

# แผนปฏิบัติการ

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ (ศปท. สมช.)

## บทสรุปผู้บริหาร

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่ทุกฝ่ายให้ความสำคัญ ซึ่งเรื่องดังกล่าวส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน และเป็นเงื่อนไขสำคัญในการขัดขวางการพัฒนาประเทศ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง โดยในส่วนของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีหน้าที่สำคัญ คือ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าวนั้นได้ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และยังมีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตลอดจนการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามแผนระดับต่างๆ ระเบียบ แนวทางที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

แผนปฏิบัติการฯ เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ ดังนี้

### วิสัยทัศน์

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมชาติมีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมปราศจากการทุจริต

### พันธกิจ

๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นพื้นฐานในการสร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมชาติ

๒. ส่งเสริมสนับสนุนความร่วมมือจากทุกภาคส่วนภายในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมชาติในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติใช้เป็นกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในภาพรวม

### เป้าหมายในภาพรวม

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นองค์กรที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภาพรวม

๑. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

๒. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม

จากยุทธศาสตร์ชาติ แผน และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๒ แนวทางสำคัญ ดังนี้

๑) **แนวทางที่ ๑** ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๒ แนวทางปฏิบัติ ได้แก่ (๑) **แนวทางปฏิบัติที่ ๑** การบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาระบบหรือกลไกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคุ้มครองจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ และ (๒) **แนวทางปฏิบัติที่ ๒** ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ มีเป้าหมายให้คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเพิ่มขึ้น

๒) **แนวทางที่ ๒** ส่งเสริมและพัฒนางานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม ได้แก่ (๑) **แนวทางปฏิบัติที่ ๑** เสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและจริยธรรม มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารปฏิบัติงานด้วยความมีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ส่งเสริมเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีจริยธรรมและเป็นต้นแบบที่ดี ตลอดจนนำนโยบายและข้อกำหนดด้านจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานภายในองค์กร และ (๒) **แนวทางปฏิบัติที่ ๒** เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม มีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ มีองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

ในส่วนของการขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล ให้ความสำคัญกับกลไกต่างๆ ที่มีภารกิจ เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครอง จริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติ โดยดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามการประเมินผล ตามหน้าที่และอำนาจของกลไกนั้นๆ

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาพัฒนาการศรัทธา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐**

.....

**หลักการและเหตุผล**

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่ทุกฝ่ายให้ความสำคัญ ซึ่งเรื่องดังกล่าวส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน และเป็นเงื่อนไขสำคัญในการขีดขวางการพัฒนาประเทศ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ระบุถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไว้ในส่วนของความเปลี่ยนแปลงบริบทความมั่นคงในระดับประเทศว่า แม้ว่าในห้วงที่ผ่านมาภาครัฐมีความพยายามแก้ไขปัญหาย่างจริงจังผ่านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล แต่จากการจัดอันดับความโปร่งใสของไทยและอันดับการรับรู้การทุจริตของประเทศ ได้สะท้อนให้เห็นว่าสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศยังอยู่ในระดับที่น่าเป็นห่วง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทุจริตในภาครัฐที่มีการกระจายตัวไปยังทุกระดับของสังคม ซึ่งทำให้สาธารณชนเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติ อีกทั้งการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐได้เกี่ยวพันกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามต่าง ๆ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้น ๆ และให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกตำแหน่งหนึ่ง ซึ่งหน้าที่ประการหนึ่งที่สำคัญของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน คือ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าวนี้ได้ออกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และยังมีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตลอดจนการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต

## ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มียุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อน ๖ ด้าน โดยในส่วนของยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ กำหนดเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินับถือ ซึ่งครอบคลุม ๔ ประเด็นย่อย ได้แก่ ๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกัน การทุจริตและประพฤตินับถือ ๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤตินับถือมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และ ๔) การบริหารจัดการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินับถือ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินับถือผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินับถือ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน โดยมีแนวทางการพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทดังกล่าวไว้ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ ๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤตินับถือ และ ๒) การปราบปรามการทุจริต

