



เอกสารประกอบการประชุม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมวิจิตรวาทการ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ทำเนียบรัฐบาล

และผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Cloud Meetings)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมวิจิตรวาทการ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ทำเนียบรัฐบาล

และผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Cloud Meetings)

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการจริยธรรม

๒.๒ ผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สมช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

(ร่าง) แนวทางการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๑

ระเบียบวาระที่ ๒

เอกสารประกอบการประชุม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมวิจิตรวาทการ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ทำเนียบรัฐบาล

และผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Cloud Meetings)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติและ
หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการจริยธรรม

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ ศปท. ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สมช. โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม และนำเข้าสู่ข้อมูลของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สมช. ในระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ สำหรับส่วนราชการ ผ่านทางเว็บไซต์ <http://ethics.ocsc.go.th> ของสำนักงาน ก.พ. และมี น. ที่ นร ๐๘๑๔/๑๐๖๑๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แจ้งผลการนำเข้าสู่ข้อมูลให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ โดยสำนักงาน ก.พ. จะตรวจสอบข้อมูลและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการสามัญประจำกรม (อ.ก.พ. กรม) ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สมช.

๑.๒ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้ออกประกาศคณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เมื่อวันที่
๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีรายชื่อคณะกรรมการ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒.๑ นายประกิจ ประจันปัจจนึก	ประธานกรรมการ
๑.๒.๒ นายภพหล้า ปิยะพานันท์	กรรมการ
๑.๒.๓ นางสาวทักษพร น้อยแก้ว	กรรมการ
๑.๒.๔ นายนท เหมินทร์	กรรมการ
๑.๒.๕ นายदनัย มุ่สา	กรรมการ
๑.๒.๖ นายสมเกียรติ บุญชู	กรรมการ
๑.๒.๗ นายฉัตรชัย บางชวด	กรรมการและเลขานุการ

๑.๓ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ตามข้อ ๗ ของ
ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
พลเรือน ๑๓ ข้อ ประกอบด้วย

๑.๓.๑ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน
โครงการส่งเสริมจริยธรรม ของส่วนราชการ

๑.๓.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึง
การพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๑.๓.๓ ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม

๑.๓.๔ สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
พลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการ
มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๑.๓.๕ เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการ
มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืน
จริยธรรม

๑.๓.๖ เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ
คณะกรรมการจริยธรรมและประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๓.๗ รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ
ตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

๑.๓.๘ ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการ
เมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืน
จริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชา
ชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

๑.๓.๙ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
พลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๑.๓.๑๐. คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงาน
จริยธรรมของส่วนราชการ

๑.๓.๑๑. คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
พลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

๑.๓.๑๒ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่อง
สำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

๑.๓.๑๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

๑.๔ สปท. ดำเนินการแจ้งรายละเอียดวิธีการรับคำตอบแทนคณะกรรมการ
จริยธรรม โดยแนบบแบบแจ้งข้อมูลการรับเงินโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online ไปพร้อมกับ น. เชิญ
ประชุมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยกรมบัญชีกลาง (บก.) มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๕/ว๓๕



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายประกิจ	ประจันปัจจนิก	ประธานกรรมการ
๒. นายภพหล้า	ปิยะปานันท์	กรรมการ
๓. นางสาวทักษพร	น้อยแก้ว	กรรมการ
๔. นายนท	เหมินทร์	กรรมการ
๕. นายदनัย	มูสา	กรรมการ
๖. นายสมเกียรติ	บุญชู	กรรมการ
๗. นายฉัตรชัย	บางขวด	กรรมการและเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

เอกสารประกอบการประชุม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมวิจิตรวาทการ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ทำเนียบรัฐบาล

และผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Cloud Meetings)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๒ ผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงาน
สภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. เรื่องเดิม

ศปท. มีบทบาทภารกิจในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศปท. ได้รับมอบหมายภารกิจเพิ่มเติมจากผู้บริหารสมช. ให้มีภารกิจร่วมกับ สลก.(กบท.) ในการกำกับดูแลและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรศปท. จึงได้จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมขึ้น เพื่อให้กลุ่มงานดังกล่าวสามารถใช้หน้าที่และอำนาจตามกฎหมายในการดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม รวมทั้งนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยผลการดำเนินงานที่สำคัญของ ศปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๙ ข้อ ดังนี้

๑.๑ การจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สมช. โดย ศปท. ได้ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สมช. ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยส่งผลการพิจารณาพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และเมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อให้คณะกรรมการดังกล่าว ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑.๒ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ” เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีวิสารวาจา ชั้น ๓ สมช. ทำเนียบรัฐบาล โดยมีนายฉัตรชัย บางชวด รอง ลมช./หน.ศปท. เป็นประธาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ทศนคติ และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการที่ดี และการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ การเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) ได้แจ้งให้ส่วนราชการและหน่วยงานภายใต้สังกัด สปน. เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ศปท. ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลและส่งให้ สปน. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดย สมช. ได้รับผลการประเมินในระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม

๑.๔ การดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลมช. (พลเอก สุพจน์ มาลานิยม) ได้ลงนามในประกาศสำนักงานสภาพัฒนาการแห่งชาติ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ให้บุคลากร สมช. รับผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริตภายใน สมช.

๑.๕ การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ลมช. (พลเอก สุพจน์ มาลานิยม) ได้ลงนามในคำสั่งสำนักงานสภาพัฒนาการแห่งชาติ ที่ ๔๘๐/๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากร สมช. ที่จะประพฤติตนเป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต สร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

๑.๖ การพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต ศปท. ได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง กระบวนการประเมินเงินเดือนของสำนักงานสภาพัฒนาการแห่งชาติ โดย ลมช. (พลเอก สุพจน์ มาลานิยม) ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจทำให้เกิดการทุจริตหรือการกระทำในลักษณะที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการประเมินเงินเดือน ที่เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่และอำนาจเพื่อประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากประโยชน์ทางราชการ โดย ศปท. ได้จัดทำแนวทางและมาตรการเพื่อเป็นการเฝ้าระวังและป้องกัน ทำให้กระบวนการประเมินเงินเดือนมีความรัดกุมเพิ่มขึ้น

๑.๗ การปรับปรุงแบบฟอร์มแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศปท. ได้ดำเนินการจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยดำเนินการร่วมกับ ศทส. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้แจ้งข้อมูล รวมถึงได้มีการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเมื่อได้รับข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑.๘ การดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศปท. ได้ตรวจสอบการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า สมช. ไม่มีข้อร้องเรียนในประเด็นดังกล่าว

๑.๙ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สมช. ได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ผลคะแนนการประเมินที่ ๖๙.๑๓

เอกสารประกอบการประชุม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมวิจิตรวาทการ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ทำเนียบรัฐบาล

และผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Cloud Meetings)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบของ สมช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑. เรื่องเดิม

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ส่วนราชการจึงได้รับมอบหมายให้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น ศปท. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบของ สมช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สมช. เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบของ สมช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภายใน สมช. ใช้เป็นกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายให้ สมช. เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นองค์กรที่มีความปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๒ ข้อ ดังนี้ ๑) สมช. ได้รับคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน และ ๒) สมช. ได้รับผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม โดยดำเนินการผ่าน ๒ แนวทาง ดังนี้

๑) **แนวทางที่ ๑** ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๒ แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑.๑) **แนวทางปฏิบัติที่ ๑** การบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาระบบหรือกลไกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และคุ้มครองจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ

(๑.๒) **แนวทางปฏิบัติที่ ๒** ยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สมช. มีเป้าหมายให้คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สมช. เพิ่มขึ้น

๒) **แนวทางที่ ๒** ส่งเสริมและพัฒนางานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริม การคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วย ๒ แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๒.๑) **แนวทางปฏิบัติที่ ๑** เสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และจริยธรรม มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารปฏิบัติงานด้วยความมีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ส่งเสริมเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีจริยธรรมและเป็นต้นแบบที่ดี ตลอดจน นำนโยบายและข้อกำหนดด้านจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานภายในองค์กร

(๒.๒) **แนวทางปฏิบัติที่ ๒** เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปราม การทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม มีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากร สมช. มีองค์ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

การขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผล จะดำเนินการผ่านกลไกที่มีภารกิจ เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหน้าที่และอำนาจของกลไกนั้น ๆ ประกอบด้วย ๓ กลไก ได้แก่ ๑) คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สมช. ๒) คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของ สมช. และ ๓) ศปท.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓. **มติที่ประชุม**

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

แผนปฏิบัติการ

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ (ศปท. สมช.)

บทสรุปผู้บริหาร

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่ทุกฝ่ายให้ความสำคัญ ซึ่งเรื่องดังกล่าวส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน และเป็นเงื่อนไขสำคัญในการขัดขวางการพัฒนาประเทศ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง โดยในส่วนของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีหน้าที่สำคัญ คือ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าวนั้นได้ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และยังมีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตลอดจนการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามแผนระดับต่างๆ ระเบียบ แนวทางที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

แผนปฏิบัติการฯ เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ ดังนี้

วิสัยทัศน์

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมชาติมีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมปราศจากการทุจริต

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นพื้นฐานในการสร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมชาติ

๒. ส่งเสริมสนับสนุนความร่วมมือจากทุกภาคส่วนภายในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมชาติในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติใช้เป็นกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในภาพรวม

เป้าหมายในภาพรวม

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นองค์กรที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภาพรวม

๑. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

๒. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม

จากยุทธศาสตร์ชาติ แผน และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๒ แนวทางสำคัญ ดังนี้

๑) **แนวทางที่ ๑** ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๒ แนวทางปฏิบัติ ได้แก่ (๑) **แนวทางปฏิบัติที่ ๑** การบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาระบบหรือกลไกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคุ้มครองจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ และ (๒) **แนวทางปฏิบัติที่ ๒** ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ มีเป้าหมายให้คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเพิ่มขึ้น

๒) **แนวทางที่ ๒** ส่งเสริมและพัฒนางานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม ได้แก่ (๑) **แนวทางปฏิบัติที่ ๑** เสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและจริยธรรม มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารปฏิบัติงานด้วยความมีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ส่งเสริมเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีจริยธรรมและเป็นต้นแบบที่ดี ตลอดจนนำนโยบายและข้อกำหนดด้านจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานภายในองค์กร และ (๒) **แนวทางปฏิบัติที่ ๒** เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม มีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ มีองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

ในส่วนของการขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล ให้ความสำคัญกับกลไกต่างๆ ที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ โดยดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามการประเมินผล ตามหน้าที่และอำนาจของกลไกนั้นๆ

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาพัฒนาการศรัทธา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐**

.....

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่ทุกฝ่ายให้ความสำคัญ ซึ่งเรื่องดังกล่าวส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน และเป็นเงื่อนไขสำคัญในการขีดขวางการพัฒนาประเทศ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ระบุถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไว้ในส่วนของความเปลี่ยนแปลงบริบทความมั่นคงในระดับประเทศว่า แม้ว่าในห้วงที่ผ่านมาภาครัฐมีความพยายามแก้ไขปัญหาย่างจริงจังผ่านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล แต่จากการจัดอันดับความโปร่งใสของไทยและอันดับการรับรู้การทุจริตของประเทศ ได้สะท้อนให้เห็นว่าสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศยังอยู่ในระดับที่น่าเป็นห่วง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทุจริตในภาครัฐที่มีการกระจายตัวไปยังทุกระดับของสังคม ซึ่งทำให้สาธารณชนเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติ อีกทั้งการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐได้เกี่ยวพันกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามต่าง ๆ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้น ๆ และให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกตำแหน่งหนึ่ง ซึ่งหน้าที่ประการหนึ่งที่สำคัญของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน คือ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าวนี้ได้ออกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และยังมีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตลอดจนการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มียุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อน ๖ ด้าน โดยในส่วนของยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ กำหนดเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิชอบ ซึ่งครอบคลุม ๔ ประเด็นย่อย ได้แก่ ๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกัน การทุจริตและประพฤตินิชอบ ๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และ ๔) การบริหารจัดการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิชอบผ่านการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอม พฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริม การพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัต การทุจริตของแต่ละหน่วยงาน โดยมีแนวทางการพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทดังกล่าวไว้ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ ๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ และ ๒) การปราบปรามการทุจริต

