



ประกาศ อ.ก.พ. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวงของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ นั้น

อ.ก.พ. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวงของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก

(ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน อ.ก.พ.ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง
ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวงของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและ
สังคมแห่งชาติ
ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และ
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกอบกับ
มติ อ.ก.พ. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวงของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

การประเมินผลงานให้กระทำได้ต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว
โดยลักษณะของผลงานที่เสนอจะต้องมีความสอดคล้องกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน
ในแต่ละระดับตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

๒. เงื่อนไขของผลงาน

๒.๑ ผลงาน

๒.๑.๑ ผลงานควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึง
ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น
หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น
โดยมิใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๒.๑.๒ ข้อเสนอแนวความคิดการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือ
แผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

๒.๒ จำนวนผลงาน

๒.๒.๑ ผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง
ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง เป็นข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

๒.๓ เงื่อนไขของผลงาน

๒.๓.๑ เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล

๒.๓.๒ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี หรือเว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๒.๓.๓ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอเข้ารับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือฝึกอบรมผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรม ว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

๒.๓.๔ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่า ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย

๒.๓.๕ ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๒.๓.๖ รูปแบบผลงาน และข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ให้เป็นไปตามรูปแบบตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด

ทั้งนี้ ผลงานจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่กรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกันให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๓. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงาน

ให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ.ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวงของสำนักงานสภาพัฒนาการแห่งชาติ ดำเนินการและพิจารณาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงาน ดังนี้

๓.๑ องค์ประกอบในการพิจารณาประเมินผลงาน

๓.๑.๑ ประโยชน์ของผลงาน พิจารณาจากผลงานนั้นเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าในงานสามารถนำมาใช้เป็นแบบอย่างเป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือส่วนราชการหรือต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ

แนวทางการพิจารณา เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องระดับกรมขึ้นไป

๓.๑.๒ ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากผลงานนั้นได้แสดงถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงาน ที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานหรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขใหม่ หรือจัดทำ เป็นครั้งแรกหรือคนแรกของส่วนราชการหรือของประเทศ ตามความเหมาะสมกับระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา กำหนดข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับผลกระทบต่าง ๆ ได้เหมาะสม กับระดับตำแหน่ง ซึ่งมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

แนวทางการพิจารณา มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับ ในระดับกรม หรือระดับกระทรวง หรือวงวิชาการ/วิชาชีพนั้น ๆ

๓.๑.๓ คุณภาพของผลงาน พิจารณาจากความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระ ที่มีการเรียบเรียงเนื้อหา และสาระสำคัญได้ครบถ้วนเป็นระบบ มีคำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ มีการนำความรู้เรื่องนั้นไม่ว่าจะหลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมายมาใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ตามโครงการหรือแผนงานและสนองนโยบายของส่วนราชการ หรือช่วยประหยัดเวลาและงบประมาณ และมีความ ยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการที่ยอมรับได้ ซึ่งมีแนวทางการพิจารณาดังนี้

แนวทางการพิจารณา มีคุณภาพผลงานดีเด่น

๓.๒ วิธีการประเมินผลงาน

๓.๒.๑ คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการประเมิน ผลงาน และองค์ประกอบการพิจารณา ตามที่ อ.ก.พ. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงของสำนักงานสภาพัฒนาการศรัทธาแห่งชาติ กำหนด โดยกำหนดให้มีการสัมภาษณ์ประกอบการประเมินผลงาน

๓.๒.๒ คณะกรรมการประเมินผลงาน รายงานผลการพิจารณาประเมินผลงาน พร้อมทั้งความ สมควรและเหตุผลต่อเลขาธิการสภาพัฒนาการศรัทธาแห่งชาติ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อดำเนินการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป

๓.๓ เกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงาน

๓.๓.๑ การประเมินผลงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานที่ ก.พ. กำหนด โดยกำหนดองค์ประกอบและคะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนน
๑	ประโยชน์ของผลงาน	๔๐
๒	ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๓๐
๓	คุณภาพของผลงาน	๓๐
๔	อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น ความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง การให้คำปรึกษาแนะนำ	*
	รวม	๑๐๐

* ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดองค์ประกอบในการประเมินผลงานเพิ่มเติมอย่างน้อยคะแนนองค์ประกอบนั้นจะต้องไม่สูงกว่าองค์ประกอบทั้งสาม โดยปรับลดคะแนนตามสัดส่วนคะแนนให้สอดคล้องกับหลักกำหนดคะแนนที่กำหนดให้องค์ประกอบประโยชน์ของผลงานมีน้ำหนักคะแนนสูงที่สุด และองค์ประกอบความรู้ฯ และคุณภาพของผลงานมีคะแนนเท่ากัน

๓.๓.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” จากคณะกรรมการผู้ประเมินเกินกึ่งหนึ่ง โดยจะต้องได้รับคะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔. เงื่อนไขเกี่ยวกับระยะเวลาการจัดทำผลงาน และแก้ไขผลงาน

อ.ก.พ. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวงของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ กำหนดเงื่อนไขระยะเวลาการจัดทำผลงาน สำหรับผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลและได้รับการคัดเลือกให้จัดทำผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

๔.๑. ระยะเวลาการจัดทำผลงาน

๔.๑.๑ กำหนดระยะเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและได้รับการคัดเลือก

๔.๑.๒ สามารถขอขยายระยะเวลาได้ไม่เกิน ๓๐ วัน โดยมีเหตุผลอันสมควรและต้องจัดทำบันทึกแจ้งขอขยายระยะเวลามาที่ กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ก่อนครบกำหนด ๑๕ วัน เพื่อดำเนินการแจ้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อพิจารณาเหตุผลดังกล่าวต่อไป

๔.๑.๓ กรณีพ้นกำหนดระยะเวลาให้ถือว่าไม่ประสงค์ขอเข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง และให้สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติดำเนินการพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้มีความเหมาะสมใหม่

๔.๒ ระยะเวลาในการจัดทำผลงาน กรณีการแก้ไขผลงาน

๔.๒.๑ กรณีแก้ไขที่ไม่ใช่สาระสำคัญ

(๑) กำหนดระยะเวลาแก้ไข ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับการประเมินผลงานและมีมติให้แก้ไข โดยไม่สามารถขยายระยะเวลาได้ ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้มีผลไม่ก่อนวันที่ กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ได้รับคำขอประเมินพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานประกอบการขอประเมินครบถ้วนสมบูรณ์

(๒) กรณีไม่สามารถดำเนินการแก้ไขผลงานและจัดส่งได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าไม่ประสงค์ขอเข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๔.๒.๒ กรณีแก้ไขในสาระสำคัญ

(๑) กำหนดระยะเวลาแก้ไข ๓๐ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับการประเมินผลงานและมีมติให้แก้ไข โดยไม่สามารถขยายระยะเวลาได้ ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้มีผลไม่ก่อนวันที่ กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ได้รับคำขอประเมินพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานประกอบการขอประเมินที่แก้ไขครบถ้วนสมบูรณ์

(๒) กรณีไม่สามารถดำเนินการแก้ไขผลงานและจัดส่งได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าไม่ประสงค์ขอเข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๔.๒.๓ กรณีขอขยายระยะเวลาแก้ไขผลงาน (กรณีมีเหตุจำเป็น)

กรณีมีเหตุจำเป็นหรือเหตุผลอันสมควรที่ไม่สามารถดำเนินการแก้ไขผลงานในช่วงระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๔.๒.๑ และ ๔.๒.๒ เช่น ได้รับมอบหมายให้ไปราชการ การเจ็บป่วย หรือมีเหตุจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการได้ ให้จัดทำบันทึกขอขยายระยะเวลาพร้อมเอกสารหลักฐานที่เป็นลายลักษณ์อักษร เช่น หนังสือมอบหมาย ใบรับรองแพทย์ หรืออื่นๆ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงาน

๕. การพิจารณาแต่งตั้ง

เมื่อมีผู้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานแล้ว ให้เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ และที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๗

๖. มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติกำหนดให้มีแนวทางการป้องกันและการลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จ ดังนี้

การประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ หากสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติได้ตรวจสอบ หรือ มีผู้ทักท้วงและตรวจสอบแล้วพบว่ามีกรแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือ

เรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานอันเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงาน
ของตน หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน
ให้เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ สั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอประเมินบุคคลและประเมินผลงาน
หรือคำสั่งเลื่อนระดับของข้าราชการผู้นั้น และให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอรับการประเมินและผู้ที่เกี่ยวข้อง
ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จให้รายงานต่อเลขาธิการ
สภาความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามความเห็นสมควรต่อไป

.....