๓. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีทั้งสิ้น ๑๗ นโยบายและแผนความมั่นคง ภายใต้ ๒ หมวด ได้แก่ หมวดประเด็นความมั่นคง และหมวดประเด็นศักยภาพความมั่นคง โดยนโยบายและแผนระดับชาติฯ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้ความสำคัญกับประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินับถือ และนำมาสู่การกำหนดเป็นแนวทางของกลยุทธ์ภายใต้ ๑๗ นโยบายและแผนความมั่นคง ที่มุ่งสนับสนุนและกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และเคารพหลักสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตและประพฤตินับถือที่เชื่อมโยงกับปัญหาความมั่นคง อาทิ ปัญหาการค้ามนุษย์และปัญหาอาชญากรรม

๔. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินับถือ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤตินับถือลดลง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินับถือผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และมีเป้าหมายภาพรวมเพื่อให้ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤตินับถือ

๕. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กำหนดเป้าหมาย คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และ ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤตินับถือ” และได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ แผนย่อย

ประกอบด้วย ๑) แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ๒) แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และ ๓) แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๖. **ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน** ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการพลเรือน พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม โดยมีสาระสำคัญ คือ ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย ๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และ ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้อแอ้หรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายแห่งชาติ**

๑. **หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน** ประกอบด้วย ๔ ส่วน ดังนี้

๑.๑ **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน** (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ (๓) ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ (๔) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และ (๕) ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑.๒ **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก** (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน (๒) ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และ (๓) ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๑.๓ **แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ** (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และ (๒) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

๑.๔ **การคำนวณผลการประเมิน ระดับผลการประเมิน และเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บท** โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดคะแนนของแบบวัด ๓ แบบวัด ดังนี้ (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ร้อยละ ๓๐ (๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (EIT) ร้อยละ ๓๐ และ (๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ ๔๐ รวมเป็น ๑๐๐ คะแนน ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่ได้คะแนนการประเมินน้อยกว่า ๕๐ คะแนน จะได้รับการแจ้งผลว่าไม่ผ่านการประเมิน ITA

๒. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ (สมช.) มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๖๙.๑๓ คะแนน<sup>1</sup> สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดย สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติได้คะแนนการประเมิน ๖๙.๑๓ คะแนน (ระดับ C) โดยผ่านการประเมิน ITA ที่คะแนนมากกว่า ๕๐ คะแนน (ระดับ E) แต่ไม่ผ่านตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะให้สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินการ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น รวมไปถึงเพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ ๖๙.๑๓ คะแนน (ระดับ C) เมื่อเทียบกับผลการประเมิน ITA ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติในปีงบประมาณที่ผ่านมา พบว่ามีผลการประเมินลดลงเนื่องจาก การตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติได้คะแนนลดลง อย่างไรก็ตาม ระดับคะแนนการประเมินของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติอยู่ในระดับต่ำตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ ๘๒.๗๓ (ไม่ผ่านตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย) ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๘๕.๒๖ (ผ่าน) และปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ ๖๙.๑๓ (ไม่ผ่านตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย) โดยสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ อยู่ใน ๑๐ หน่วยงานภายใต้สำนักนายกรัฐมนตรีที่ได้คะแนนต่ำสุด มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

## วิสัยทัศน์

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ปราศจากการทุจริต

## พันธกิจ

๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นพื้นฐานในการสร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนความร่วมมือจากทุกภาคส่วนภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

<sup>1</sup> ระดับผลการประเมินช่วงคะแนน (เริ่มใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)

ระดับ AA	๙๕ - ๑๐๐	คะแนน	ระดับ D	๕๕ - ๖๔.๙๙	คะแนน
ระดับ A	๘๕ - ๙๔.๙๙	คะแนน	ระดับ E	๕๐ - ๕๔.๙๙	คะแนน
ระดับ B	๗๕ - ๘๔.๙๙	คะแนน	ระดับ F	๐ - ๔๙.๙๙	คะแนน
ระดับ C	๖๕ - ๗๔.๙๙	คะแนน			



## วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติใช้เป็นกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในภาพรวม

### เป้าหมายในภาพรวม

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นองค์กรที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภาพรวม

๑. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน
๒. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม

## แนวทางการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

จากยุทธศาสตร์ชาติ แผน และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ดังนี้

### แนวทางที่ ๑ ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**แนวทางปฏิบัติที่ ๑** การบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

**เป้าหมาย** การพัฒนาระบบหรือกลไกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคุ้มครองจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัด** ผลการดำเนินงานของกลไกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคุ้มครองจริยธรรมที่มีอยู่

### โครงการ/กิจกรรม

๑. การประชุมคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
๒. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
๓. การประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....