๓. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีทั้งสิ้น ๑๗ นโยบายและแผนความมั่นคง ภายใต้ ๒ หมวด ได้แก่ หมวดประเด็นความมั่นคง และหมวดประเด็น ศักยภาพความมั่นคง โดยนโยบายและแผนระดับชาติฯ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้ความสำคัญกับประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ และนำมาสู่การกำหนดเป็นแนวทางของกลยุทธ์ภายใต้ ๑๗ นโยบาย และแผนความมั่นคง ที่มุ่งสนับสนุนและกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และเคารพหลักสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตและประพฤตินิชอบที่เชื่อมโยงกับปัญหาความมั่นคง อาทิ ปัญหาการค้ามนุษย์ และปัญหาอาชญากรรม

๔. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท ฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และมีเป้าหมายภาพรวมเพื่อให้ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤตินิชอบ

๕. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กำหนด เป้าหมาย คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกัน ด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และ ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤตินิชอบ” และได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ แผนย่อย

ประกอบด้วย ๑) แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ๒) แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และ ๓) แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๖. **ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน** ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการพลเรือน พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม โดยมีสาระสำคัญ คือ ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย ๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และ ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้อแอ้หรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายแห่งชาติ

๑. **หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน** ประกอบด้วย ๔ ส่วน ดังนี้

๑.๑ **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน** (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ (๓) ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ (๔) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และ (๕) ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑.๒ **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก** (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน (๒) ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และ (๓) ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๑.๓ **แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ** (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และ (๒) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

๑.๔ **การคำนวณผลการประเมิน ระดับผลการประเมิน และเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บท** โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดคะแนนของแบบวัด ๓ แบบวัด ดังนี้ (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ร้อยละ ๓๐ (๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (EIT) ร้อยละ ๓๐ และ (๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ ๔๐ รวมเป็น ๑๐๐ คะแนน ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่ได้คะแนนการประเมินน้อยกว่า ๕๐ คะแนน จะได้รับการแจ้งผลว่าไม่ผ่านการประเมิน ITA

๒. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ (สมช.) มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๖๙.๑๓ คะแนน¹ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดย สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติได้คะแนนการประเมิน ๖๙.๑๓ คะแนน (ระดับ C) โดยผ่านการประเมิน ITA ที่คะแนนมากกว่า ๕๐ คะแนน (ระดับ E) แต่ไม่ผ่านตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะให้สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินการ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น รวมไปถึงเพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ ๖๙.๑๓ คะแนน (ระดับ C) เมื่อเทียบกับผลการประเมิน ITA ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติในปีงบประมาณที่ผ่านมา พบว่ามีผลการประเมินลดลงเนื่องจาก การตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติได้คะแนนลดลง อย่างไรก็ตาม ระดับคะแนนการประเมินของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติอยู่ในระดับต่ำตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ ๘๒.๗๓ (ไม่ผ่านตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย) ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๘๕.๒๖ (ผ่าน) และปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ ๖๙.๑๓ (ไม่ผ่านตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย) โดยสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ อยู่ใน ๑๐ หน่วยงานภายใต้สำนักนายกรัฐมนตรีที่ได้คะแนนต่ำสุด มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

วิสัยทัศน์

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ปราศจากการทุจริต

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นพื้นฐานในการสร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๒. ส่งเสริมสนับสนุนความร่วมมือจากทุกภาคส่วนภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

