



ประกาศสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality : PMQA)

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญและมีคุณค่ายิ่งขององค์กร และสอดคล้องตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมาย โดยมุ่งเน้นในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านการบริหาร

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ดำเนินการวางแผนและบริหารอัตรากำลังตามกรอบอัตรากำลัง โครงสร้างของส่วนราชการ และการแบ่งส่วนราชการภายใน เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องตามภารกิจของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ดังนี้

๑.๑ กำหนดโครงสร้างของส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายใน และกำหนดกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ วางแผนและบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานในแต่ละกอง/สำนัก/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน อย่างมีประสิทธิภาพทั้งในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ

๑.๓ วางแผนการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ และสำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยคัดเลือกบุคลากรที่มีสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่ง ซึ่งมุ่งเน้นไปที่ประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร รวมทั้ง มีความโปร่งใส ความเป็นธรรม และตรวจสอบได้ ในทุกขั้นตอนกระบวนการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

๑.๔ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นสากล และมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ และเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง

/๒. ด้านการ ...

๒. ด้านการพัฒนา

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร โดยมุ่งเน้นพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในเรื่องสมรรถนะพื้นฐานของการปฏิบัติงาน และสมรรถนะเฉพาะตำแหน่งในแต่ละสายงาน เพื่อให้มีความพร้อมและรองรับกับการปฏิบัติงานตามภารกิจต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ดังนี้

๒.๑ วางแผนพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาและยกระดับองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ และเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงและก้าวทันต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๒.๒ วางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร โดยมุ่งเน้นให้มีแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่องในสมรรถนะพื้นฐานของการปฏิบัติงาน และสมรรถนะเฉพาะตำแหน่งในแต่ละสายงาน เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย และเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความก้าวหน้า ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลและองค์กร ในอนาคต

๒.๓ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยยึดหลักของคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ด้านข้อมูลและสวัสดิการ

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ดำเนินการจัดทำข้อมูล สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของบุคลากร เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลและตัวของบุคลากร สำหรับการค้นหาประวัติ สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และรายละเอียดในเรื่องที่จำเป็นต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการบันทึกข้อมูลและรายละเอียดของบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System : DPIS) และโปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรบุคคล Smart ก.พ. ๗ ให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบันมากที่สุด

๓.๒ ดำเนินการตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของบุคลากร ให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบันมากที่สุด และบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม และทั่วถึง

๓.๓ ดำเนินการส่งเสริมและเสริมสร้างพื้นฐานคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ และความผาสุกของบุคลากร โดยส่งเสริมให้เกิดความสมดุลระหว่างการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิต (Work-Life Balance) และสุขภาวะที่ดีในการปฏิบัติงาน

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตนอยู่ในวินัยและจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๔.๑ ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร รวมทั้ง เป็นการกระตุ้นบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนอยู่ในวินัยข้าราชการ

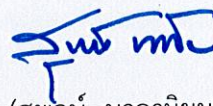
๔.๒ ดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร และเกิดความร่วมมือร่วมใจกันผลักดันองค์กรเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

๔.๓ ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการในทุกระดับปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก



(สุพจน์ มาลานิยม)

เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