**แนวทางปฏิบัติที่ ๒** ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

**เป้าหมาย** คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเพิ่มขึ้น

**ตัวชี้วัด** ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

#### **โครงการ/กิจกรรม**

๑. การประชุมชี้แจงและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....

๒. การชี้แจง จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนางานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม**

**แนวทางปฏิบัติที่ ๑** เสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและจริยธรรม

**เป้าหมาย** ๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารปฏิบัติงานด้วยความมีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ๒. ส่งเสริมเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีจริยธรรมและเป็นต้นแบบที่ดี ๓. การนำนโยบายและข้อกำหนดด้านจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานภายในองค์กร

**ตัวชี้วัด** ๑. การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๒. การมีแนวทางในการส่งเสริมเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีจริยธรรมและเป็นต้นแบบที่ดี

๓. จำนวนนโยบายและข้อกำหนดต่างๆ ภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ที่ได้มีการถ่ายทอดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไปปรับใช้

#### **โครงการ/กิจกรรม**

๑. การประชุมชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจแนวทางการดำเนินการของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เกี่ยวกับนโยบาย “No Gift Policy”

๒. การประชุมเพื่อจัดทำข้อกำหนดและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๓. การประชุมเพื่อประเมินผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๔. การประชุมเพื่อพิจารณา ทบทวน และจัดทำมาตรการ ขั้นตอนต่าง ๆ รวมถึงคู่มือการดำเนินงานของหน่วยงานภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๕. การจัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนให้สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เป็นองค์กรคุณธรรม

**แนวทางปฏิบัติที่ ๒** เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

**เป้าหมาย** บุคลากรของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ มีองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

**ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ

**โครงการ/กิจกรรม**

๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมให้บุคลากรสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติรับทราบ และถือปฏิบัติ

แนวทางที่ ๑ ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**แนวทางปฏิบัติที่ ๑** การบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

**เป้าหมาย** การพัฒนาระบบหรือกลไกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคุ้มครองจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัด** ผลการดำเนินงานของกลไกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคุ้มครองจริยธรรมที่มีอยู่

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑. การประชุมคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ	กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการฯ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจต่างๆ ตามหน้าที่และอำนาจของคณะทำงานฯ	๓๔,๒๐๐ บาท/ปี	←					→
๒. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ	กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการฯ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจต่างๆ ตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการฯ	๙๒,๕๐๐ บาท/ปี	←					→
๓. การประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ	กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใน สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ	๒๘,๕๐๐ บาท/ปี	←					→

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ....							
-------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

**แนวทางปฏิบัติที่ ๒** ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานสภาพัฒนาการศกมมั่นคงแห่งชาติ

**เป้าหมาย** คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานสภาพัฒนาการศกมมั่นคงแห่งชาติเพิ่มขึ้น

**ตัวชี้วัด** ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานสภาพัฒนาการศกมมั่นคงแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. การประชุมชี้แจงและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการศกมมั่นคงแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> หน่วยงานภายใต้สำนักงานสภาพัฒนาการศกมมั่นคงแห่งชาติ <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับคะแนนของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	๔๕,๖๐๐ บาท/ปี					
๒. การชี้แจง จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานสภาพัฒนาการศกมมั่นคงแห่งชาติ <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร	๓๕,๒๐๐ บาท/ปี					

**แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนางานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม**

**แนวทางปฏิบัติที่ ๑** เสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและจริยธรรม

**เป้าหมาย** ๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารปฏิบัติงานด้วยความมีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ๒. ส่งเสริมเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีจริยธรรมและเป็นต้นแบบที่ดี ๓. การนำนโยบายและข้อกำหนดด้านจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานภายในองค์กร

**ตัวชี้วัด**

๑. การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีแนวทางในการส่งเสริมเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีจริยธรรมและเป็นต้นแบบที่ดี
๓. จำนวนนโยบายและข้อกำหนดต่างๆ ภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ที่ได้มีการถ่ายทอดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ไปปรับใช้

