข้าราชการพลเรือน พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม โดยมีสาระสำคัญ คือ ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย ๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และ ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราชาบาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้

๖. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติใช้เป็นกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภาพรวม ดังนี้ ๑). สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน และ ๒) สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม มีแนวทางดำเนินการ ๒ แนวทาง ดังนี้ แนวทางที่ ๑ ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนางานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากยุทธศาสตร์ชาติ แผน และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนที่เกี่ยวข้อง

๑. แนวทางการดำเนินการ ประกอบด้วย ๓ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ

เป้าหมาย เจ้าหน้าที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจชาติมีการปฏิบัติตนที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม

ตัวชี้วัด การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจชาติในกิจกรรม/การดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม

๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๒. กิจกรรมอาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ
๓. กิจกรรมการสืบสาน ส่งเสริม วัฒนธรรมและประเพณีไทย
๔. การยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี
๕. การกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

แนวทางที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนคุณธรรม

ตัวชี้วัด สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจชาติมีกลไกที่มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนคุณธรรม มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม

๑. การประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. การเข้าร่วมรับการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แนวทางที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ และการพัฒนาศักยภาพบุคคลและเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นบุคลากรภาครัฐที่ดี สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการและเป็นผู้ที่มีคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

ตัวชี้วัด จำนวนบุคลากรสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม

๑. การประชุมชี้แจงและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. การจัดกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ และการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๒. กลไกการขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล

การขับเคลื่อนและติดตามประเมินผล กำหนดกลไกการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๒.๑ **คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ** มีภารกิจในการให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๒.๑.๑ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรม ของส่วนราชการ

๒.๑.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๒.๑.๓ ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม

๒.๑.๔ สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๒.๑.๕ เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๒.๑.๖ เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑.๗ รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

๒.๑.๘ ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชา ชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

๒.๑.๙ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๒.๑.๑๐ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

๒.๑.๑๑ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

๒.๑.๑๒ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบ ในวงกว้างหลายส่วนราชการ

๒.๑.๑๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มอบหมาย

๒.๒ คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ มีหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เป็นประธานคณะทำงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๒.๑ ทบทวนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๒.๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๒.๒.๓ ขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น

ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือแผนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒.๔ พิจารณามาตรการ กลไก หรือระบบป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒.๕ ให้หน่วยงานภายในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติให้การสนับสนุนการดำเนินงานตามที่คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติร้องขอ

๒.๒.๖ รายงานการจัดทำและผลการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ เสนอต่อเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ

๒.๒.๗ ดำเนินการอื่นใดตามที่เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ หรือประธานคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติมอบหมาย

๒.๓ **ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ** รับผิดชอบการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

๒.๓.๑ เสนอแนะแก่เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ

๒.๓.๒ ประสานงาน เฝ้าระวัง และกำกับให้ส่วนราชการในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

๒.๓.๓ รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๔ คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๓.๕ ประสานงาน เฝ้าระวัง และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อ ๓.๓ และ ๓.๔ และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๖ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติและการคุ้มครองจริยธรรม เสนอต่อเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับ มอบหมาย

๓. ระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

กำหนดระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ในไตรมาส ๒ และไตรมาส ๔ ของปีงบประมาณ หรือตามความเหมาะสม

บทที่ ๔

ปฏิทินการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

แนวทางที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ


เป้าหมาย เจ้าหน้าที่สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีการปฏิบัติตนที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม

ตัวชี้วัด การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติในกิจกรรม/การดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	แผนย่อย/เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
				ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติ <u>ตัวชี้วัด</u> ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์ อักษร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ทุกหน่วยงาน	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมการทำความดีที่เหมาะสม กับบริบทของสังคมไทย เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริม คุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนา		↔		

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	แผนย่อย/เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
				ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
			แนวทางพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี				
๒. กิจกรรมอาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนกิจกรรมอาสาทำความดี ในโอกาสต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	กบส./ ทุกหน่วยงาน	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมการทำความดีที่เหมาะสม กับบริบทของสังคมไทย เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม ปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนา แนวทางพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและการแก้ไขปัญหาอัน	←—————→			

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	แผนย่อย/เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
				ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
			เกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรค อุบัติใหม่				
๓. กิจกรรมการสืบสาน ส่งเสริม วัฒนธรรม และประเพณีไทย	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนกิจกรรมการสืบสาน ส่งเสริม วัฒนธรรมและประเพณีไทยในโอกาสต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	กบส./ ทุกหน่วยงาน	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมการทำความดีที่เหมาะสม กับบริบทของสังคมไทย เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริม คุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนา แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี				
๔. การยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติ <u>ตัวชี้วัด</u>	กบท.	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมการทำความดีที่เหมาะสม กับบริบทของสังคมไทย				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	แผนย่อย/เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
				ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
	จำนวนกิจกรรมการยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่เป็นแบบอย่างที่ดี ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง		เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริม คุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนา แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิด ชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม				
๕. การกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> หน่วยงานภายใต้สำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติ <u>ตัวชี้วัด</u> ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ร่วมกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	ทุกหน่วยงาน	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมการทำความดีที่เหมาะสม กับบริบทของสังคมไทย เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริม คุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนา แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี				


แนวทางที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม


เป้าหมาย เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนคุณธรรม

ตัวชี้วัด สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีกลไกที่มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนคุณธรรม มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับองค์กรส่งเสริม

คุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	แผนย่อย/เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.			
				๒๕๖๗			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. การประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภายใต้สำนักงาน สภาความมั่นคงแห่งชาติ ตัวชี้วัด จำนวนการประชุมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ศปท.	แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนา แนวทางพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ	←			→

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	แผนย่อย/เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
				ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
			เศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง				
๒. การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติ <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐของสำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติ อยู่ในระดับผ่าน	ศปท./หน่วยงาน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนา แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	แผนย่อย/เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.			
				๒๕๖๗			
				ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
๓. การเข้าร่วมรับการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานสภาพความมั่นคง แห่งชาติ <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับคะแนนผลการประเมินองค์กร คุณธรรมอยู่ในระดับองค์กรส่งเสริม คุณธรรม	ศปท.	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีที่ เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีดความสามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนา แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี				

แนวทางที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ และการพัฒนาศักยภาพบุคคลและเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๑. การประชุมชี้แจงและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. การจัดกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ และการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	แผนย่อย/เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
				๑	๒	๓	๔
๑. การประชุมชี้แจงและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนการประชุมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ศปท.	แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนา แนวทางพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ		↔		

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	แผนย่อย/เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
				ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
			เศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม				
๒. การจัดกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการ เสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ และการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนกิจกรรม/โครงการ ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม/โครงการ	ศปท./หน่วยงาน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีที่ เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีดความสามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนา แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี				