



บันทึกข้อความ

รอง ลมช.
รับที่..... ๕๗๖
วันที่..... ๒๓ ก.พ. ๖๖
เวลา..... ๑๖.๓๐ น.

ส่วนราชการ..... ศปท. (๐ ๒๒๘๒ ๓๗๑๙)

ที่ ๕๖ / ๒๕๖๖

วันที่ ๒๓

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลมช.
เลขรับที่..... ๑๐๓๒
วันที่..... ๒๓ ๒๖
๑๖/๐๓/๖๖

เรื่อง ผลการประชุมคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงาน

สภาความมั่นคงแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน ลมช. (ผ่าน รอง ลมช. ฉัตรชัย/หน.ศปท.)

๑. ตามที่ ลมช. อนุมัติให้ ศปท. จัดการประชุมคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวิจิตรวาทการ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ โดยมี รอง ลมช.ฉัตรชัย/หน.ศปท. เป็นประธาน นั้น ในการนี้ ศปท. ขอนำเรียนผลการประชุมและข้อเสนอตามข้อ ๒ - ๓ (รายละเอียดตามเรื่องเดิมที่แนบ)

๒. ผลการประชุม

๒.๑ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๒.๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

พ.ศ. ๒๕๖๕

๑) ข้อเท็จจริง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญฯ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลในครอบครัวรับหรือให้ของขวัญได้ในโอกาสตามประเพณีนิยม โดยมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ต่อการรับและการให้ต่อ ๑ คน ในแต่ละวาระโอกาส ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทราบภายหลังว่าตนเองหรือบุคคลในครอบครัวรับของขวัญโดยขัดต่อระเบียบดังกล่าว ให้ชี้แจงรายละเอียดข้อเท็จจริงตามแบบฟอร์มที่ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบภายใน ๓๐ วัน ทั้งนี้ ศปท. ได้ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าวแล้ว โดยจัดทำประกาศ สมช. เรื่องเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่ไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (เอกสารแนบ ๑)

๒) มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๑.๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑) ข้อเท็จจริง สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดประชุมคณะทำงานพิจารณาผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สมช. ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในด้านที่ ๒ ด้านการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ และกำหนดให้หน่วยงานที่ต้องทำการประเมิน รายงานผลการดำเนินการจำนวน ๒ รอบ โดยการรายงานรอบที่ ๑ เป็นการรายงานเกี่ยวกับการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยจัดส่งภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และการรายงานรอบที่ ๒ เป็นการรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยจัดส่งภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ และ สำนักงาน ป.ป.ท. จะดำเนินการแจ้งผลการประเมินให้หน่วยงานทราบในห้วงเดือนกันยายน ๒๕๖๖ ต่อไป

๒) ความเห็นที่ประชุม

(๑) เห็นควรให้ ศปท.หารือกับ กกม. ในประเด็นการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ เพื่อให้การเลือกประเด็นในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตสอดคล้องกับนิยามตามกฎหมาย และอำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ตามพันธกิจของ สมช.

(๒) เห็นควรให้ ศปท.หารือกับ สำนัก/กอง/กลุ่มงาน/ศูนย์ฯ/สถาบันฯ ภายใน สมช. เพื่อรับความเห็นประเด็นที่เป็นความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓) มติที่ประชุม รับทราบ และให้ ศปท. ดำเนินการตามข้อคิดเห็นที่ประชุม

๒.๑.๓ แนวทางการจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของ สมช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑) ข้อเท็จจริง สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นายงานที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นำข้อมูลแบบตรวจวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) รายงานในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ โดย ศปท. ได้ตรวจสอบความคืบหน้าการจัดทำข้อมูลตารางแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของ สมช. จำนวน ๔๓ ตัวชี้วัด พบข้อมูลที่น่าเข้าเว็บไซต์แล้ว จำนวน ๒๓ ตัวชี้วัด ซึ่ง ศปท. จะได้ติดตามการนำเข้าข้อมูลให้เกิดความครบถ้วนต่อไป นอกจากนี้ ศปท. ได้ตรวจสอบแล้วว่า สลก.(กบท.) เคยจัดทำประกาศ สมช. เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งสามารถใช้เป็นแนวทางในการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สมช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อตอบตัวชี้วัดตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ต่อไป (เอกสารแนบ ๒)

๒) ความเห็นที่ประชุม เห็นควรให้ สลก. (กบท.) หารือกับ กกม. เพื่อทบทวนประกาศ สมช. เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำเป็นนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สมช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และใช้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓) มติที่ประชุม รับทราบ และให้ สลก. (กบท.) ดำเนินการตามข้อคิดเห็นที่ประชุม และให้หน่วยงานภายใน สมช. นำส่ง URL ที่เชื่อมโยงข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามที่ OIT กำหนดไว้ให้ ศปท. ทราบด้วย ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๒.๑.๔ การดำเนินการเกี่ยวกับแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๑) ข้อเท็จจริง สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้การประเมิน ITA ประกอบด้วยข้อมูล ๓ ส่วน ได้แก่ ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และ ๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดย ศปท. ได้นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๑๘๐ คน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน ๕๐ คน ในระบบ ITAS เรียบร้อยแล้ว และแจ้งให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมการประเมินตาม QR Code แบบฟอร์มแบบวัดการรับรู้ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (เอกสารแนบ ๓) โดย ศปท. จะดำเนินการรวบรวมแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ต่อไป

๒) ความเห็นที่ประชุม

(๑) ให้ ศปท. สร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่หน่วยงานภายใน สมช. ให้ทราบถึงความสำคัญของประเมิน ITA และขอความร่วมมือให้บุคลากร สมช. ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และช่วยประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่ติดต่อราชการกับ สมช. ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

(๒) ให้ ศปท. ดำเนินการรวบรวมประเด็นและความรู้ตามข้อคำถามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จัดทำเป็น QR Code และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานภายใน สมช. ทราบ ก่อนตอบแบบวัด เพื่อยกระดับคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๓) มติที่ประชุม รับทราบ

✓ ๒.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา เรื่อง (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาพัฒนาการเมืองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๒.๒.๑ ข้อเท็จจริง กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานสภาพัฒนาการเมืองแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ ศปท. มีหน้าที่หลักในการบูรณาการขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมค่านิยมจริยธรรม ภายใน สมช. โดย สมช. ได้จัดตั้งคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการค่านิยมจริยธรรม ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการค่านิยมจริยธรรมของ สมช. โดยได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานภายใน สมช. ในการพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ และ ศปท. ได้นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะมาปรับปรุง (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๒.๒.๒ ความเห็นที่ประชุม

๑) ควรกำหนดแนวทางดำเนินการที่ชัดเจนเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณลักษณะ ผู้บริหารให้ปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างคุณลักษณะผู้บริหารที่ดีและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่ สมช. และควรนำเนื้อหาในส่วนของการหลักการและเหตุผลมาระบุเพิ่มเติมในบทสรุปผู้บริหาร เพื่อให้เกิดความชัดเจนมากขึ้น

๒) ควรปรับข้อความของวัตถุประสงค์เป็น “เพื่อให้หน่วยงานภายใน สมช. ใช้เป็นกรอบทิศทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๓) ควรปรับปรุงเนื้อหาในหัวข้อยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง ที่กล่าวถึงความเกี่ยวข้องระหว่างการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และควรเพิ่มเติมเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ในภาพรวมระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

๒.๒.๓ มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการ โดยให้ ศปท. ดำเนินการปรับ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ตามความเห็นที่ประชุมและนำเสนอ ลมช. อนุมัติต่อไป

๓. ข้อเสนอ

๓.๑ รับทราบผลการประชุมตามข้อ ๒

๓.๒ เห็นควรแจ้งเวียนผลการประชุมให้ สำนัก/กอง/กลุ่มงาน/ศูนย์ฯ/สถาบันฯ ทราบ และดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓.๓ อนุมัติ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๒.๒ ที่ ศปท. ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้ว เพื่อให้หน่วยงาน ภายใน สมช. ใช้เป็นกรอบทิศทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป (เอกสารแนบ ๔)

๓.๔ อนุมัติ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการเมืองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นแผนที่จัดทำขึ้นภายใต้กรอบของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภาพัฒนาการเมืองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งกรมการศึกษากำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมรายปีขึ้นเพื่อใช้ในการประเมินชุมชน องค์กรอำเภอและจังหวัดคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (เอกสารแนบ ๕)

๓.๕ อนุมัติให้ ศปท. ขอความร่วมมือจากหน่วยงานภายใน สมช. ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่ติดต่อราชการกับ สมช. ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ในภาพรวมต่อไป

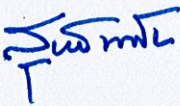
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ตามข้อ ๓

พิชญเดช โอสธานนท์

(นายพิชญเดช โอสธานนท์)

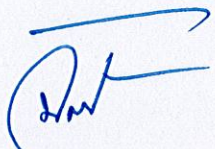
นวผ.ชพ. กปน. /รอง หน.ศปท.

- อนุมัติในข้อ ๓

ทศด. 

ลชช.

๗ มี.ค. ๖๖


(นายฉัตรชัย บางขมด)
รอง ลมช.
๗ มี.ค. ๖๖

คุณ ศิริกุล

๑) ส่งต้นฉบับลงใน Internet
โดยแนบ ตาราง OIT ,แผนปฏิบัติงาน ๒ ฉบับ
(โดยทั้งเป็น รูปแบบ QR code)

๒) นำขึ้น Web พลท.สมช. พร้อมส่ง ประมวลไฟล์
ตามคำสั่งท่าน ได้ทันที และนำคำกล่าว ประณาม + เอกสารประกอบ (PDF)
upload ไปด้วยกัน

๓) ปรับปรุง OIT ของ OIS เป็น กทบ. ตามที่
ได้ประสานไว้

พิชญเดช
รอง หน.ศปท.
๗ มี.ค. ๖๖