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. การประชุมชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจแนวทางการดำเนินการของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เกี่ยวกับนโยบาย “No Gift Policy”	กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภายใต้สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบาย	๒๘,๕๐๐/ปี	←————→				
๒. การประชุมเพื่อจัดทำข้อกำหนดและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ตัวชี้วัด	๒๘,๕๐๐ บาท/ปี	←————→				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ข้อกำหนดหรือแนวทางฯ							
๓. การประชุมเพื่อประเมินผลการปฏิบัติตามพระราช บัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> หน่วยงานภายใต้สำนักงานสภาความ มั่นคงแห่งชาติ  <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จในการประเมินผล การปฏิบัติฯ	๒๘,๕๐๐ บาท/ปี	←—————→					
๔. การประชุมเพื่อพิจารณา ทบทวน และจัดทำ มาตรการ ขั้นตอนต่างๆ รวมถึงคู่มือการดำเนินงาน ของหน่วยงานภายในสำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> หน่วยงานภายใต้สำนักงานสภาความ มั่นคงแห่งชาติ  <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ทบทวน มาตรการ ขั้นตอนต่างๆ รวมถึงคู่มือฯ	๒๘,๕๐๐ บาท/ปี	←—————→					
๕. การจัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการส่งเสริมและ สนับสนุนให้สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยดำเนินการดังนี้ ๕.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๕.๒ การกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ”	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงาน สภาความมั่นคงแห่งชาติ	๒๘,๕๐๐ บาท/ปี	←—————→					



โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
<p>๕.๓ การกำหนดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานภายในของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง</p> <p>๕.๔ โครงการองค์กรคุณธรรม โดยดำเนินโครงการ กิจกรรมอื่นๆ ที่สนับสนุนการสร้างคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)</p>							

**แนวทางปฏิบัติที่ ๒** เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

**เป้าหมาย** บุคลากรของสำนักงานสภาพัฒนาการศกมมั่นคงแห่งชาติ มีองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม

**ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรสำนักงานสภาพัฒนาการศกมมั่นคงแห่งชาติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรม	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานสภาพัฒนาการศกมมั่นคงแห่งชาติ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมฯ	๕๖๗,๐๐๐ บาท/ปี	←					→
๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมให้บุคลากรสำนักงานสภาพัฒนาการศกมมั่นคงแห่งชาติรับทราบ และถือปฏิบัติ	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานสภาพัฒนาการศกมมั่นคงแห่งชาติ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และสร้างเสริมองค์ความรู้ฯ	๓๔,๒๐๐ บาท/ปี	←					→

## การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล

ในส่วนของการขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล มีกลไกการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสภาพัฒนาการศรัทธา มีภารกิจในการให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมิน ผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วย กระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑.๑ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรม ของส่วนราชการ

๑.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๑.๓ ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ข้อกำหนดจริยธรรม

๑.๔ สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณา ให้ความเห็น เมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืน จริยธรรม

๑.๕ เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๑.๖ เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๗ รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรม ทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

๑.๘ ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณี หัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชา ชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

๑.๙ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนด จริยธรรมของส่วนราชการ

๑.๑๐ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

๑.๑๑ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

๑.๑๒ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบ ในวงกว้างหลายส่วนราชการ

๑.๑๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มอบหมาย

**๒. คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ** เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ มีหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เป็นประธานคณะทำงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ทบทวนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๒.๓ ขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือแผนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ พิจารณามาตรการ กลไก หรือระบบป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๕ ให้หน่วยงานภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติให้การสนับสนุนการดำเนินงานตามที่คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติร้องขอ

๒.๖ รายงานการจัดทำและผลการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เสนอต่อเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๒.๗ ดำเนินการอื่นใดตามที่เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ หรือประธานคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติมอบหมาย

**๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ** รับผิดชอบการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

๓.๑ เสนอแนะแก่เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๓.๒ ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

๓.๓ รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ  
ของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๕ ประสานงาน เรง่รัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม ๒.๓ และ ๒.๔ และร่วมมือ  
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๖ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ  
มิชอบของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติและการคຸ້ມครองจริยธรรม เสนอต่อเลขาธิการสภาความมั่นคง  
แห่งชาติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับ  
มอบหมาย

#### **ระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล**

กำหนดระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในทุกไตรมาส ๒ และไตรมาส ๔  
ของปีงบประมาณ หรือตามความเหมาะสม

-----