¹ ระดับผลการประเมินช่วงคะแนน (เริ่มใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)

ระดับ AA	๙๕ - ๑๐๐	คะแนน	ระดับ D	๕๕ - ๖๔.๙๙	คะแนน
ระดับ A	๘๕ - ๙๔.๙๙	คะแนน	ระดับ E	๕๐ - ๕๔.๙๙	คะแนน
ระดับ B	๗๕ - ๘๔.๙๙	คะแนน	ระดับ F	๐ - ๔๙.๙๙	คะแนน
ระดับ C	๖๕ - ๗๔.๙๙	คะแนน			

วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติใช้เป็นกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในภาพรวม

เป้าหมายในภาพรวม

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นองค์กรที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภาพรวม

๑. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

๒. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

จากยุทธศาสตร์ชาติ แผน และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางปฏิบัติที่ ๑ การบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

เป้าหมาย การพัฒนาระบบหรือกลไกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคุ้มครองจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานของกลไกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคุ้มครองจริยธรรมที่มีอยู่

โครงการ/กิจกรรม

๑. การประชุมคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๒. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๓. การประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

แนวทางปฏิบัติที่ ๒ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

เป้าหมาย คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

โครงการ/กิจกรรม

๑. การประชุมชี้แจงและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒. การชี้แจง จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนางานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

แนวทางปฏิบัติที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและจริยธรรม

เป้าหมาย ๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารปฏิบัติงานด้วยความมีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ๒. ส่งเสริมเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีจริยธรรมและเป็นต้นแบบที่ดี ๓. การนำนโยบายและข้อกำหนดด้านจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานภายในองค์กร

ตัวชี้วัด ๑. การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๒. การมีแนวทางในการส่งเสริมเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีจริยธรรมและเป็นต้นแบบที่ดี

๓. จำนวนนโยบายและข้อกำหนดต่างๆ ภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ที่ได้มีการถ่ายทอดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไปปรับใช้

โครงการ/กิจกรรม

๑. การประชุมชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจแนวทางการดำเนินการของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เกี่ยวกับนโยบาย “No Gift Policy”

๒. การประชุมเพื่อจัดทำข้อกำหนดและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๓. การประชุมเพื่อประเมินผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๔. การประชุมเพื่อพิจารณา ทบทวน และจัดทำมาตรการ ขั้นตอนต่าง ๆ รวมถึงคู่มือการดำเนินงานของหน่วยงานภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๕. การจัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนให้สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เป็นองค์กรคุณธรรม

แนวทางปฏิบัติที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

เป้าหมาย บุคลากรของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ มีองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ

โครงการ/กิจกรรม

๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมให้บุคลากรสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติรับทราบ และถือปฏิบัติ

แนวทางที่ ๑ ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางปฏิบัติที่ ๑ การบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

เป้าหมาย การพัฒนาระบบหรือกลไกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคุ้มครองจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานของกลไกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคุ้มครองจริยธรรมที่มีอยู่

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑. การประชุมคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการฯ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจต่างๆ ตามหน้าที่และอำนาจของคณะทำงานฯ	๓๔,๒๐๐ บาท/ปี	←					→
๒. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการฯ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจต่างๆ ตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการฯ	๙๒,๕๐๐ บาท/ปี	←					→
๓. การประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ	กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในสำนักงานสภาพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ	๒๘,๕๐๐ บาท/ปี	←					→

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.							
---	--	--	--	--	--	--	--

แนวทางปฏิบัติที่ ๒ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายแห่งชาติ

เป้าหมาย คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายแห่งชาติเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. การประชุมชี้แจงและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> หน่วยงานภายใต้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายแห่งชาติ <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับคะแนนของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	๔๕,๖๐๐ บาท/ปี					
๒. การชี้แจง จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายแห่งชาติ <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร	๓๕,๒๐๐ บาท/ปี					

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนางานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

แนวทางปฏิบัติที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและจริยธรรม

เป้าหมาย ๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารปฏิบัติงานด้วยความมีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ๒. ส่งเสริมเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีจริยธรรมและเป็นต้นแบบที่ดี ๓. การนำนโยบายและข้อกำหนดด้านจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานภายในองค์กร

ตัวชี้วัด

๑. การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีแนวทางในการส่งเสริมเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีจริยธรรมและเป็นต้นแบบที่ดี
๓. จำนวนนโยบายและข้อกำหนดต่างๆ ภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ที่ได้มีการถ่ายทอดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ไปปรับใช้

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. การประชุมชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจแนวทางการดำเนินการของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เกี่ยวกับนโยบาย “No Gift Policy”	กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภายใต้สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบาย	๒๘,๕๐๐/ปี	←————→				
๒. การประชุมเพื่อจัดทำข้อกำหนดและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ตัวชี้วัด	๒๘,๕๐๐ บาท/ปี	←————→				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ข้อกำหนดหรือแนวทางฯ						
๓. การประชุมเพื่อประเมินผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> หน่วยงานภายใต้สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จในการประเมินผลการปฏิบัติฯ	๒๘,๕๐๐ บาท/ปี	←—————→				
๔. การประชุมเพื่อพิจารณา ทบทวน และจัดทำมาตรการ ขั้นตอนต่างๆ รวมถึงคู่มือการดำเนินงานของหน่วยงานภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> หน่วยงานภายใต้สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ทบทวน มาตรการ ขั้นตอนต่างๆ รวมถึงคู่มือฯ	๒๘,๕๐๐ บาท/ปี	←—————→				
๕. การจัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนให้สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยดำเนินการดังนี้ ๕.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๕.๒ การกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ”	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ	๒๘,๕๐๐ บาท/ปี	←—————→				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
<p>๕.๓ การกำหนดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานภายในของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง</p> <p>๕.๔ โครงการองค์กรคุณธรรม โดยดำเนินโครงการ กิจกรรมอื่นๆ ที่สนับสนุนการสร้างคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)</p>							

แนวทางปฏิบัติที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

เป้าหมาย บุคลากรของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ มีองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมฯ	๕๖๗,๐๐๐ บาท/ปี	←—————→				
๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมให้บุคลากรสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติรับทราบ และถือปฏิบัติ	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และสร้างเสริมองค์ความรู้ฯ	๓๔,๒๐๐ บาท/ปี	←—————→				

การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล

ในส่วนของการขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล มีกลไกการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาพัฒนาการศรัทธาแห่งชาติ มีภารกิจในการให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑.๑ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ

๑.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๑.๓ ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม

๑.๔ สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณา ให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๑.๕ เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๑.๖ เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๗ รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

๑.๘ ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชา ชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

๑.๙ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๑.๑๐ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

๑.๑๑ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

๑.๑๒ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

๑.๑๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มอบหมาย

๒. คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ มีหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เป็นประธานคณะทำงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ทบทวนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๒.๓ ขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือแผนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ พิจารณามาตรการ กลไก หรือระบบป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๕ ให้หน่วยงานภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติให้การสนับสนุนการดำเนินงานตามที่คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติร้องขอ

๒.๖ รายงานการจัดทำและผลการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เสนอต่อเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๒.๗ ดำเนินการอื่นใดตามที่เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ หรือประธานคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมอบหมาย

๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ รับผิดชอบการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

๓.๑ เสนอแนะแก่เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๓.๒ ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

๓.๓ รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
ของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๕ ประสานงาน เรงร็ด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม ๒.๓ และ ๒.๔ และร่วมมือ
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๖ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติและการคຸ້ມครองจริยธรรม เสนอต่อเลขาธิการสภาความมั่นคง
แห่งชาติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับ
มอบหมาย

ระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

กำหนดระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในทุกไตรมาส ๒ และไตรมาส ๔
ของปีงบประมาณ หรือตามความเหมาะสม

ระเบียบวาระที่ ๓

เอกสารประกอบการประชุม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมวิจิตรวาทการ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ทำเนียบรัฐบาล

และผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Cloud Meetings)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

(ร่าง) แนวทางการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติในระยะต่อไป

๑. ความมุ่งหมาย

เพื่อให้การดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดรับกับหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในกรณีนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงได้ยกร่างแนวทางการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติในระยะต่อไป มาเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑.๑ ร่างข้อเสนอกรอบการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๑.๑.๑ รูปแบบวิธีการทำงาน เน้นการทำงานภายใต้ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๓ ข้อ ได้แก่ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรม ของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม โดยเน้นการทำงานเชื่อมโยงกับผู้บริหารข้าราชการและกลไกการบริหารงานที่เกี่ยวข้องของ สมช. เพื่อให้ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมฯ เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมต่อการพัฒนาและรักษามาตรฐานทางจริยธรรมในการบริหารงานของ สมช.

๑.๑.๒ กลไกสนับสนุนการทำงาน ๑) กลุ่มงานจริยธรรม ซึ่งเป็นกลุ่มงานภายใต้ ศปท. มีหน้าที่โดยตรงในการสนับสนุนงานของคณะกรรมการจริยธรรมฯ และ ๒) คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ โดยเป็นกลไกสนับสนุนการดำเนินงาน ซึ่งเป็นคณะทำงานที่แต่งตั้งภายใต้คำสั่งของ สมช. โดยมีรองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ ทำหน้าที่เป็นประธาน โดยมีหน้าที่สำคัญ คือ ขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมใน สมช. ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม และแผนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๑.๓ กรอบระยะเวลาดำเนินการ

๑) จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สมช. ไตรมาสละ ๑ ครั้ง รวม ๔ ครั้ง/ปีงบประมาณ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อน กำกับ ติดตามภารกิจตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สมช. และตามที่ได้รับมอบหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ สมช. ทั้งนี้ ให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สมช. ได้มากกว่า ๔ ครั้ง/ปีงบประมาณ หากมีประเด็นที่ต้องให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สมช. พิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๒) การเสนอเรื่องต่อที่ประชุมคณะกรรมการฯ ในกรณีที่เกี่ยวข้องฝ่ายเลขานุการมีกำหนดจัดการประชุม จะได้เสนอระเบียบวาระการประชุมต่อประธานกรรมการจริยธรรมฯ เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนการประชุม และจะได้นัดหมายกรรมการประชุมต่อไป และในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมฯ ประสงค์จะเสนอเรื่องต่อที่ประชุม ให้แจ้งต่อฝ่ายเลขานุการฯ อย่างน้อย ๑๕ วัน ก่อนการประชุม เพื่อจะได้ดำเนินการจัดทำวาระการประชุมและแจ้งเวียนคณะกรรมการจริยธรรมฯ ต่อไป

๑.๒ เพื่อให้การดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สมช. มีความสอดคล้องตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และมีกรอบแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ศปท. จึงได้ร่างแนวทางการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สมช. มาด้วยแล้ว ประกอบด้วย ๑๑ ข้อ ดังนี้

๑) จัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ กระบวนการภายใน สมช. และแผนงานโครงการส่งเสริมจริยธรรมของ สมช. และ เสนอ ลมช. ทราบ

๒) จัดกิจกรรมพบปะและรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร สมช. เกี่ยวกับการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมของ สมช. โดยนำความคิดเห็นดังกล่าวมาประมวลผลและเสนอ ลมช. ทราบ

๓) ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการประพฤติผิดคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร สมช.

๔) ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการรับเรื่องร้องเรียนของ สมช. ให้เหมาะสมตามบริบทของ สมช. และมีความเป็นปัจจุบัน

๕) ให้ข้อเสนอแนะในการทบทวน และปรับปรุงข้อกำหนดทางจริยธรรมของ สมช. ให้สอดคล้องกับคุณลักษณะบุคลากรที่พึงประสงค์และภารกิจของ สมช. และพิจารณาปรับปรุงประกาศสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๓ (ประกาศฯ ตามแนบท้าย)

๖) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สมช.

