



ประกาศ อ.ก.พ.สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

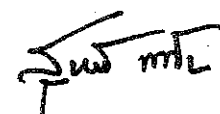
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ได้กำหนดให้ อ.ก.พ.กรม กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป นั้น

อ.ก.พ.สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก


(สุพจน์ มลานิยม)

เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ

ประธาน อ.ก.พ.สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ อ.ก.พ.สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน
ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือ
การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประกอบกับมติ อ.ก.พ.สำนักงาน
สภาความมั่นคงแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
ทั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ดังนี้

**หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย หรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
ทั่วไป แบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้**

๑. การย้ายหรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในสายงานเดียวกันหรือในต่าง
สายงานและเป็นสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ในระดับเดียวกัน ให้อยู่ในดุลยพินิจของเลขาธิการ
สภาความมั่นคงแห่งชาติ เป็นผู้พิจารณา

๒. การย้ายหรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในสายงานเดียวกันหรือในต่าง
สายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ในระดับเดียวกัน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

๒.๑ ระดับปฏิบัติงาน

ให้เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ เป็นผู้พิจารณา

๒.๒ ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

ให้คณะกรรมการประเมินที่ อ.ก.พ.สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ แต่งตั้ง ดำเนินการและ
พิจารณาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๒.๒.๑ การพิจารณาคคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้ที่เข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
และระดับอาวุโส จะต้องมืคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง

(๒) มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณสมบัติ	ระดับ	ชำนาญงาน	อาวุโส
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า	๖ ปี	๑๒ ปี
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือเทียบเท่า	๕ ปี	๑๑ ปี
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๑๐ ปี

๒.๒.๒ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินการประเมินบุคคล (โดยน้ำหนักคะแนนแต่ละองค์ประกอบให้คณะกรรมการประเมิน เป็นผู้กำหนดตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง)

(๑) องค์ประกอบในการประเมินบุคคล

(๑.๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ โดยพิจารณาจากแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารแนบ ๑)

(๑.๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๑.๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (แบบแสดงรายละเอียดผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง) (เอกสารแนบ ๒)

(๑.๔) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

(๒) วิธีการประเมินบุคคล

(๒.๑) ให้คณะกรรมการประเมินที่ อ.ก.พ.สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ แต่งตั้งดำเนินการและพิจารณาประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการพิจารณา ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติกำหนด โดยพิจารณาจาก

- แบบพิจารณาคุณลักษณะบุคคล
- ผลสัมฤทธิ์ของงาน (แบบแสดงรายละเอียดผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง)
- คุณลักษณะอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

(๓) เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคล

ผู้ผ่านการประเมินบุคคลจะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. การพิจารณาแต่งตั้ง

ให้คณะกรรมการประเมินที่ อ.ก.พ.สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ แต่งตั้ง รายงานผลการพิจารณา ประเมินบุคคลและผลการคัดเลือกตำแหน่งละหนึ่งคน พร้อมทั้งเหตุผล ให้เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ พิจารณาดำเนินการแต่งตั้งต่อไป โดยให้แต่งตั้งไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือ สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และที่ สร๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

๑. ผู้มีหน้าที่ประเมินบุคคล

๑.๑ ระดับชำนาญงาน ให้คณะกรรมการประเมินที่เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติแต่งตั้ง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ อ.ก.พ.สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติกำหนด

๑.๒ ระดับอาวุโส ให้คณะกรรมการประเมินที่ อ.ก.พ.สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติแต่งตั้ง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ อ.ก.พ.สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติกำหนด

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

ให้นำการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลในเรื่องของการย้าย หรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ตามข้อ ๒.๒.๑ มาใช้โดยอนุโลม

๓. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินบุคคล

๓.๑ องค์ประกอบในการประเมินบุคคล

๓.๑.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ โดยพิจารณาจากแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารแนบ ๑)

๓.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๑.๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (แบบแสดงรายละเอียดผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง) (เอกสารแนบ ๒)

๓.๑.๔ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๓.๒ วิธีการประเมินบุคคล

๓.๒.๑ ระดับชำนาญงาน

(๑) กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ดำเนินการสำรวจผู้มีคุณสมบัติและแจ้งให้ผู้มีคุณสมบัติทราบ

(๒) ผู้มีคุณสมบัติดำเนินการส่งเอกสารมายัง กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ซึ่งประกอบด้วย

(๒.๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล จำนวน ๑ ชุด

(๒.๒) แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล จำนวน ๑ ชุด

(๒.๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (แบบแสดงรายละเอียดผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง)

จำนวน ๖ ชุด

(๓) กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ตามข้อ ๓.๒.๑ (๒) หากพบว่าข้อมูลไม่ถูกต้องหรือต้องแก้ไขประการใด ให้ดำเนินการแจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบและดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง

(๔) คณะกรรมการประเมินที่เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติแต่งตั้ง พิจารณาประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการพิจารณา ตามที่ อ.ก.พ.สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ กำหนด ทั้งนี้ อาจกำหนดให้มีการสัมภาษณ์ประกอบการประเมินบุคคล และหากเห็นสมควร คณะกรรมการประเมินอาจกำหนดให้มีการสอบข้อเขียน การสอบปฏิบัติ หรือวิธีการอื่นร่วมด้วยก็ได้

(๕) คณะกรรมการประเมิน รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคล พร้อมทั้งความสมควร และเหตุผลต่อเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๓.๒.๒ ระดับอาวุโส

(๑) กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ดำเนินการสำรวจ และรวบรวมตำแหน่งว่างหรือคาดว่าจะว่าง

(๒) ประกาศตำแหน่งว่าง และรับสมัครบุคคลผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีความประสงค์ จะขอเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยให้ดำเนินการจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคลมายัง กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ซึ่งประกอบด้วย

(๒.๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล จำนวน ๑ ชุด

(๒.๒) แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล จำนวน ๑ ชุด

(๒.๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (แบบแสดงรายละเอียดผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง)

จำนวน ๖ ชุด

(๓) กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ดำเนินการ ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ตามข้อ ๓.๒.๒ (๒) หากพบว่าข้อมูล ไม่ถูกต้องหรือต้องแก้ไขประการใด ให้ดำเนินการแจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบและดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง

(๔) คณะกรรมการประเมินที่ อ.ก.พ.สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติแต่งตั้ง พิจารณา ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการพิจารณา ตามที่ อ.ก.พ.สำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติ กำหนด ทั้งนี้ ให้มีการสัมภาษณ์ประกอบการประเมินบุคคล และหากเห็นสมควร คณะกรรมการประเมิน อาจกำหนดให้มีการสอบข้อเขียน การสอบปฏิบัติ หรือวิธีการอื่นร่วมได้ก็ได้

(๕) คณะกรรมการประเมิน รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลและผลการคัดเลือก พร้อมทั้งความสมควรและเหตุผลต่อเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๓.๓ เกณฑ์การสืบทอดในการประเมินบุคคล

๓.๓.๑ ระดับชำนาญงาน ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๓.๒ ระดับอาวุโส ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลและเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องได้รับคะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ หากมีผู้ขอเข้ารับการประเมินหลายคนต่อหนึ่งตำแหน่ง ให้เรียงลำดับผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดไว้ในลำดับแรก และในกรณีที่มิผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากันเกินจำนวนตำแหน่งว่างให้เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติเป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๔. การพิจารณาแต่งตั้ง

ให้คณะกรรมการประเมินที่ อ.ก.พ.สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ แต่งตั้ง รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลและผลการคัดเลือกตำแหน่งละหนึ่งคน พร้อมทั้งเหตุผล ให้เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งต่อไป โดยให้แต่งตั้งไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖

.....