



ประกาศสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
เรื่อง แนวทางการพิจารณาเกี่ยวกับการขอลาศึกษาและฝึกอบรมของบุคลากร
สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และสอดคล้องต่อการบริหารราชการภายใน สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ในกรณี จึงขอกำหนดแนวทางการพิจารณาเกี่ยวกับการขอลาศึกษาและ ฝึกอบรมของบุคลากรสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้ลาศึกษาและฝึกอบรม

- รับราชการติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี และพ้นการทดลองราชการแล้ว
- ปฏิบัติงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรหรือสาขาวิชาที่ประสงค์จะลาศึกษาหรือฝึกอบรม
- เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและเสียสละโดยต้องผ่านการกลั่นกรองจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ตนสังกัด (ผู้อำนวยการสำนัก ผู้กำกับดูแลกลุ่มงาน) รับรองว่ามีความเหมาะสม และมีความรู้ความสามารถเพียงพอ สมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น และการลาดังกล่าวไม่กระทบต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ
- หากเคยลาศึกษาหรือฝึกอบรม ต้องกลับมาปฏิบัติราชการเป็นเวลาเท่ากับระยะเวลาที่เคยลาศึกษาหรือฝึกอบรม จึงสามารถยื่นความจำนงสมัครได้อีก
- ไม่เป็นผู้เคยเข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ในหลักสูตรเดียวกันหรือเทียบเท่าในระดับเดียวกัน และมีเนื้อหาวิชาใกล้เคียงกัน

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณา

- หลักสูตรที่ขอลาศึกษาหรือฝึกอบรมเป็นหลักสูตรที่สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรหรือตรงกับความต้องการของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
- สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติหรือคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายจะพิจารณา ผู้สมัครจากใบสมัคร เอกสาร และหลักฐานต่างๆ และอาจพิจารณาประเมินความเหมาะสมของผู้สมัครด้วยวิธีอื่น เช่น สอบข้อเขียนหรือสัมภาษณ์ ทั้งนี้ จะให้ความสำคัญต่อผู้มีระยะเวลาการรับราชการ ๒ ปีขึ้นไปเป็นอันดับแรก
- การลาศึกษา ณ ต่างประเทศ ต้องศึกษาในระดับที่สูงกว่าวุฒิการศึกษาเดิมที่ได้รับ ยกเว้นการศึกษาในหลักสูตรที่ต่างจากหลักสูตรการศึกษาเดิมและเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ทั้งนี้ การขอลาศึกษาในระดับเดียวกันกับวุฒิการศึกษาเดิมที่ได้รับ คณะกรรมการจะให้ความสำคัญกับผู้ไม่เคยศึกษาในต่างประเทศเป็นอันดับแรก

๓. เงื่อนไขการขอลาศึกษาและฝึกอบรม

- ผู้ขอลาศึกษาหรือฝึกอบรม ต้องเขียนเหตุผลความจำเป็น และแผนงานหรือโครงการที่จะกลับมาปฏิบัติราชการ ที่แสดงถึงแนวคิดและหลักการที่ได้รับจากการฝึกอบรมนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานภายในสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

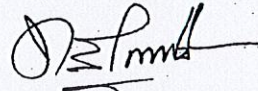
- ผู้ขอลาศึกษาหรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ จะต้องทำสัญญาตามแบบสัญญาที่ ก.พ. กำหนด

- เมื่อเสร็จสิ้นการขอลาศึกษาหรือฝึกอบรม ให้จัดทำรายงานผลเสนอต่อเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติภายใน ๑๐ วันนับจากวันที่จบหลักสูตรการศึกษาหรือฝึกอบรม

- ผู้ขอลาศึกษาเพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. รับรอง จะต้องนำเอกสารวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษากลับมารายงานสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อรวบรวม จัดเก็บ และใช้ประโยชน์ด้านองค์ความรู้ความมั่นคงต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก



(ทวีป เนตรนิยม)

เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ



คำสั่งสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

ที่ถว๕/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการพัฒนาบุคลากร
สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

ตามคำสั่งสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ที่ ๑๔๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการพัฒนาบุคลากร สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ นั้น

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
รอบคอบ ครอบคอบภารกิจ และมีประสิทธิภาพ มีการพิจารณาและกลั่นกรองเรื่องต่าง ๆ ได้ตรงตามภารกิจ
และเป็นระบบ จึงเห็นควรยกเลิคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกคำสั่งสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ที่ ๑๔๔/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาการพัฒนาบุคลากร สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓

ข้อ ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการพัฒนาบุคลากร สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. รองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ	ประธานกรรมการ
ผู้ดูแลงานด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๒. รองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ	กรรมการ
๓. รองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ	กรรมการ
๔. ที่ปรึกษาด้านการประสานกิจการความมั่นคง	กรรมการ
๕. ที่ปรึกษาด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ความมั่นคง	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ	กรรมการและเลขานุการ
๙. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๑๐. รองผู้อำนวยการสถาบันความมั่นคงศึกษา	ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

หน้าที่และอำนาจ

๑. พิจารณากำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร และแนวทางการศึกษาทุนของ
รัฐบาล (ทุน ก.พ.) เพื่อให้ตรงตามความต้องการของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

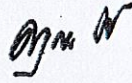
/๒. จัดหา จัดสรร...

๒. จัดทำ จัตสรหลักสูตร การคัดเลือกตัวบุคคลเข้ารับการศึกษา อบรม สัมมนา
เพื่อเสนอความคิดเห็นประกอบการพิจารณาของเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก



(ณัฐพล นาคพาณิชย์)

เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