๗) การประสานงาน และหารือร่วมกับผู้บริหาร สมช. ในการพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

๘) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเสนอ ลมช. ทราบ



ประกาศสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
พ.ศ. ๒๕๕๓

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ในฐานะเป็นองค์กรหลักในการเสนอแนะนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดทิศทางการเสริมสร้างและรักษาความมั่นคงของชาติ ยึดค่านิยมองค์กร “มุ่งมั่นสร้างสรรค์ ร่วมกันพัฒนา รักษาความมั่นคง” มีภารกิจเกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศ โดยเป็นที่ปรึกษาเสนอแนะนโยบาย มาตรการ และแนวทางปฏิบัติด้านความมั่นคง อำนาจการ ประสานงาน และการจัดทำแผนเตรียมความพร้อม เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของชาติ ป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่จะเกิดขึ้น ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนของข้าราชการ เสริมสร้างจิตสำนึกให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ของชาติ และประชาชน จึงสมควรมีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ไว้เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดี และภาพลักษณ์ขององค์กร ดังนี้

ข้อ ๑ ชื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

มีพฤติกรรมชื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม ปฏิบัติงานด้วยความอดสาหัส พากเพียร อุทิศตน และรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน ดังนี้

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชื่อสัตย์ สุจริต

๑.๒ เต็มใจรับผิดชอบต่อการทำงานอย่างเต็มความสามารถตามที่ได้รับ

มอบหมาย

๑.๓ อุทิศตน และเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ขององค์กร

๑.๔ วางตัวเป็นแบบอย่างที่ดี และน่าเชื่อถือ

ข้อ ๒ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธสัญญาอย่างเป็นมืออาชีพ โดยยึดมั่นในความถูกต้อง เทียงธรรม ยึดมั่น ในหลักการ จรรยาวิชาชีพและจริยธรรม โดยไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใดๆ ดังนี้

๒.๑ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เปิดเผย และแจ้งเหตุหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็น การกระทำที่ผิดในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานความเสมอภาคเป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ หรืออคติใดๆ

ข้อ ๓ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จสมบูรณ์ ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย คุ่มค่า ด้วยวิธีการที่ ถูกต้อง และชอบธรรม ดังนี้

๓.๑ พัฒนาศักยภาพเป็นมืออาชีพในงานของตน

๓.๒ ปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓.๓ มุ่งมั่นพัฒนางาน และความสำเร็จต่องาน

๓.๔ รู้จักสามัคคี ร่วมมือร่วมใจ และพัฒนาทีมงานที่มีคุณภาพ

ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ภายใต้กฎหมายที่กำหนด

ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เปิดเผย พร้อมรับผิดชอบ และสามารถตรวจสอบการกระทำของตนได้ เคารพหน้าที่ เก็บรักษาความลับของทางราชการภายใต้กฎหมายที่กำหนด

๔.๑ โปร่งใส เปิดเผยตามขอบเขตที่กฎหมายกำหนด

๔.๒ พร้อมและเต็มใจยอมรับการตรวจสอบ

๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบและตามกฎหมาย

ข้อ ๕ ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ยึดถือหลัก “ความพอเพียง” ในการดำรงชีวิต ด้วยองค์ประกอบ ๓ ประการ คือ ความ พอประมาณ มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ดำรงชีวิตด้วยความมีคุณธรรม มีความรู้ สติและปัญญา ดังนี้

๕.๑ รู้จักพอประมาณ

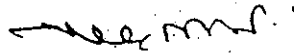
๕.๒ รู้จักมีเหตุมีผล

๕.๓ สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว

ให้ข้าราชการสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าว การ
ไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันไม่ใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการ
พิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ให้ลูกจ้าง และพนักงานราชการของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ถือปฏิบัติตาม
จรรยาข้าราชการนี้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายถวิล เป็ลียนศรี)

เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ

ระเบียบวาระที่ ๔

